Nachwuchssicherung!

…aber wen brauchen wir eigentlich?

HARREN SHIP MANAGEMENT

Bremer Schifffahrtskongress

Workshop – Neue Berufsbilder durch maritime Innovationen

Oktober 2023

Nachwuchssicherung im ‚war for talents‘

… aber wen brauchen wir denn eigentlich?

HARREN GROUP

Our shared vision

To build the next generation of maritime shipping and logistics through a passion for our people, and their passion for progress.

Heavy-lift shipping

Maritime engineering

Integrated project logistics

Ship management & crewing

Commodity logistics

Offshore wind operations

Global network of teams

24 offices worldwide with a broad coverage of time zones

Statistics and figures

2465 employees
465 ashore and 2000 at sea

47 Nationalities
working as one team

105 cadets, apprentices
and trainees

53 units
under management

HARREN GROUP

… aber wen brauchen wir denn eigentlich?

…aber wen brauchen wir eigentlich?

…aber wen brauchen wir eigentlich?

…aber wen brauchen wir eigentlich?

…aber wen brauchen wir eigentlich?

…aber wen brauchen wir eigentlich?

Heutige Berufsbilder unterliegen einem immer schnelleren Wandel

01

Erste Industrielle Revolution

Mechanisierung mittels Wasser- und Dampfkraft

02

Zweite Industrielle Revolution

Massenfertigung mittels Fließband und Elektrifizierung, Einstieg in Forschung und Entwicklung

03

Dritte Industrielle Revolution

Computerisierung und Automatisierung von Prozessen dank fortschreitender Computertechnik

04

Übergang zur Industrie 4.0

Steigender Einfluss von Algorithmen, künstlicher Intelligenz, des IoT und Big Data

Konkrete Beispiele für den Wandel in der maritimen Industrie 4.0

- Verstärkte Nutzung von Sensoren mit Echtzeitdatenauswertung
- Einsatz von Ferndiagnosetools und Fernwartung
- Erstellung eines digitalen Zwillings
- Verlagerung von Entscheidungsprozessen von Bord hin zu KI-Einheiten
- Entwicklung von autonomen Schiffen

Weitere Herausforderungen durch technischen Fortschritt

- Einsatz von 3D-Druckern
- Nutzung von Industrie-Robotern und Drohnen
- Dekarbonisierung durch neue Treibstoffe und moderne Antriebskonzepte
- Rückgriff auf Segeltechnik

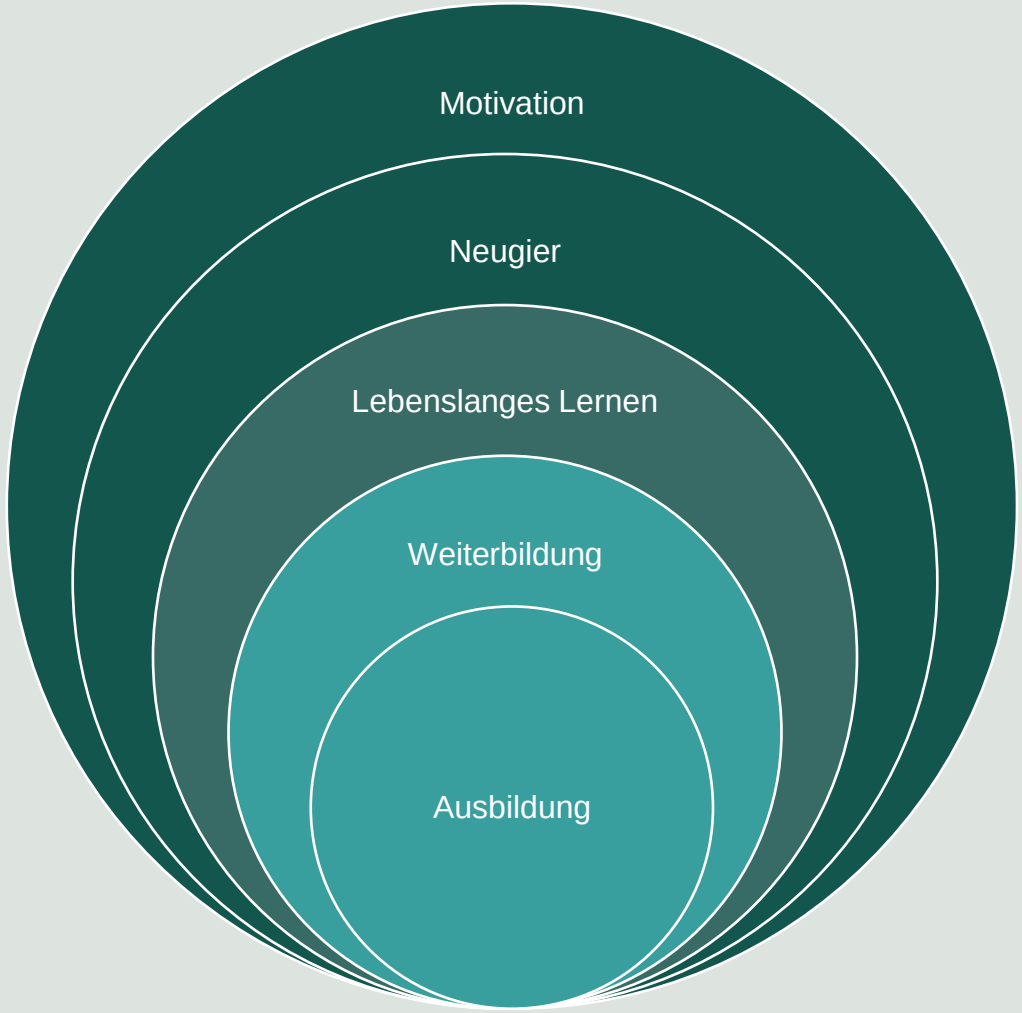
Wir können diese Herausforderungen bewältigen

