

HR-REPORT 2012/2013 AUSGEWÄHLTE ERGEBNISSE

Ein Vergleich zwischen öffentlichem und privatem Sektor

Frank Schabel
18. Europäischer Verwaltungskongress

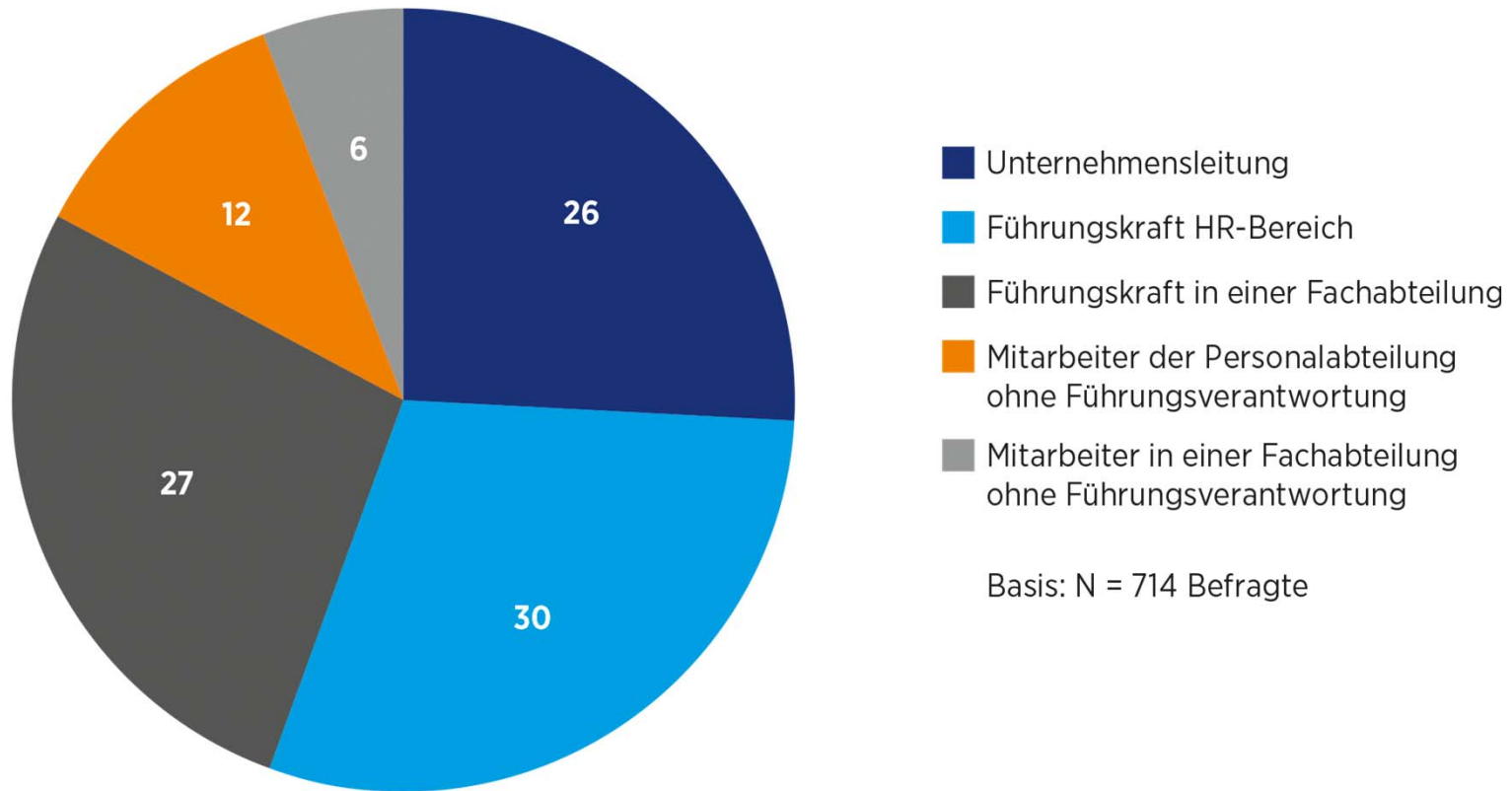
ACCOUNTANCY &
MA/CONSTRUCTI
CONTACT CENTR
ATIONS/EDUCATI
HNOLOGY/LEGAL
SAFETY/POLICY&
OURCES & MINING
ENGINEERING/HU
LOGISTICS/FACILITIES MANAGEMENT/FINANCIAL
CIAL SERVICES/SOCIAL CARE/SALES & MARKETI
ING/ENERGY/OFFICE SUPPORT/RESPONSE MANA
HEALTHCARE/OIL & GAS/ARCHITECTURE/ASSESS
& DEVELOPMENT/PUBLIC SERVICES/ACCOUNTAN
NCY & FINANCE/EDUCATION/PHARMA/CONSTRU
NSTRUCTION & PROPERTY/RESOURCE MANAGEM
MENT/MANUFACTURING & OPERATIONS/RETAIL/I
INFORMATION TECHNOLOGY/SALES & MARKETING
RATEGY/BANKIN
MARKETING/ENE
NING/TELECOMS
HUMAN RESOURC
TRES/FINANCIAL
PHARMA/MANUF
HEALTHCARE/AR
PROCUREMENT/H

