

Employer Branding – Den kulturellen Unterschied Zur Marke machen

Deutsche Employer Branding Akademie, Berlin, München



Stiddeutsche Zeitung

UNICUM

Kleines Quiz:
Kennen Sie die beliebtesten Themen
in der deutschen Personalwerbung?

Stellen-
such-
anzeigen
Frühjahr
2009

führend
International
wachsend
innovativ
erfolgreich
Kompetenz
modern
Qualität/Produkte
Förderung/Entwicklung
attraktive Aufgaben

„attraktive Aufgaben“

„solider Arbeitgeber“

„Work-Life-Balance“

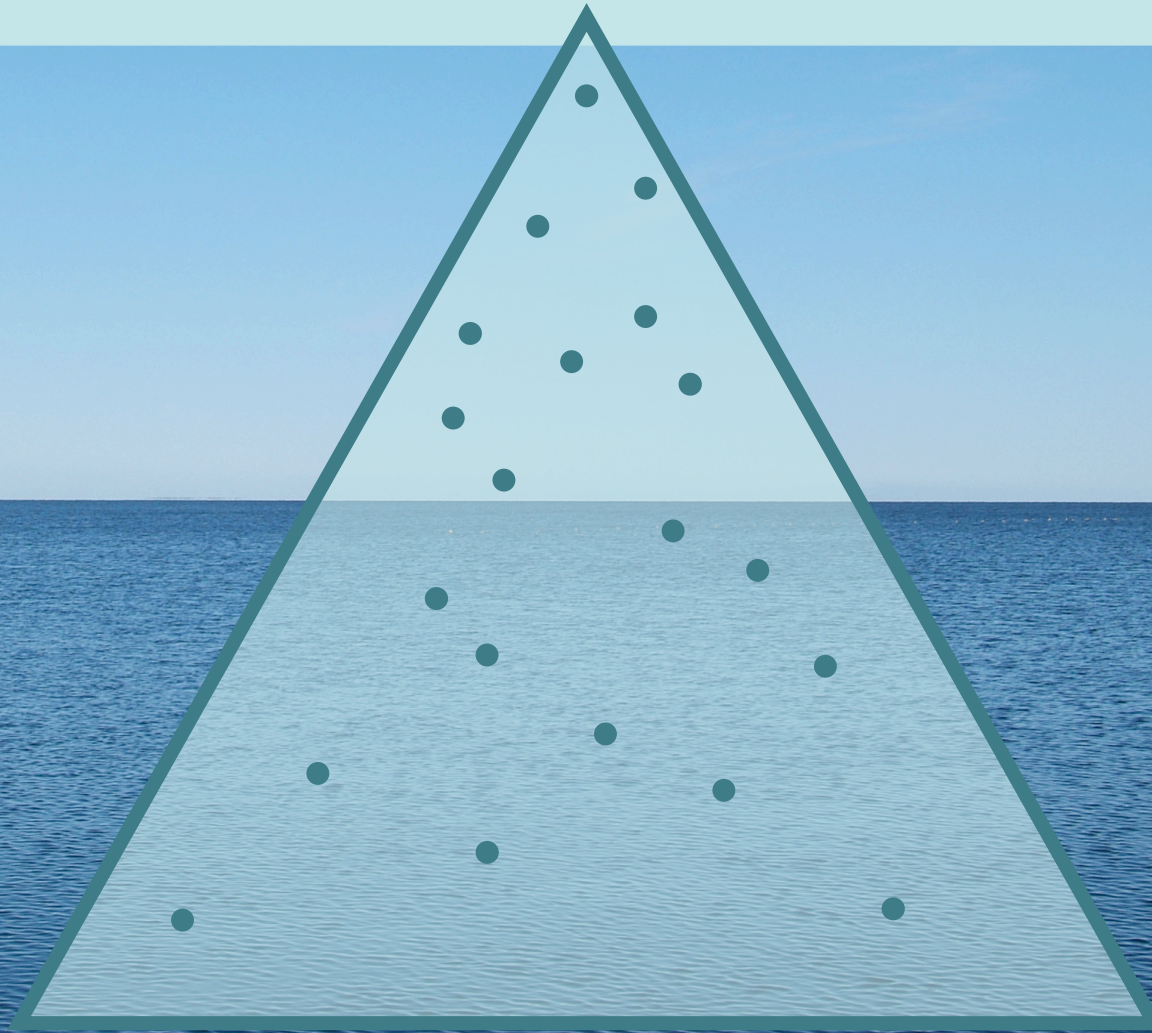
„Weiterentwicklung, Entfaltung“