Wir können diese Herausforderungen bewältigen

Wir können diese Herausforderungen bewältigen

Wir können diese Herausforderungen bewältigen

Wir können diese Herausforderungen bewältigen



Wir können diese Herausforderungen bewältigen, ABER…..

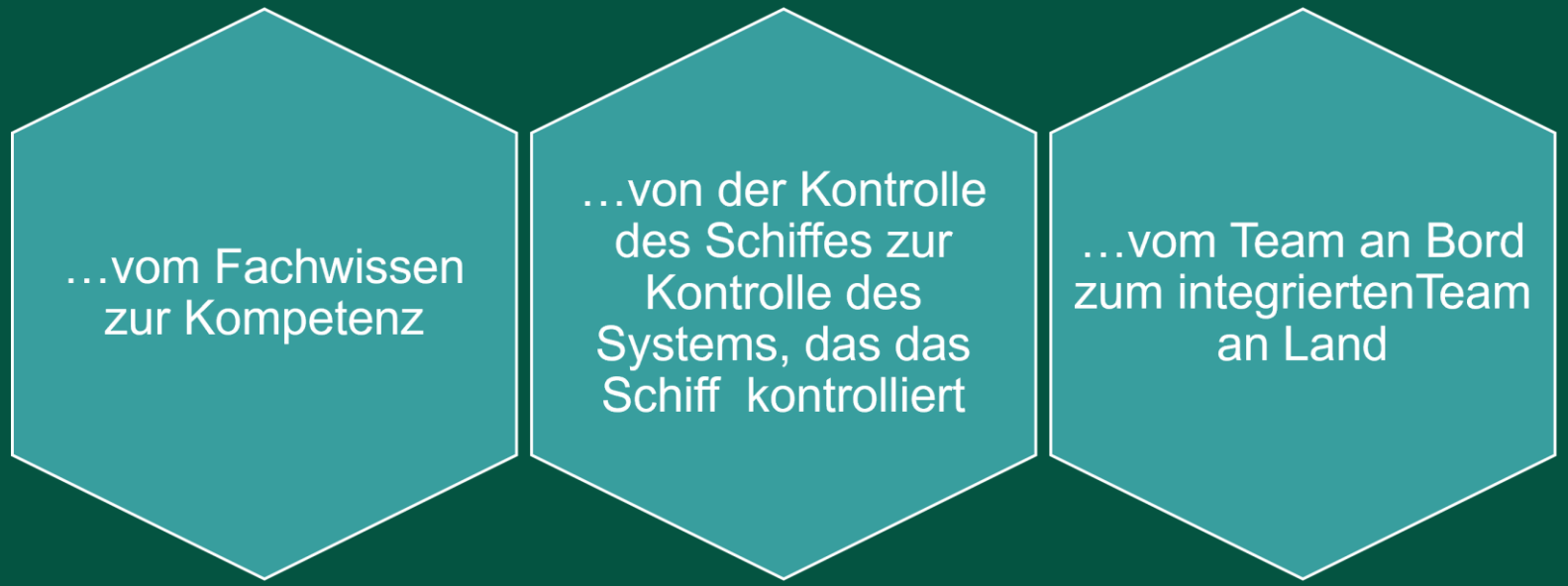
Aus- und Weiterbildung bilden den Kern und müssen auf der Höhe der Zeit sein.