UCATION/PHARM
TY/CONTACT CEN
URING & OPERATI
ON TECHNOLOGY
NT/HEALTH & SAF
NKNING/RESOURC
INSURANCE/ENG
RESOURCES/LOG

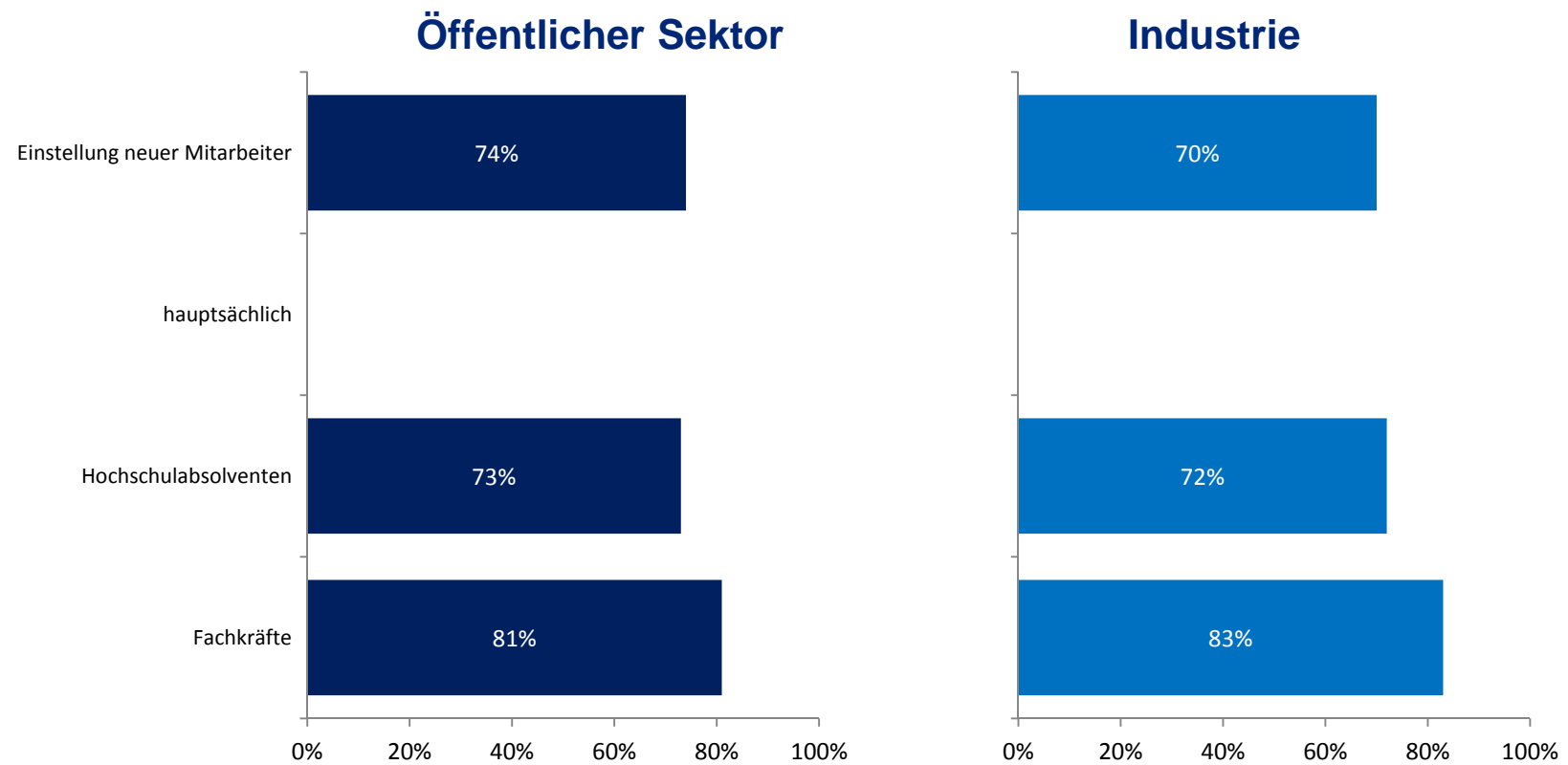
PUBLIC SERVICES
RESOURCES & MIN
ENGINEERING/H
CONTACT CENTRI
ES/SOCIAL CARE
NG/ENERGY/HEA
OFFICE SUPPORT
LEGAL/OIL & GAS

POSITION DER BEFRAGTEN ENTSCHIEDER ÖFFENTLICHER DIENST: 107 TEILNEHMER

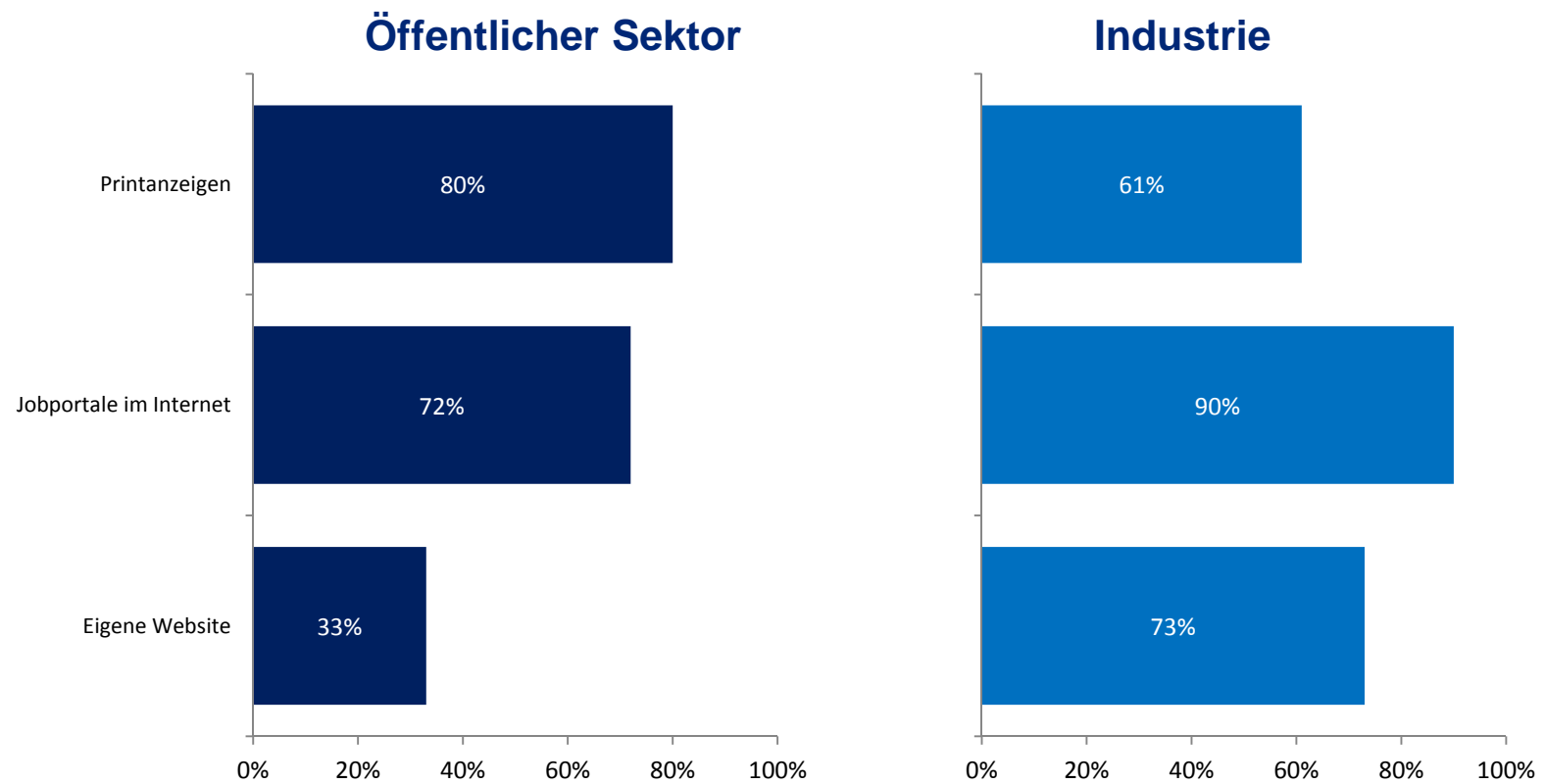
Alle Angaben in Prozent und gerundet



VOR ALLEM FACHKRÄFTE GESUCHT



ÖFFENTL. SEKTOR SETZT NOCH AUF PRINTANZEIGEN ...