„Karrierechancen“

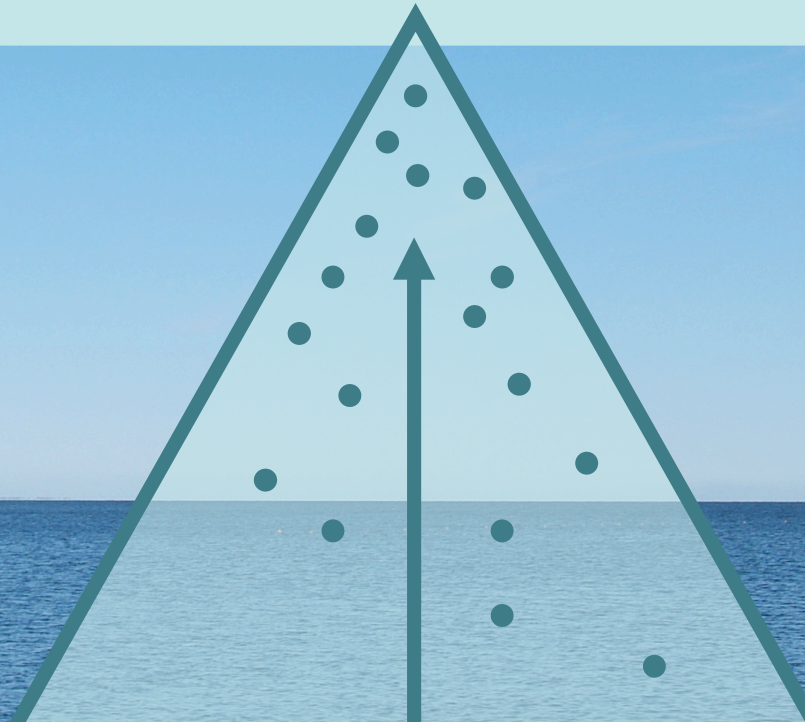
Employer Branding

Worum es wirklich geht

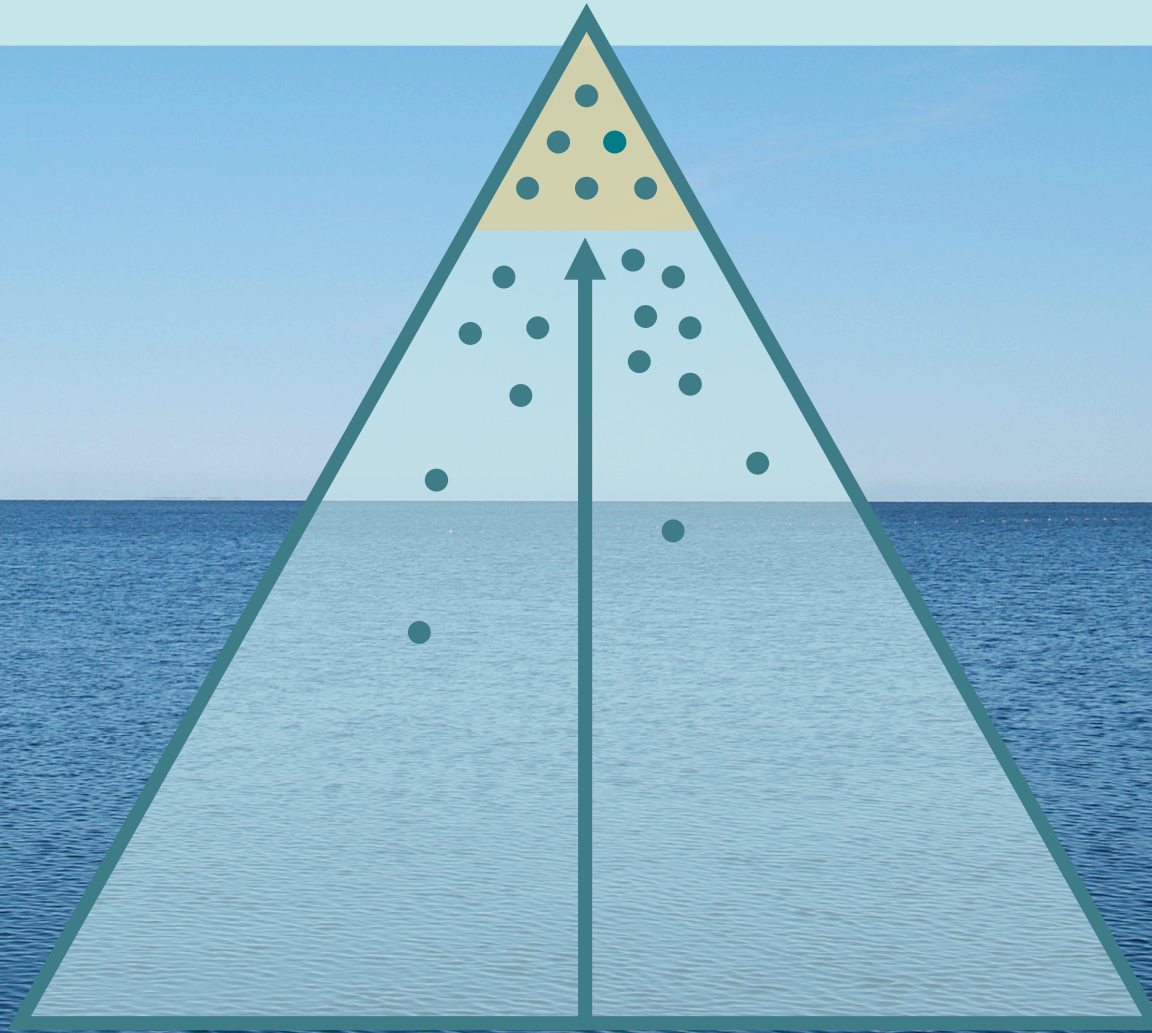
Ein Ozean an Arbeitgebern



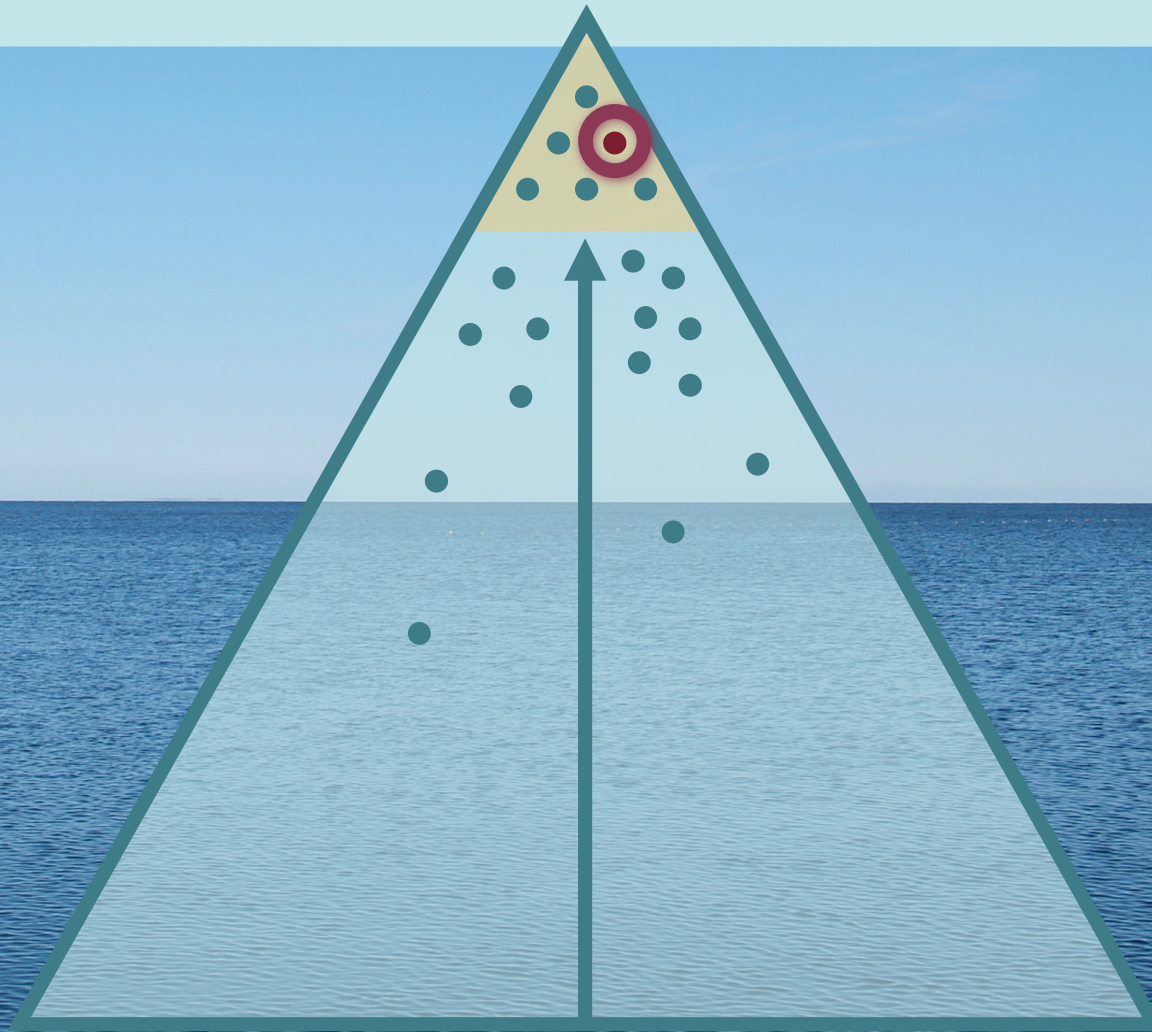
Wenn alle immer besser werden ...