Eine Anpassung, vor allem der durch STCW und HSG geregelten Ausbildung, ist jedoch sehr langwierig und dauert mehrere Jahre – der Prozess hätte längst begonnen werden müssen…

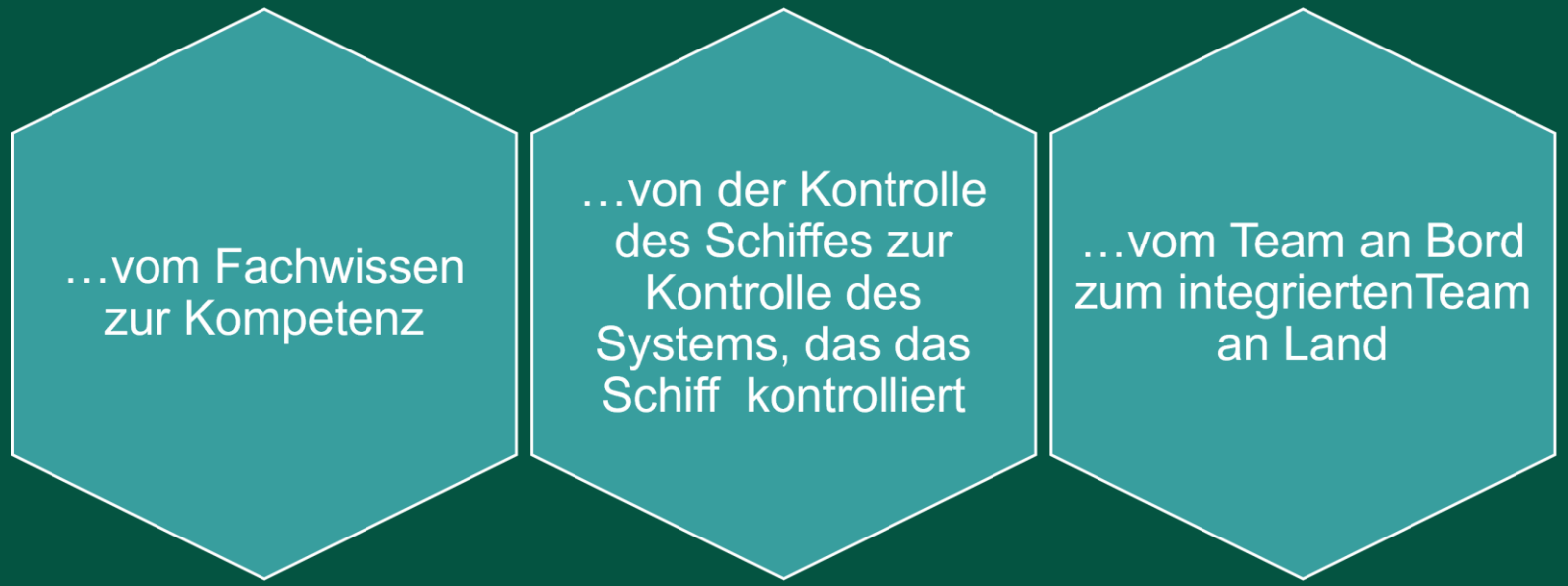
… aber wen brauchen wir denn eigentlich?