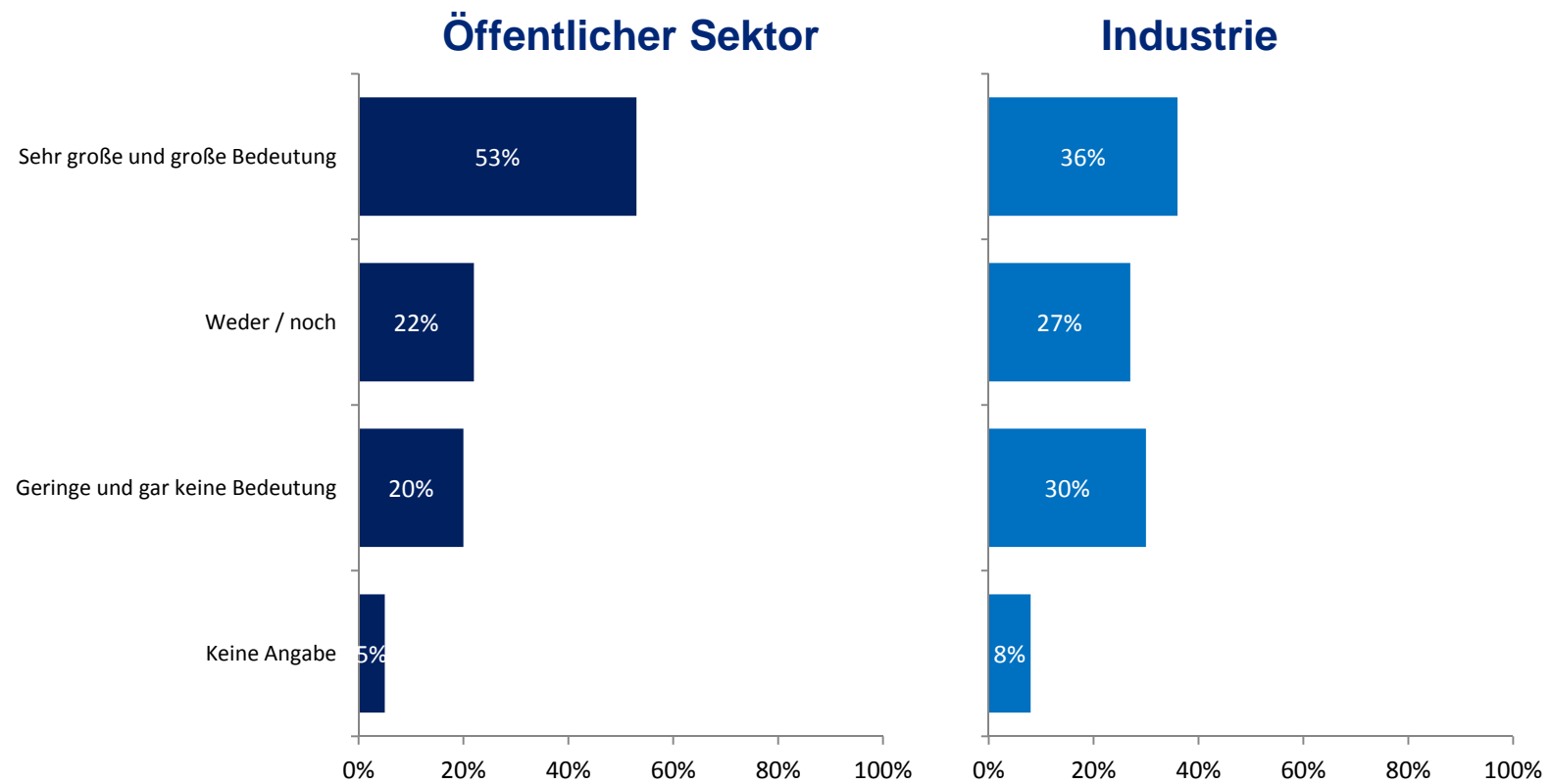
... UND NUTZT WENIGER KANÄLE

| | Öffentlicher Sektor | Industrie |
|---|---------------------|---------------------|
| Anzahl Kanäle/Maßnahmen zur Mitarbeiteransprache: | 4,6 | 7 |
| Mitarbeitergewinnung über Hochschulen: | rund ein Drittel | mehr als die Hälfte |