... dann wird sie umso wichtiger:



Die Frage nach dem Unterschied



Wenn alle Arbeitgeber gut sind ...

- ... was stiftet Mitarbeitern Identifikation?
- ... was gibt Bewerbern Orientierung?
- ... was gibt Organisationen Richtung?

... was macht dann den Unterschied?

Arbeitgebermarke



Warum sind Sie hier?
Zitieren wir aus dem Programm ...

„Demographische Entwicklung“

„veränderte Wertesysteme“

„Fachkräftemangel“

„Wettbewerb um Nachwuchs“

„innovative Pfade beschreiten“

„Wirtschaft und öffentlicher Sektor:
Bald im Wettbewerb
um die besten Köpfe?“

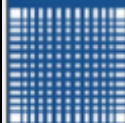
Was meinen Sie?
Bald oder schon längst?

Ring frei:
Öffentliche Verwaltung
vs. Wirtschaft

IT-Profis

So wirbt die öffentliche Verwaltung ...

(eine der härtest umkämpften Zielgruppen)



Mannheim University of Applied Sciences

Wir sind eine der großen und leistungsstarken Hochschulen des Landes Baden-Württemberg und beschäftigen zzt. über 160 Professoren, 300 Mitarbeiter und ca. 400 Lehrbeauftragte und Studentische Hilfskräfte.

Für das Rechenzentrum der Hochschule Mannheim wird ab 1. Februar 2010 ein

IT-Supporter (m/w) Beschäftigungsumfang 50 %

Kennziffer 9170H

gesucht.

Aufgabenschwerpunkte:

- Betreuung der PC-Arbeitsplatzrechner, Laptops und des Druckbetriebs in den Poolräumen des Rechenzentrums (Installation der System- und Anwendersoftware, Behebung von technischen Störungen)
- Mitwirkung beim First Level Support (Beratung und Betreuung der Studierenden und Mitarbeiter der Hochschule bei der Nutzung der vom Rechenzentrum angebotenen Dienste)

Anforderungsprofil:

- abgeschlossene Ausbildung zum/zur Datentechnischen Assistentin/Assistenten oder vergleichbare Ausbildung mit Berufserfahrung im Support-Bereich
- Kommunikations- und Teamfähigkeit, Freude am Umgang mit Menschen
- fundierte Kenntnisse der Windows-Betriebssysteme und gängigen Anwenderprogramme; wünschenswert wären Kenntnisse im WLAN/VPN Bereich

Das Arbeitsverhältnis ist für die Dauer einer sich in Elternzeit befindlichen Mitarbeiterin bis 02.09.2011 befristet. Die Vergütung erfolgt nach TV-L.

Um den Anteil von Mitarbeiterinnen zu erhöhen, werden qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Schwerbehinderte Bewerber/innen werden bei entsprechender Eignung vorrangig berücksichtigt.

Für fachliche Fragen steht Ihnen die Leiterin des Rechenzentrums Frau Michaela Schulz Tel. 0621/292-6231, email: m.schulz@hs-mannheim.de, für Personalfragen Frau Beismann, Tel. 0621/292-6423, gerne zur Verfügung.

Ihre schriftliche Bewerbung richten Sie bitte bis **10. Januar 2010** unter Angabe der Kennzahl an die Personalabteilung der Hochschule Mannheim, Paul-Wittsack-Str.10, 68163 Mannheim.
E-Mail-Bewerbungen werden nicht berücksichtigt.

... und so die Wirtschaft ...