Seeleute brauchen neues Rüstzeug

Seeleute brauchen neues Rüstzeug

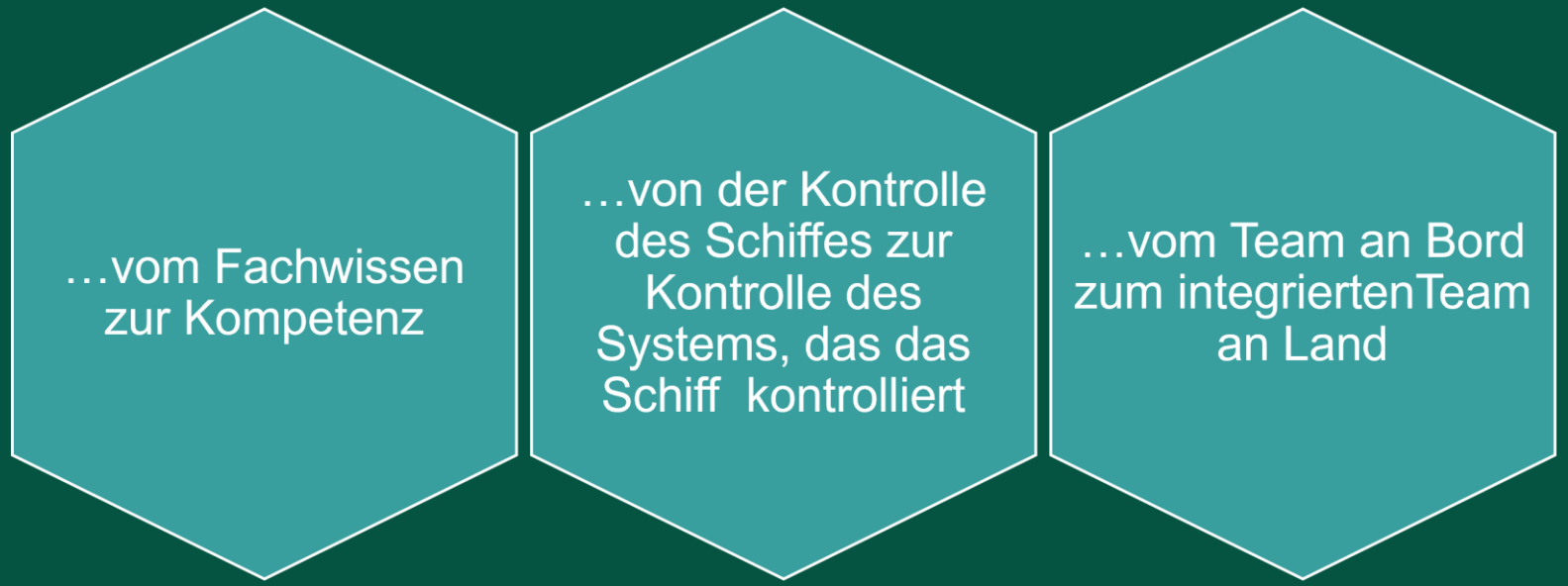


Seeleute brauchen neues Rüstzeug



… vom **Seefahrer**

Seeleute brauchen neues Rüstzeug



… zum E-fahrer

Berufsbilder werden sich anpassen und neue entstehen

- Besatzungen werden kleiner und damit die Aufgaben vielfältiger
- Es könnten neue Positionen entstehen – z.B Datacollection Officer / IT Officer
- Auch an Land werden sich bestehende Positionen wandeln – TSI
- Es werden neue Berufsfelder entstehen – z.B Remote Vessel Operator
- Weitere Spezialisten werden hinzugezogen werden – z.B IT-Personal / Datenanalysten / Systemingenieure

Berufsbilder werden sich anpassen und neue entstehen

- Besatzungen werden kleiner und damit die Aufgaben vielfältiger
- Es könnten neue Positionen entstehen – z.B Datacollection Officer / IT Officer
- Auch an Land werden sich bestehende Positionen wandeln – TSI
- Es werden neue Berufsfelder entstehen – z.B Remote Vessel Operator
- Weitere Spezialisten werden hinzugezogen werden – z.B IT-Personal / Datenanalysten / Systemingenieure

Berufsbilder werden sich anpassen und neue entstehen

... aber wen brauchen wir denn eigentlich?

People at our heart and progress in our mind

Martin Harren, CEO Harren Group