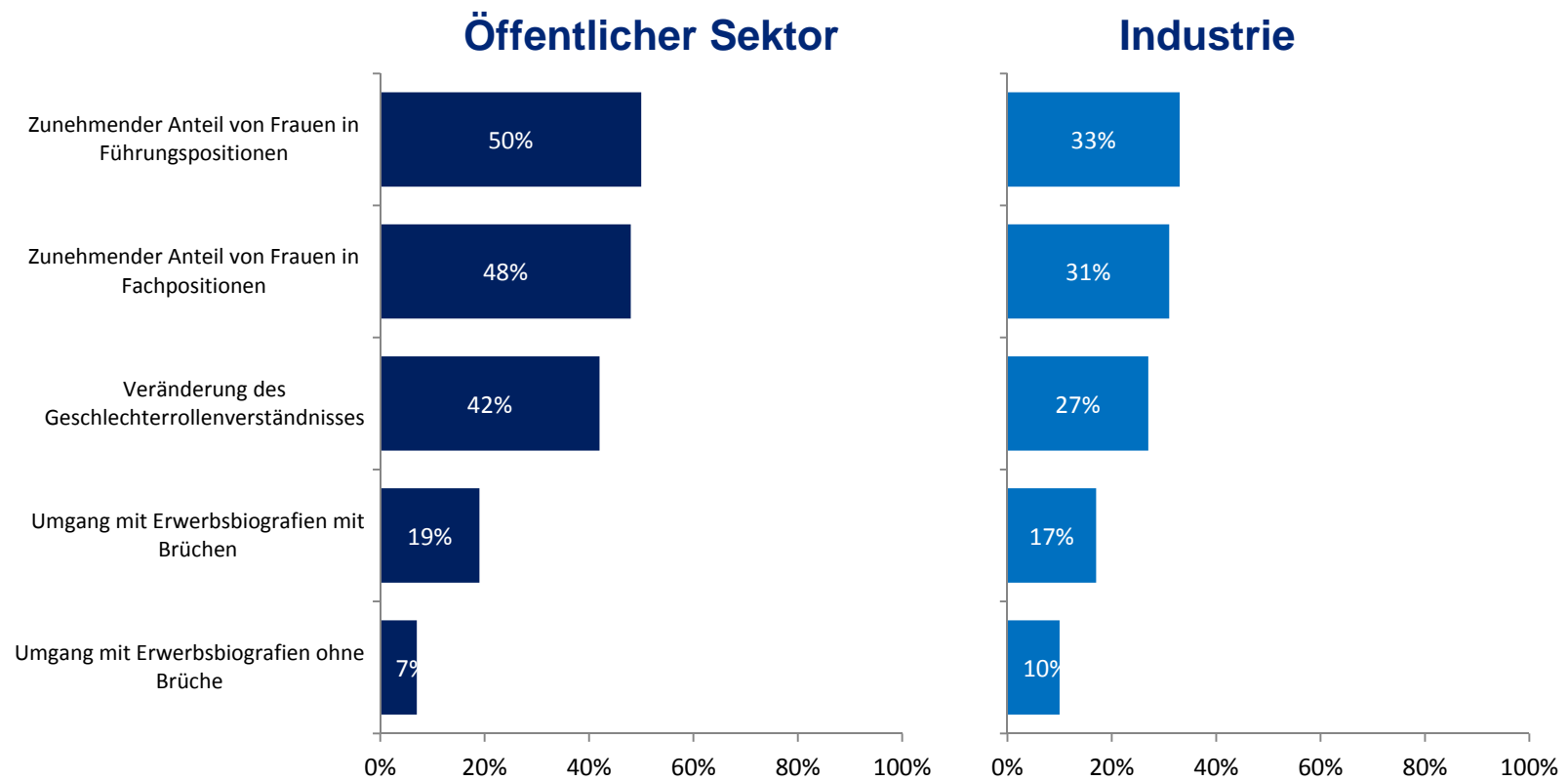
FRAUENFÖRDERUNG



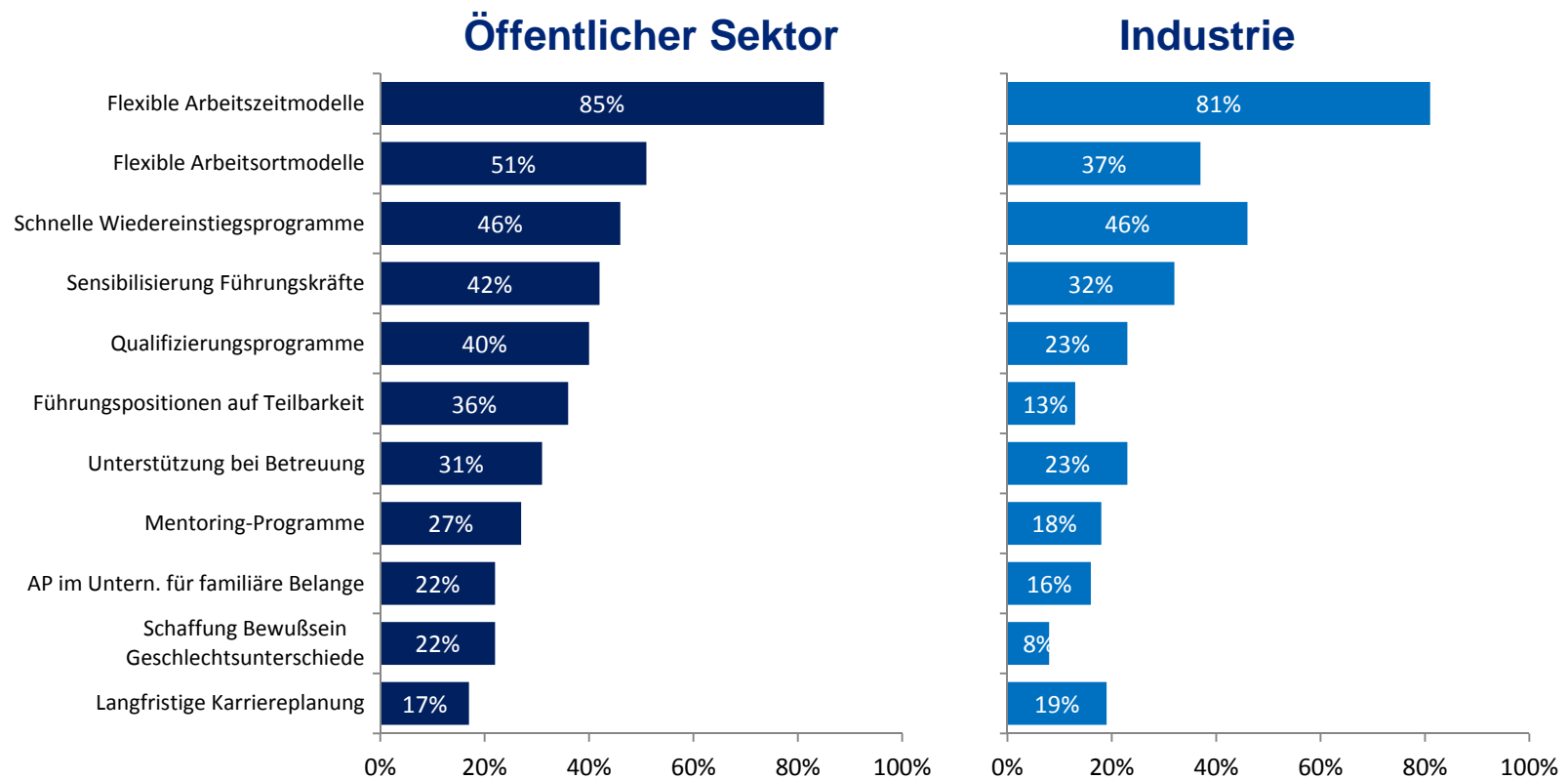
FRAUENFÖRDERUNG SPIELT GRÖSSERE ROLLE



WIE GENDER-THEMA ORGANISATIONEN BEEINFLUSST



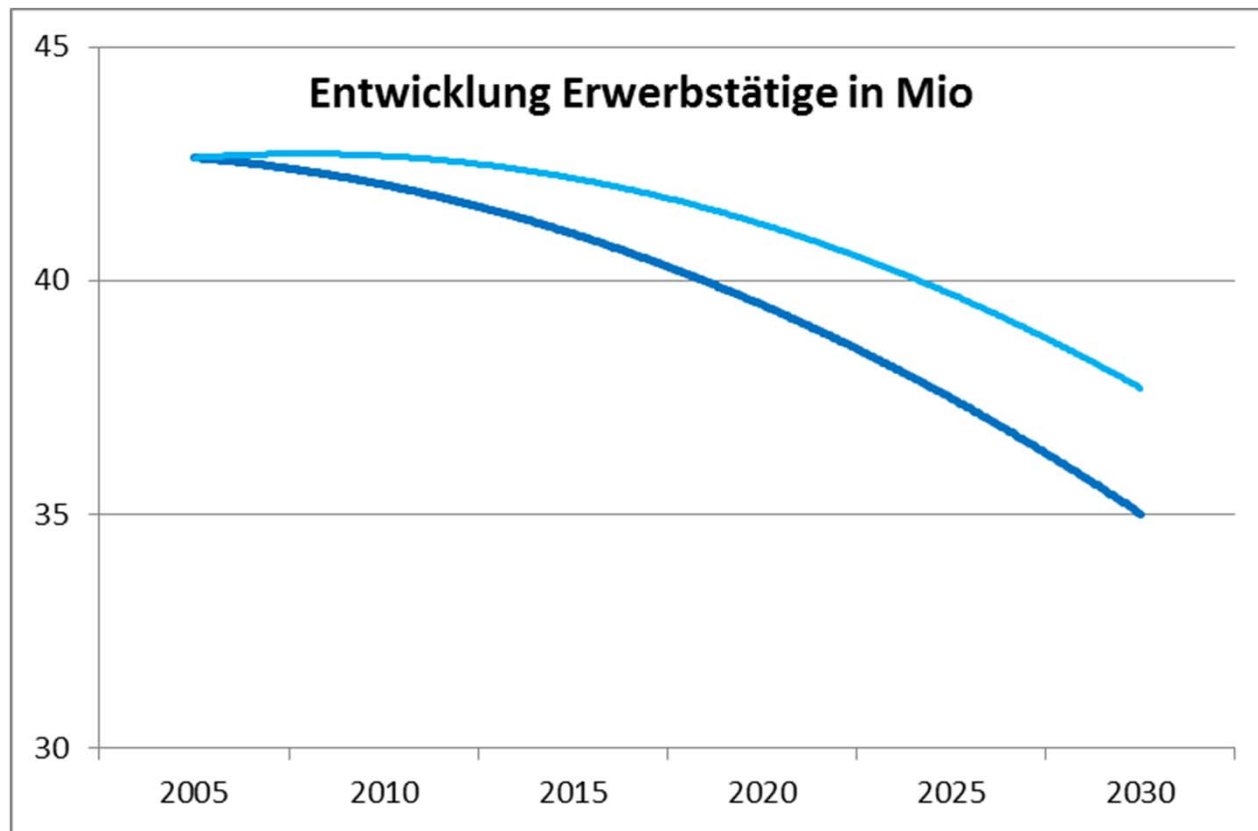
FRAUENFÖRDERUNG DURCH FLEXIBLE ARBEITSZEITEN