Was macht man, wenn man eine große Auswahl hat, aber auch eine konkrete Vorstellung, was man will? Richtig: **Suchen**. Und das tun wir heute. Ach, Sie auch? Was für ein Zufall! Beginnen wir doch einfach damit, was – oder besser wen – wir suchen: Es sollte eine Absolventin sein, so viel steht fest. Oder ein Absolvent. Oder jemand mit zwei bis drei Jahren Berufserfahrung. Auf jeden Fall mit einem sehenswerten Abschluss in Informatik. Aber Mathematik, Physik oder Elektrotechnik wäre auch fein. Denken **Sie** jetzt bitte nicht, wir seien unentschlossen. Denn wichtiger als Studienfach und Werdegang sind uns Menschen mit Substanz und Herz. Persönlichkeiten, die im Team mit echten **Kollegen** die IT-Branche rocken wollen. Profis, die ihr Können unter Beweis stellen und doch stets dazulernen wollen – ohne kleinkarierten Dresscode **oder** noch kleinkarrierteres Hierarchiedenken. Immer wenn wir solche Persönlichkeiten finden, erzählen wir ihnen, was sie bei sd&m erwartet: Maßstäbe, die sind wie sie – alles andere als gewöhnlich. Zum Beispiel beim „Was“ – den Ergebnissen – und auch beim „Wie“, also der Art der Zusammenarbeit innerhalb des Teams und mit unseren Kunden. Und wir würden erzählen, dass wir weder Beifall brauchen noch einen roten Teppich haben. Und **Fans?** Na ja – wir nennen sie Kunden. Aber jetzt sagen Sie doch mal: Wen oder was suchen Sie eigentlich?

Interessiert Sie eine Karriere bei sd&m? Unter www.sdm.de/karriere finden Sie alle Informationen für Persönlichkeiten aus den Fachrichtungen

(Wirtschafts-)Informatik

Mathematik

Physik

Elektrotechnik

Substanz? Herzlich? Willkommen!

sd&m
A Company of Capgemini

Was macht man, wenn man eine große Auswahl hat, aber auch eine konkrete Vorstellung, was man will? Richtig: **Suchen**. Und das tun wir heute. Ach, Sie auch? Was für ein Zufall! Beginnen wir doch einfach damit, was – oder besser wen – wir suchen: Es sollte eine Absolventin sein, so viel steht fest. Oder ein Absolvent. Oder jemand mit zwei bis drei Jahren Berufserfahrung. Auf jeden Fall mit einem sehenswerten Abschluss in Informatik. Aber Mathematik, Physik oder Elektrotechnik wäre auch fein. Denken **Sie** jetzt bitte nicht, wir seien unentschlossen. Denn wichtiger als Studienfach und Werdegang sind uns Menschen mit Substanz und Herz. Persönlichkeiten, die im Team mit echten **Kollegen** die IT-Branche rocken wollen. Profis, die ihr Können unter Beweis stellen und doch stets dazulernen wollen – ohne kleinkarierten Dresscode **oder** noch kleinkarierteres Hierarchiedenken. Immer wenn wir solche Persönlichkeiten finden, erzählen wir ihnen, was sie bei sd&m erwartet: Maßstäbe, die sind wie sie – alles andere als gewöhnlich. Zum Beispiel beim „Was“ – den Ergebnissen – und auch beim „Wie“, also der Art der Zusammenarbeit innerhalb des Teams und mit unseren Kunden. Und wir würden erzählen, dass wir weder Beifall brauchen noch einen roten Teppich haben. Und **Fans**? Na ja – wir nennen sie Kunden. Aber jetzt sagen Sie doch mal: Wen oder was suchen Sie eigentlich?

Ingenieure

So wirbt die öffentliche Verwaltung ...

(um die derzeit AM HÄRTESTEN umkämpfte Zielgruppe)

53°8'N 8°13'O

WWW.OLDENBURG.DE

Die Universitätsstadt Oldenburg, Zentrum im Nordwesten mit mehr als 160.000 Einwohnerinnen und Einwohnern, sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt zwei

Ingenieurinnen/Ingenieure als Fachkräfte für Energieberatung und konzeptionellen Klimaschutz.

Wir bieten unbefristete Stellen mit 39 und 28,5 Stunden und tariflicher Bezahlung nach Entgeltgruppe 11 TVöD. Den ausführlichen Ausschreibungstext entnehmen Sie bitte dem Internet unter: www.oldenburg.de/stellenangebote

Haben Sie Fragen? Dann wenden Sie sich gerne an Herrn Iwanuk, Tel. 0441 235 2853. Ihre Bewerbung senden Sie bitte bis zum **28.12.2009** an die

Stadt Oldenburg (Oldb) · Der Oberbürgermeister
Fachdienst Personal und Organisation
26105 Oldenburg



STADT OLDENBURG LD
Stadt der Wissenschaft 2009

53°8'N 8°13'O

WWW.OLDENBURG.DE

Die Universitätsstadt Oldenburg, Zentrum im Nordwesten mit mehr als 160.000 Einwohnerinnen und Einwohnern, sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt zwei

Ingenieurinnen/Ingenieure als Fachkräfte für Energieberatung und konzeptionellen Klimaschutz.

