



Digitalisierung  
Auswirkungen auf das  
Personalmanagement in der  
Schiffsbetriebstechnik

Bremen, 13.06.2018

## Who we are

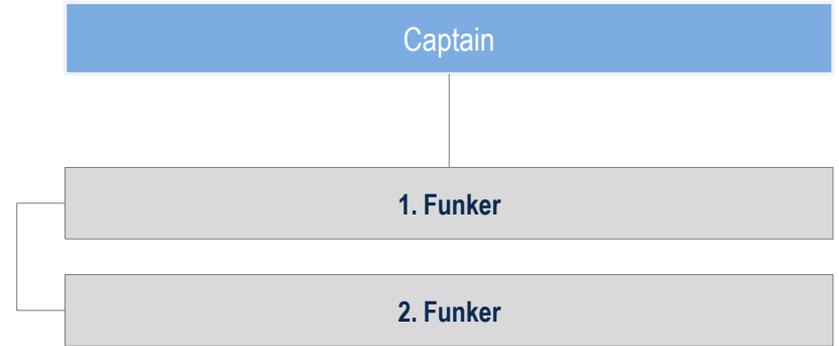
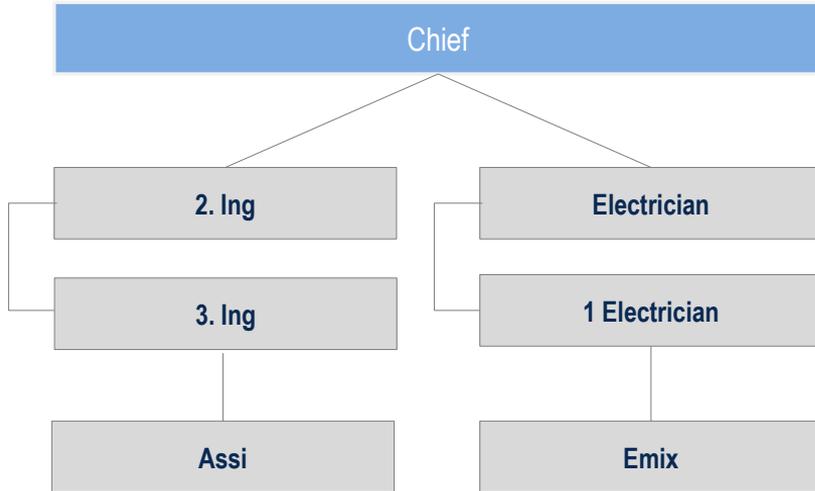
- 10 cruise line brands
- 103 ships
- 19 ships on order – 8 LNG powered
- 120,000 employees
- 11.5 Million guests carried per year
- 225,000 daily cruise guests
- 100,000 shipboard employees
- 6 brands sending cruise ships to Norway