DEMOGRAFISCHEN WANDEL GESTALTEN

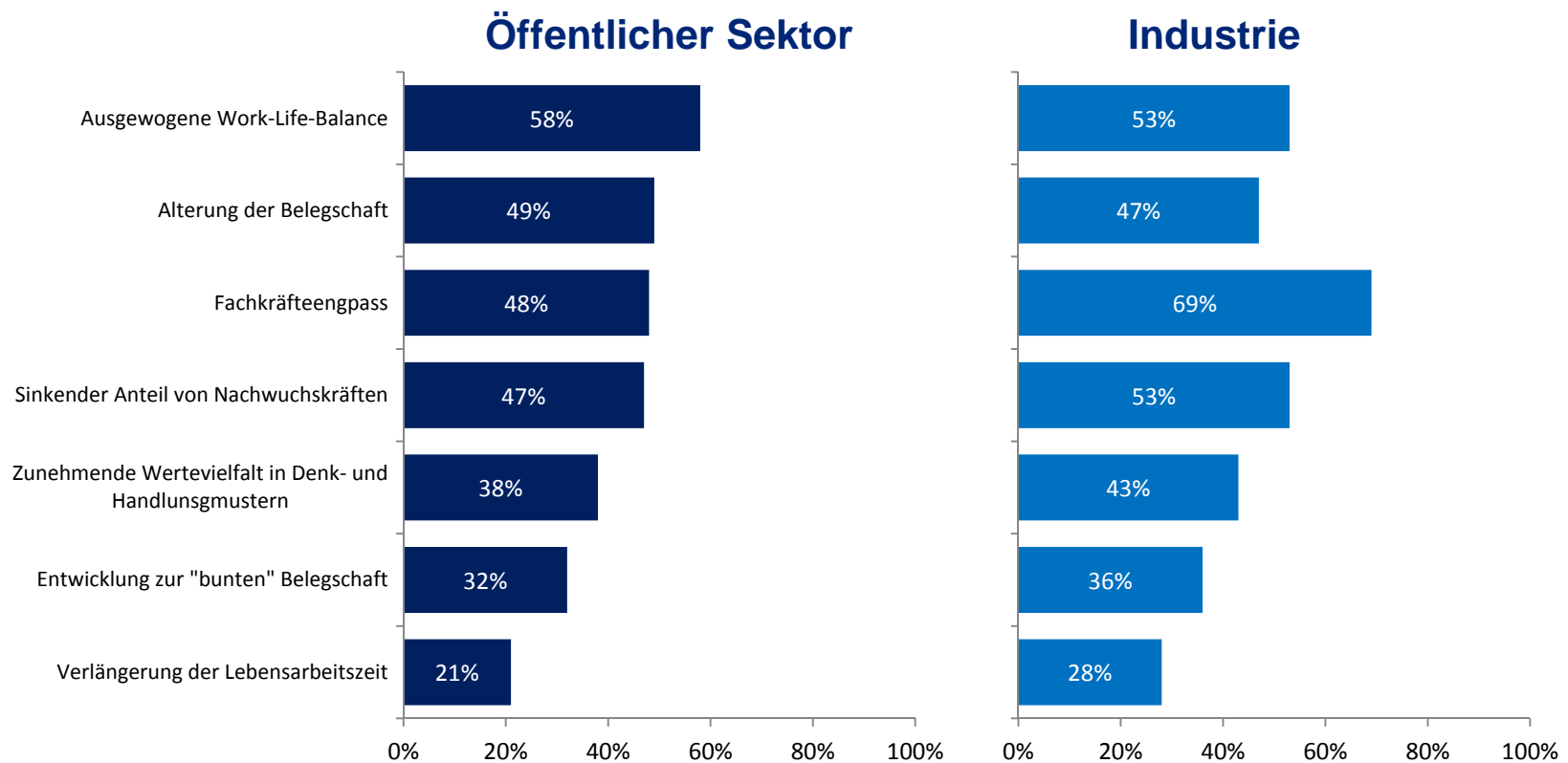


DEMOGRAFISCHE ENTWICKLUNG KNAPPHEIT SPITZT SICH ZU



Quelle: Statistisches Bundesamt

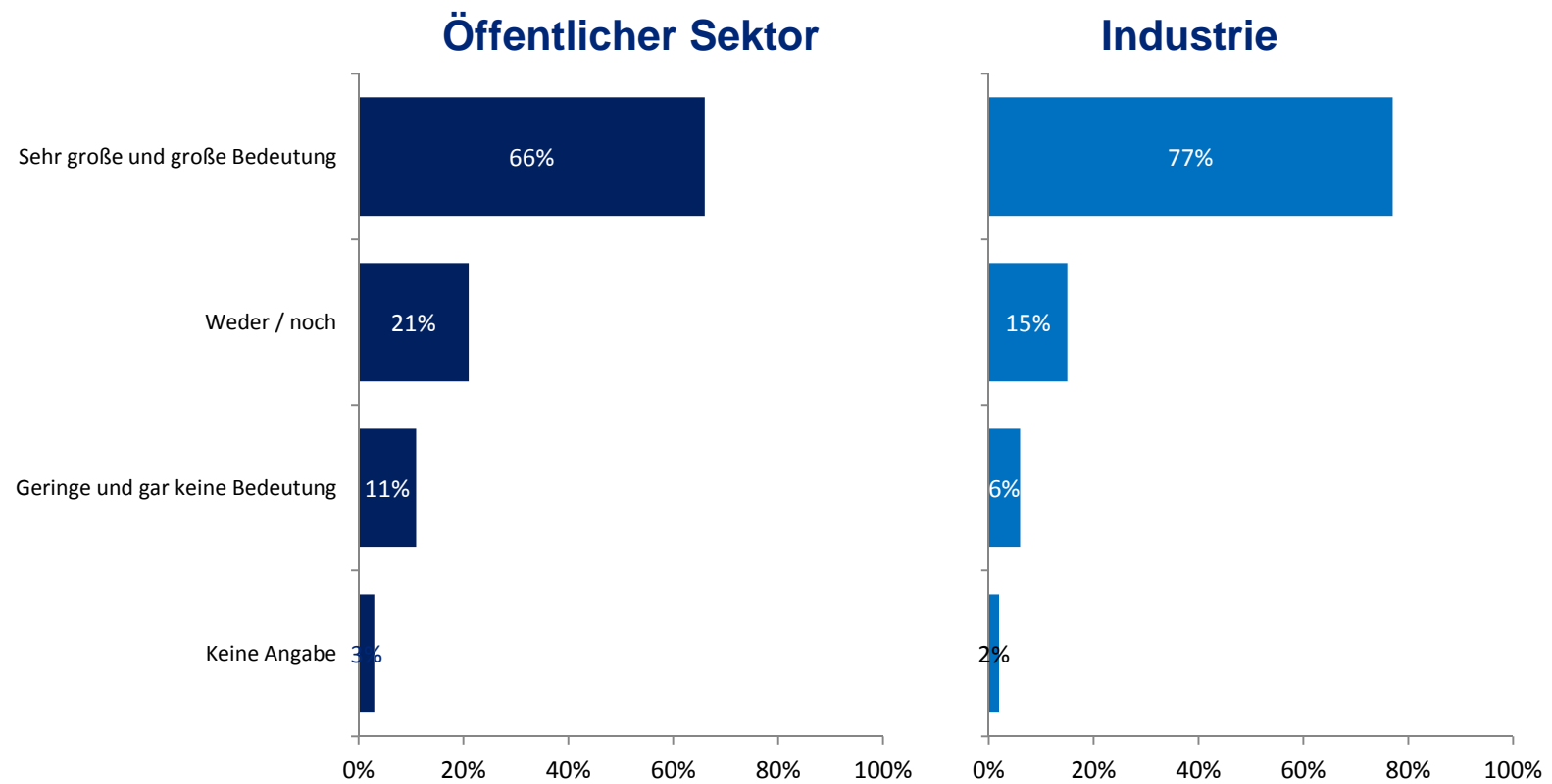