Wir bieten unbefristete Stellen mit 39 und 28,5 Stunden und tariflicher Bezahlung nach Entgeltgruppe 11 TVöD. Den ausführlichen Ausschreibungstext entnehmen Sie bitte dem Internet unter: www.oldenburg.de/stellenangebote

Haben Sie Fragen? Dann wenden Sie sich gerne an Herrn Iwanuk, Tel. 0441 235 2853. Ihre Bewerbung senden Sie bitte bis zum **28.12.2009** an die

Stadt Oldenburg (Oldb) · Der Oberbürgermeister
Fachdienst Personal und Organisation
26105 Oldenburg



STADT OLDENBURG 10.
Stadt der Wissenschaft 2009

höchst
inte-
ressant

53°8'N 8°13'O

WWW.OLDENBURG.DE

Die Universitätsstadt Oldenburg, Zentrum im Nordwesten mit mehr als 160.000 Einwohnerinnen und Einwohnern, sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt zwei

Ingenieurinnen/Ingenieure als Fachkräfte für Energieberatung und konzeptionellen Klimaschutz.

Wir bieten unbefristete Stellen mit 39 und 28,5 Stunden und tariflicher Bezahlung nach Entgeltgruppe 11 TVöD. Den ausführlichen Ausschreibungstext entnehmen Sie bitte dem Internet unter: www.oldenburg.de/stellenangebote

Haben Sie Fragen? Dann wenden Sie sich gerne an Herrn Iwanuk, Tel. 0441 235 2853. Ihre Bewerbung senden Sie bitte bis zum **28.12.2009** an die

Stadt Oldenburg (Oldb) · Der Oberbürgermeister
Fachdienst Personal und Organisation
26105 Oldenburg



STADT OLDENBURG LD.
Stadt der Wissenschaft 2009

Der gute
Ingenieur
wird das
sicher
kennen

53°8'N 8°13'O

WWW.OLDENBURG.DE

Die Universitätsstadt Oldenburg, Zentrum im Nordwesten mit mehr als 160.000 Einwohnerinnen und Einwohnern, sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt zwei

Ingenieurinnen/Ingenieure als Fachkräfte für Energieberatung und konzeptionellen Klimaschutz.

Wir bieten unbefristete Stellen mit 39 und 28,5 Stunden und tariflicher Bezahlung nach Entgeltgruppe 11 TVöD. Den ausführlichen Ausschreibungstext entnehmen Sie bitte dem Internet unter: www.oldenburg.de/stellenangebote

Haben Sie Fragen? Dann wenden Sie sich gerne an Herrn Iwanuk, Tel. 0441 265-2889. Ihre Bewerbung senden Sie bitte bis zum **28.12.2009** an die

Stadt Oldenburg (Oldb) · Der Oberbürgermeister
Fachdienst Personal und Organisation
26105 Oldenburg



STADT OLDENBURG UO.
Stadt der Wissenschaft 2009

Nein,
echte
Talente
jetzt
sicher
nicht
mehr.
Leider!

... und so die Wirtschaft ...

Am Rande bemerkt:
So werden in Deutschland
Menschen gesucht, die unsere
Kinder ausbilden ...

Justizministerium des Landes Nordrhein-Westfalen



Für die vielfältige und interessante Tätigkeit in den Justizvollzugsanstalten des Landes Nordrhein-Westfalen stellt das nordrhein-westfälische Justizministerium zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Lehrerinnen und Lehrer

mit der Lehrbefähigung (Erstes und Zweites Staatsexamen) für das Lehramt - Sekundarstufe II (Klasse 11 - 13; Gesamtschule Gymnasium) für verschiedene Justizvollzugsanstalten des Jugend- und des Erwachsenenvollzuges. Die Bewerberinnen und Bewerber müssen die Voraussetzungen für eine Übernahme in das Beamtenverhältnis (§ 7 BeamtStG, § 3 LBG NRW) erfüllen. Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. Ebenfalls ausdrücklich erwünscht sind Bewerbungen schwerbehinderter Menschen und Gleichgestellter im Sinne des SGB IX. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. Ebenfalls ausdrücklich erwünscht sind Bewerbungen schwerbehinderter Menschen und Gleichgestellter im Sinne des SGB IX. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte **bis zum 20. Dezember 2009** unmittelbar an eine der im Justizportal der Landesregierung unter der Internetadresse www.justiz.nrw.de/Stellen aufgeführten Beschäftigungsbehörden. Weitere Auskünfte erteilen die jeweils dort angegebenen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.