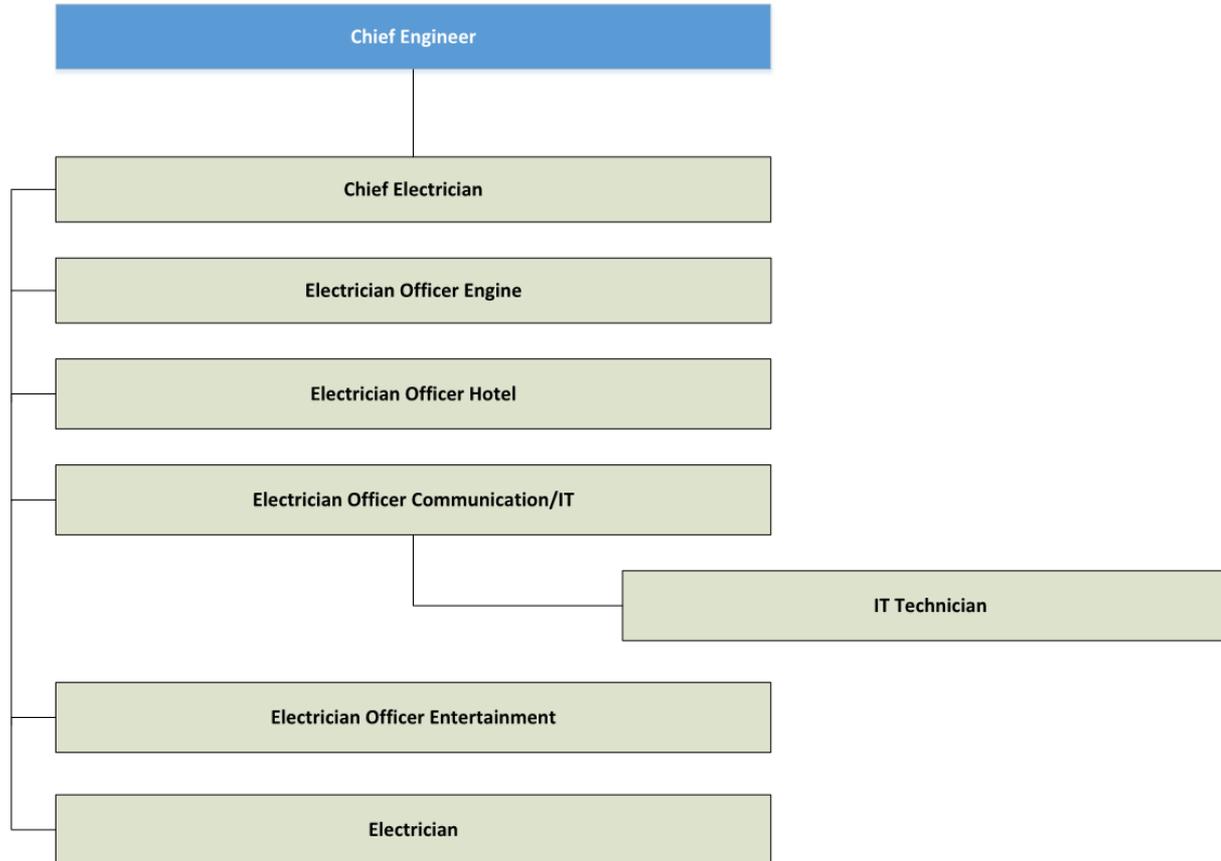
## Entwicklung aus Sicht eines Kreuzfahrtunternehmens

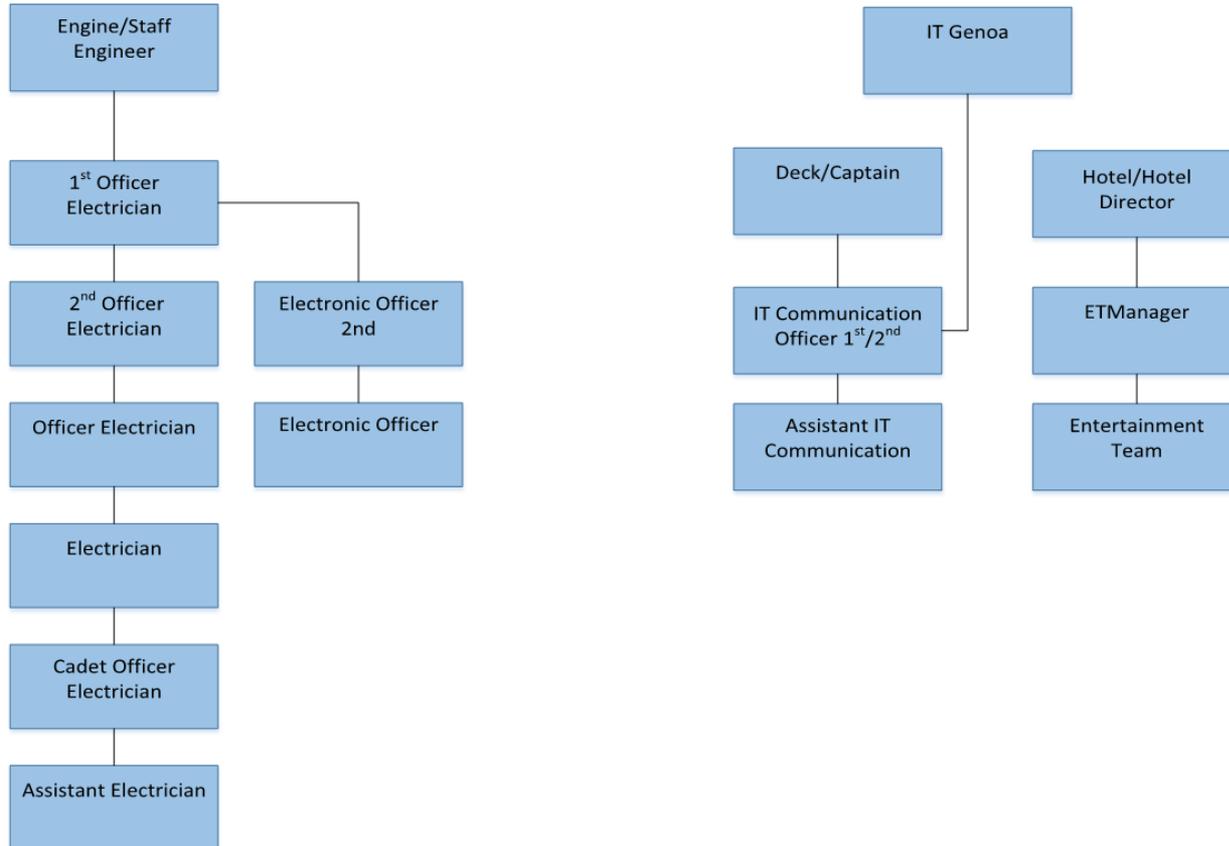
- Bedeutung Mechanik > Elektrotechnik/IT -> internationale Gesetzesstruktur basiert auf diesem Verhältnis
- Standard Besatzung war 1., 2., 3. Ing, E -Ing + Facharbeiter ; Funker
  