BEEINFLUSSUNG PERSONALPOLITIK DURCH DEMOGRAFISCHEN WANDEL



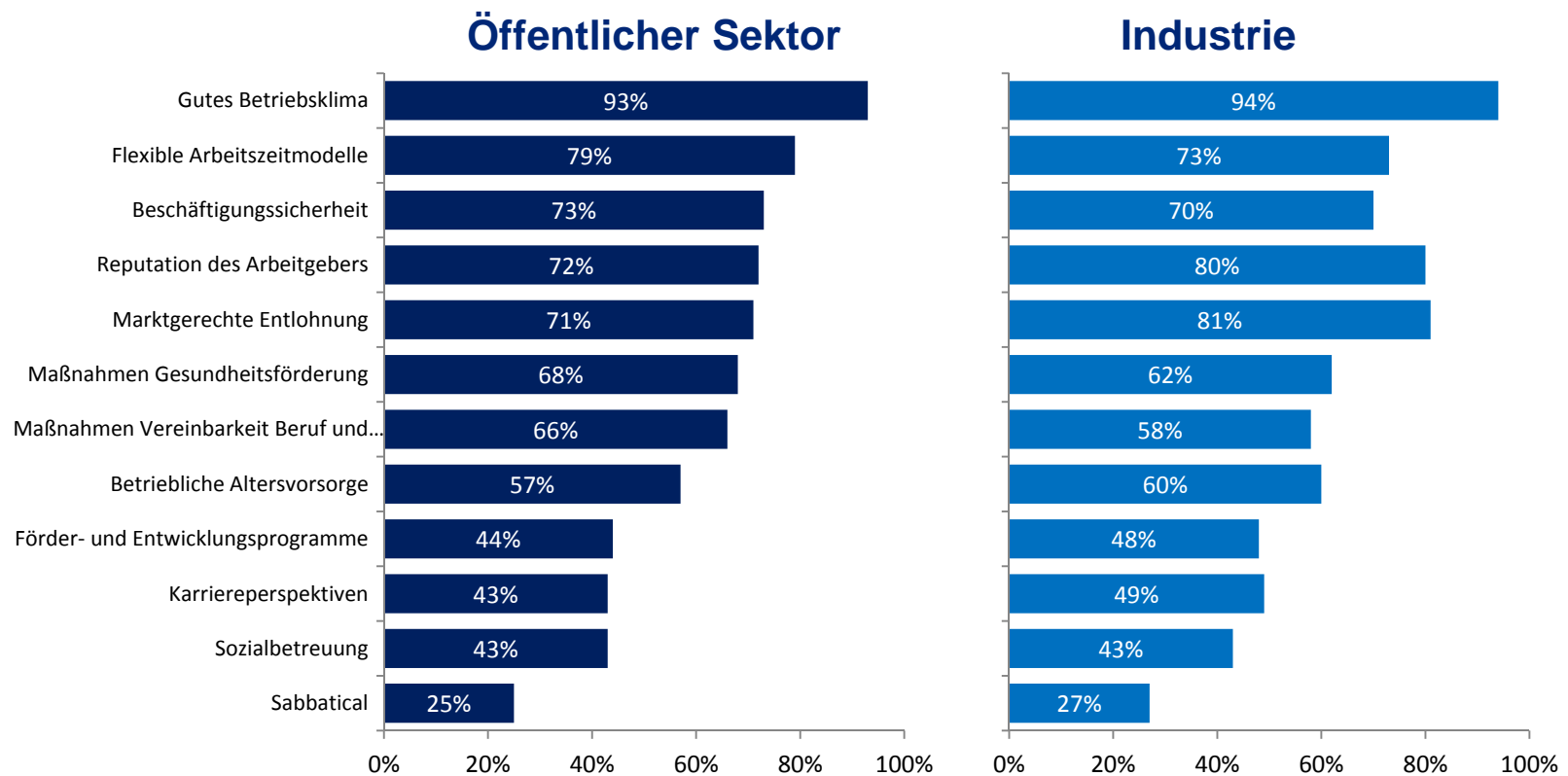
MITARBEITERBINDUNG



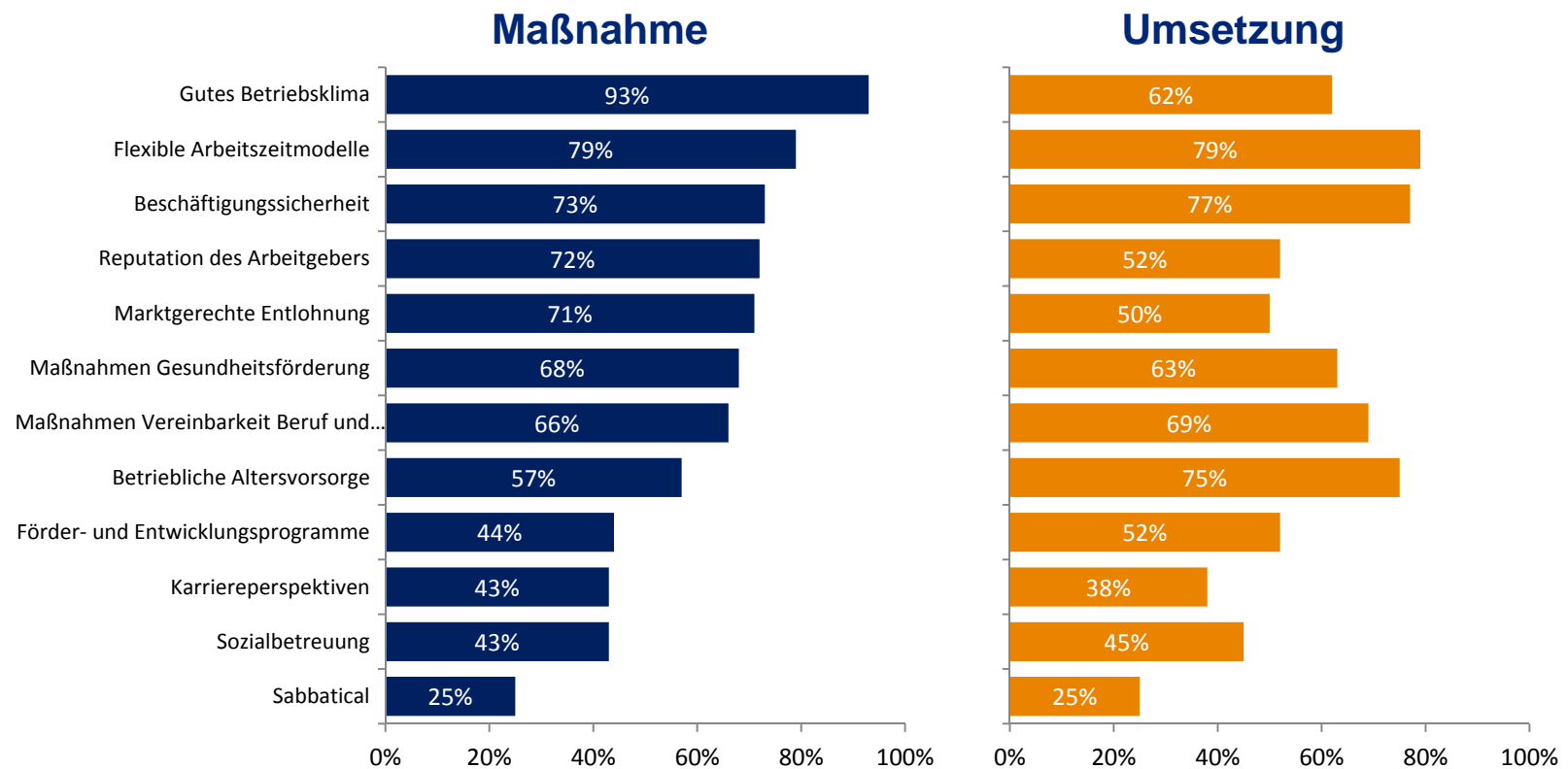