Justizministerium des Landes Nordrhein-Westfalen



Für die vielfältige und interessante Tätigkeit in den Justizvollzugsanstalten des Landes Nordrhein-Westfalen stellt das nordrhein-westfälische Justizministerium zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Lehrerinnen und Lehrer

mit der Lehrbefähigung (Erstes und Zweites Staatsexamen) für das Lehramt - Sekundarstufe II (Klasse 11 - 13; Gesamtschule Gymnasium) für verschiedene Justizvollzugsanstalten des Jugend- und des Erwachsenenvollzuges. Die Bewerberinnen und Bewerber müssen die Voraussetzungen für eine Übernahme in das Beamtenverhältnis (§ 7 BeamtStG, § 3 LBG NRW) erfüllen. Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. Ebenfalls ausdrücklich erwünscht sind Bewerbungen schwerbehinderter Menschen und Gleichgestellter im Sinne des SGB IX. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. Ebenfalls ausdrücklich erwünscht sind Bewerbungen schwerbehinderter Menschen und Gleichgestellter im Sinne des SGB IX. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte **bis zum 20. Dezember 2009** unmittelbar an eine der im Justizportal der Landesregierung unter der Internetadresse www.justiz.nrw.de/Stellen aufgeführten Beschäftigungsbehörden. Weitere Auskünfte erteilen die jeweils dort angegebenen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.

glaubt
man
sofort

Justizministerium des Landes Nordrhein-Westfalen



Für die vielfältige und interessante Tätigkeit in den Justizvollzugsanstalten des Landes Nordrhein-Westfalen stellt das nordrhein-westfälische Justizministerium zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Lehrerinnen und Lehrer

mit der Lehrbefähigung (Erstes und Zweites Staatsexamen) für das Lehramt - Sekundarstufe II (Klasse 11 - 13; Gesamtschule Gymnasium) für verschiedene Justizvollzugsanstalten des Jugend- und des Erwachsenenvollzuges. Die Bewerberinnen und Bewerber müssen die Voraussetzungen für eine Übernahme in das Beamtenverhältnis (§ 7 BeamStG, § 2 LPO

NRW) erfüllen. Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. Ebenfalls ausdrücklich erwünscht sind Bewerbungen schwerbehinderter Menschen und Gleichgestellter im Sinne des SGB IX. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. Ebenfalls ausdrücklich erwünscht sind Bewerbungen schwerbehinderter Menschen und Gleichgestellter im Sinne des SGB IX. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte **bis zum 20. Dezember 2009** unmittelbar an eine der im Justizportal der Landesregierung unter der Internetadresse **www.justiz.nrw.de/Stellen** aufgeführten Beschäftigungsbehörden. Weitere Auskünfte erteilen die jeweils dort angegebenen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner.

150
bis
300
Euro

Wirtschaft vs. Verwaltung:
Was meinen Sie?
Wer gewinnt den „war for talents“?

Aber warum eigentlich?
Auch öffentliche Unternehmen
können sich positionieren!

Blick durchs Schlüsselloch der Techniker Krankenkasse

Beispiel Azubis

So wirbt die öffentliche Verwaltung ...



Kassenärztliche
Bundesvereinigung

Körperschaft des öffentlichen Rechts

Die Kassenärztliche Bundesvereinigung (KBV) mit Sitz in Berlin ist einer der maßgeblichen Akteure im deutschen Gesundheitswesen. Gemeinsam mit den Kassenärztlichen Vereinigungen organisieren wir die wohnortnahe, qualitätsgesicherte ambulante ärztliche und psychotherapeutische Versorgung. Dies geschieht rund um die Uhr für rund 70 Millionen Bürger (Versicherte der gesetzlichen Krankenversicherung). Darüber hinaus vertreten wir die Belange aller niedergelassenen Ärzte/-innen und Psychotherapeuten/-innen auf Bundesebene.

Ausbildungsplatz zur/zum Bürokauffrau/Bürokaufmann

Unser Angebot

Zum 1. September 2010 bieten wir einer/einem engagierten Abiturientin/Abiturienten im Dezernat 5 – Finanzen und Personal – einen Ausbildungsplatz zur/zum Bürokauffrau/Bürokaufmann.

