

14. Bremer   
Schiffahrts-  
kongress

2020

Workshop  
Gender Equality



**Claudia Ohlmeier,**  
**1. Vorsitzende WISTA Germany e.V.**



# Definition Gender Equality

- Männer und Frauen sind gleichberechtigt, Artikel 3, Absatz 2 GG, 1949
- Bis 1953 gesamte Rechtsordnung bereinigen
- Tatsächlich dauert es bis in die 1990 Jahre
- Differenzierungsverbot: Geschlecht ist irrelevant
- Nein! Geschlecht ist Identität
- Unterschiede sind da und gewünscht
- Gleichberechtigungssatz:
  - Merkmal Geschlecht ausdrücklich verwendet?
  - nicht nur formell, sondern auch materiell
  - tatsächlichen Auswirkungen



Elisabeth Selbert bei der Unterzeichnung  
des Grundgesetzes am 23. Mai 1949 in  
Bonn. (© ullstein bild – HDG Bonn)  
Quelle: [BZ für politische Bildung](#)

# Gleichberechtigung der Geschlechter

- Deutschland: Nahezu Parität in Bildung & Gesundheitsversorgung
- Erwerbstätigkeitsquote, Teilzeit, Elternzeit, unbezahlte Arbeit ...
  - Unbereinigter Pay Gap 22%
  - Bereinigter Pay Gap 6% Warum?
- Geschlechterrollen
  - Das schwache Geschlecht
  - Gleiches Verhalten wird anders wahrgenommen
  - Karrieremänner & Rabenväter
  - Quotenmänner
- Gleichberechtigung > Frauenförderung
  - Veränderung => Diversität



Quelle: Dossier Frauen in der Wirtschaft (NWZ Nr. 43/2020)



WISTA

# Diverse Teams sind erfolgreicher weil ...

- ... heterogene Teams nachhaltigere und innovativere Lösungen finden können
- Wo ist dann das Problem?
- Homogene Teams sind schneller
- Erfolg = Quartalszahlen => Nachhaltigkeit?
- Diversität = Unternehmenskultur / -strategie
- Mit Vollgas: Die Frau mit Migrationshintergrund
  - Die Eine – Erwartungen an Minderheiten
  - Gruppenverhalten / Ablehnung gegen das Ungewisse



Quellen: [How is the way we evaluate companies impacting diversity | by Dan Toma | The Corporate Startup | Medium](#); [Research: When Gender Diversity Makes Firms More Productive \(hbr.org\)](#);

# Nachhaltigkeit ist ein Wirtschaftsfaktor

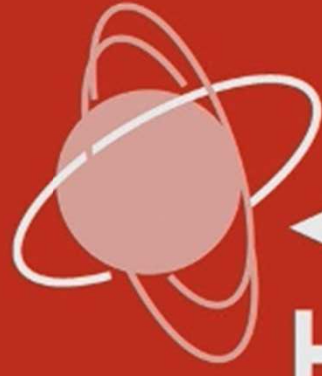
Ecksteine auf unserem gemeinsamen Weg in eine gerechtere Welt:

- Neugier
- Teamgefühl
- Perspektivenwechsel

VIELEN DANK



Quelle: [Es wird Zeit: Warum Diversität in Unternehmen so wichtig ist \(xing.com\)](https://www.xing.com)



WISTA