- In den 90er Einführung GMDSS -> Abschaffung Funker -> alle Nautiker GMDSS zertifiziert
- Einführung IT und weitergehende Automatisierung -> Einführung IT Techniker

## Organigramm



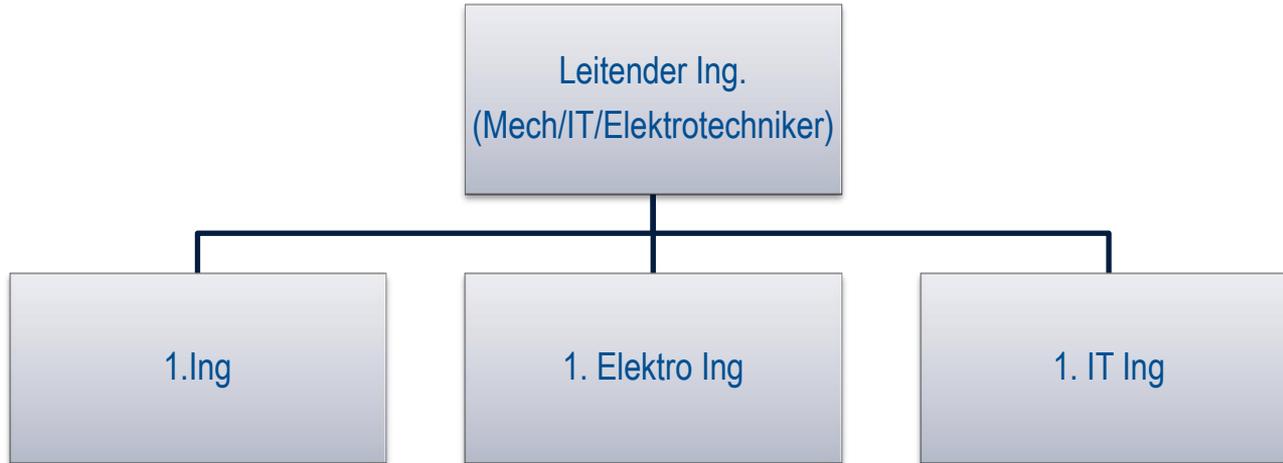
- Bedeutung Mechanik = Elektrotechnik/IT -> diffuse Konfiguration, internationale Gesetzesstruktur widerspiegelt diese Situation unzureichend
- CEL sollten Leiter der Maschinenanlage werden können
- IT Datentransfer Schiff / Land in verschiedene Varianten und teilweise individuell
- Zentrale Datenerfassung im Ansatz in der IAMCS
- Ansätze im Energie und Ressourcenmanagement, Sicherheitserhöhung (Redundanz, Überwachung)





- IT Offiziere mit Universität Abschluss
- 1. Schritt Verlagerung von Monitoring Funktionen an Land ->TFOC
- 2. Schritt Verlagerung von Control Funktionen an Land -> Operating Center
- => Einschnitte in die Bordstruktur und Qualifikationsanforderungen
- Reflektion in internationalen Gesetzkonfigurationen (z.B. STCW)
- Reduzierung Wachpersonal
- Anforderungen Crew: sichere Datenkommunikation Schiff Land etablieren
- Netzwerkkennnisse, Interfacemanagement, Zusammenspiel der einzelnen IT Komponenten und Anlagen

## Organigramm



Danke !