MITARBEITERBINDUNG IN DER INDUSTRIE STÄRKER VERANKERT



GUTES BETRIEBSKLIMA TRÄGT AM STÄRKSTEN ZUR MITARBEITERBINDUNG BEI ...



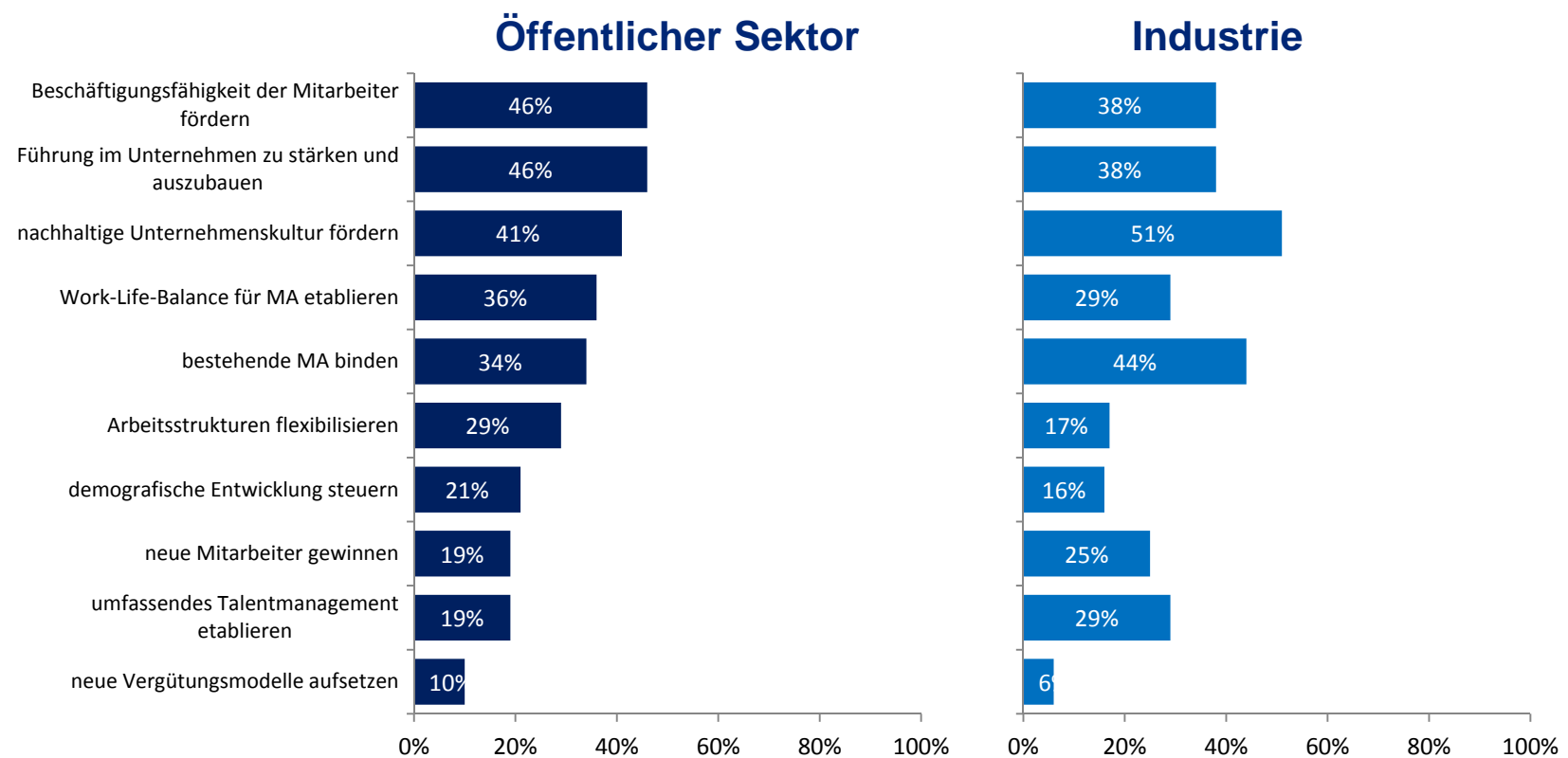
... ABER STARKE ABWEICHUNGEN BEI UMSETZUNG



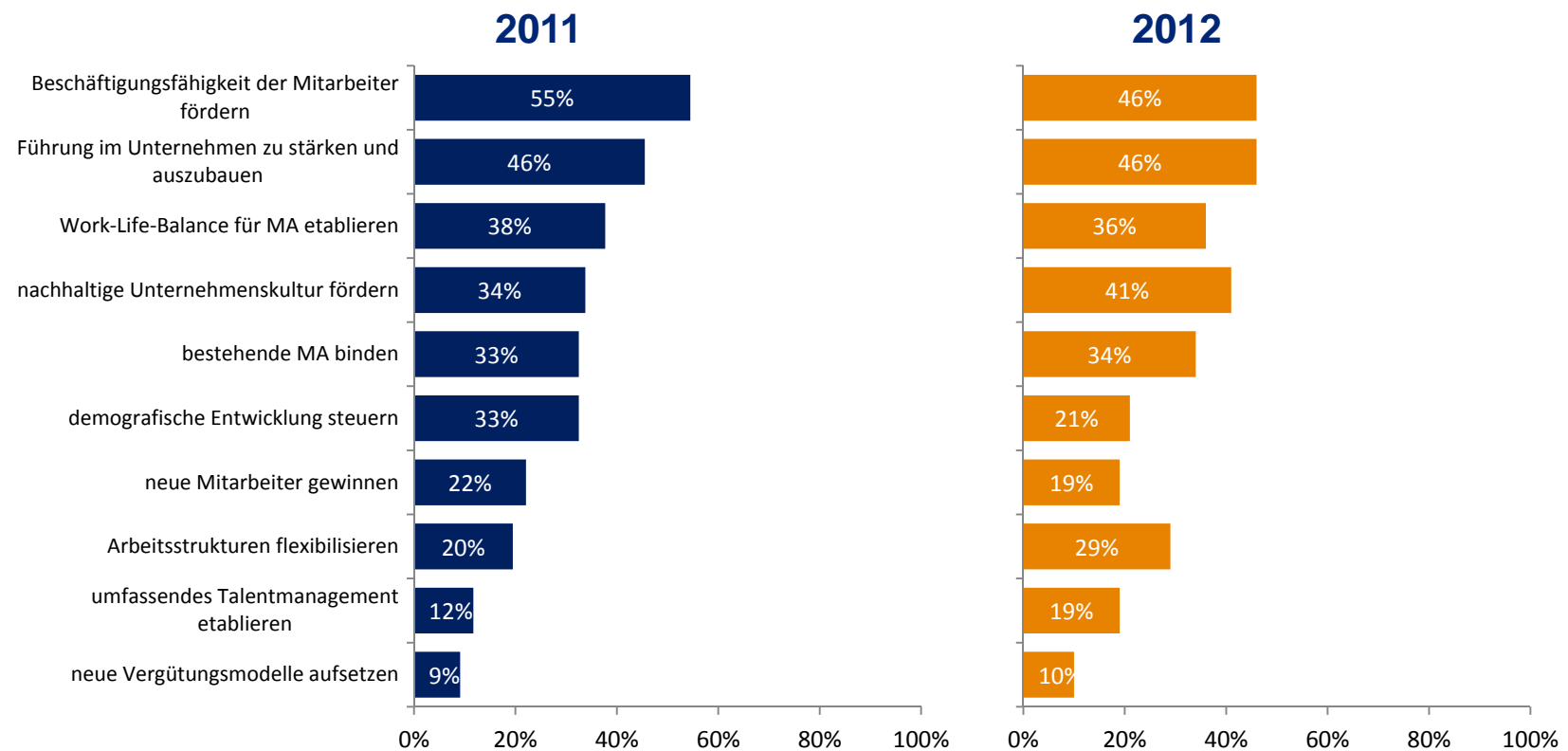
HANDLUNGSFELDER



RANGFOLGE DER ZENTRALEN HR-HANDLUNGSFELDER



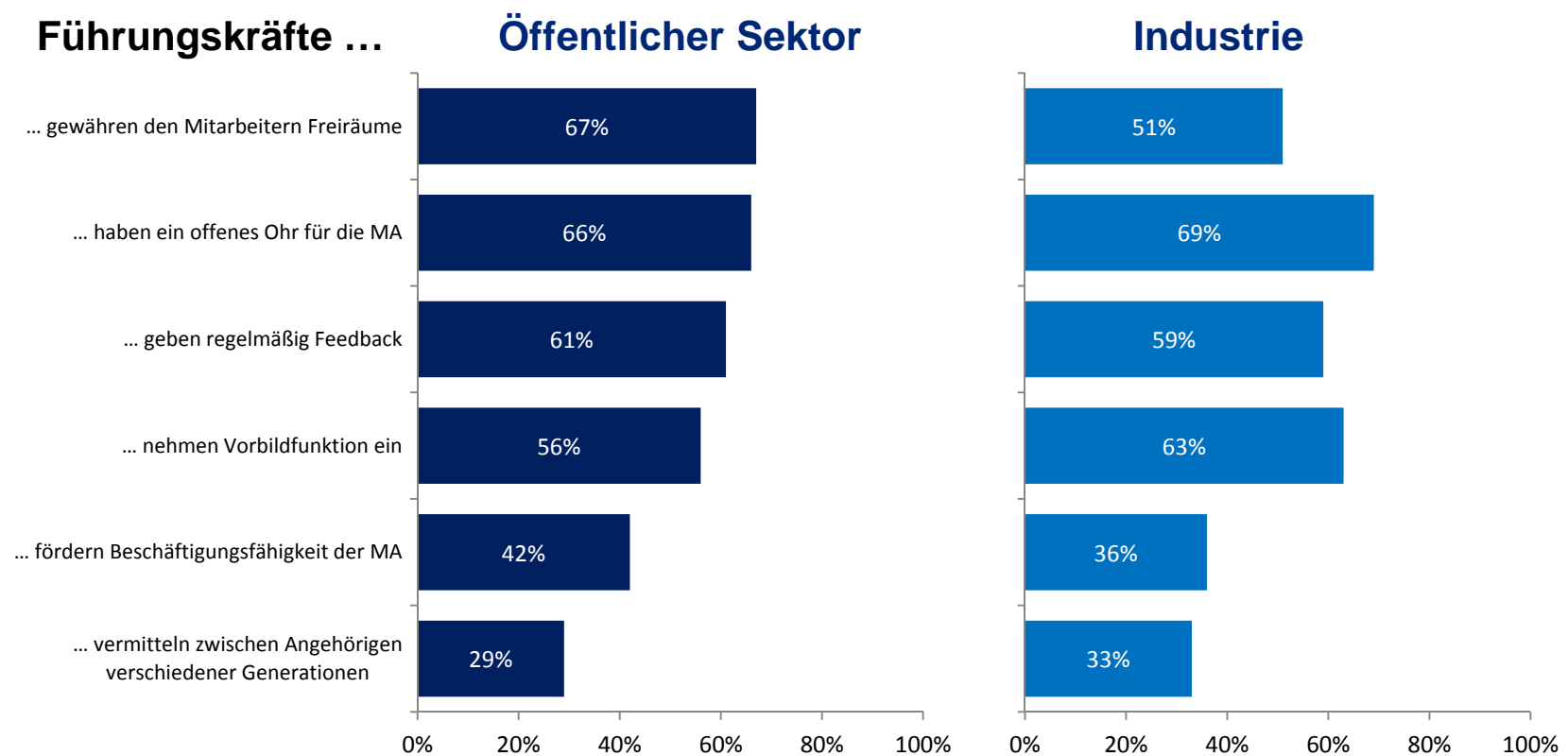
VERGLEICH DER HANDLUNGSFELDER 2012/2013 ZUM VORJAHR



FÜHRUNG



FÜHRUNG



ABSCHLUSS THESEN

- 1. Öffentlicher Sektor höheres Gespür für gesellschaftliche Trends**
- 2. Weiter in der Förderung von Frauen**
- 3. Weniger sensibilisiert für Fachkräfteengpass ...**
- 4. ... und damit auch für Mitarbeiterbindung**
- 5. Topthema: Beschäftigungsfähigkeit sichern**