Es erwartet Sie eine fundierte dreijährige Ausbildung, in der Sie alle Bereiche der KBV durchlaufen und einen umfassenden Einblick in das Gesundheitswesen bekommen.

Ihr Profil

Erwartet wird der Abschluss der allgemeinen Hochschulreife sowie gute bis sehr gute Noten in den Fächern Mathematik und Deutsch.

Nach Eingang Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen ermitteln wir im Rahmen eines schriftlichen Tests zu Fragen des Allgemeinwissens Ihre Eignung und möchten natürlich Ihre Motivationsgründe für die Bewerbung hinterfragen. Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf und Kopie der Schulzeugnisse) senden Sie bitte unter Angabe der Referenznummer **KBV-D5-AZ-ST** per E-Mail (Dateianhänge bis max. 3 MB) bis zum 31. Dezember 2009 an die



Die Handwerkskammer Erfurt nimmt staatliche Hoheitsaufgaben per Gesetz wahr und wird in der Rechtsform der Körperschaft des öffentlichen Rechtes geführt. In erster Linie vertritt die Handwerkskammer Erfurt die Interessen der kammerzugehörigen Betriebe und erledigt wichtige Aufgaben im Bereich der Selbstverwaltung, wie die Führung der Handwerksrolle, des Verzeichnisses des handwerksähnlichen Gewerbes und der Lehrlingsrolle.

Auszubildende (m/w) Bürokaufleute 2010

Ausbildungsschwerpunkte

- betriebliche Organisation und Funktionszusammenhänge
- Auftrags- und Rechnungsbearbeitung
- Büroorganisation
- kaufmännische Steuerung und Kontrolle
- Bürowirtschaft und Statistik
- Textverarbeitung
- Arbeitsaufgaben mit Hilfe von
- Bürokommunikationstechniken

Persönliche und fachliche Anforderungen

- guter bis sehr guter Realschulabschluss oder höherer Abschluss (Abitur)
- Interesse an kaufmännischen Tätigkeiten und Abläufen
- Kommunikationsstärke, hohe Lernbereitschaft, Teamfähigkeit, Engagement
- Genauigkeit und Gewissenhaftigkeit
- gute MS-Office-Kenntnisse
- sicheres Auftreten und gute Umgangsformen

Ausbildungsbeginn und -dauer

- August 2010
- 3 Jahre

Haben wir Ihr Interesse an einer vielseitigen und interessanten Ausbildung mit beruflichen Perspektiven geweckt? Dann senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (individuelles Bewerbungsschreiben; tabellarischer Lebenslauf; Kopien der Abschlusszeugnisse bzw. Halbjahreszeugnisse; Zeugnisse und Nachweise über Qualifikationen und Praktika) bis einschließlich **6. Januar 2010** an:

Handwerkskammer Erfurt
Jana Nittmann
Postfach 90 03 51
99106 Erfurt

Von Bewerbungen per E-Mail bitten wir abzusehen.

Auszubildende für die Berliner Verwaltung gesucht

Die Senatsverwaltung für Inneres und Sport Berlin stellt ein:

Auszubildende für die Ausbildungsberufe

- Verwaltungsfachangestellte(r)
- Verwaltungsfachangestellte(r) mit Doppelqualifikation,
- Kaufmann/ Kauffrau für Bürokommunikation (Teilnahme am Projekt ProPolska und ProTürkiye möglich)

Einstellungstermin

1. September 2010 -

weitere Informationen unter: www.berlin.de/sen/inneres/ausbildungsbehoerde/index.html

Bewerbungsschluss

31. Dezember 2009

- Unterlagen: Bewerbungsschreiben, lückenloser Lebenslauf, Fotokopien der letzten beiden Schulzeugnisse, ggf. Praktikumsbeurteilungen und Arbeitszeugnisse

Wir begrüßen ausdrücklich die Bewerbungen von Menschen nicht deutscher Herkunft, die die Voraussetzungen erfüllen und wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen.

Senatsverwaltung für Inneres und Sport

- ZS B 11 -

Orhan

Klosterstr. 47

10179 Berlin

Tel.: 030/90272327

Fax: 030/90284646

eignungspruefungsbereich@seninnsport.berlin.de

www.berlin.de/sen/inneres/ausbildungsbehoerde/index.html

... und so die TK ...

Herz und Kern des
Arbeitgebermarken-Erfolgs
ist die Arbeitgeberpositionierung

Sie vermittelt ein Vorstellungsbild und ein Gefühl für Ihre Arbeitgebermarke.

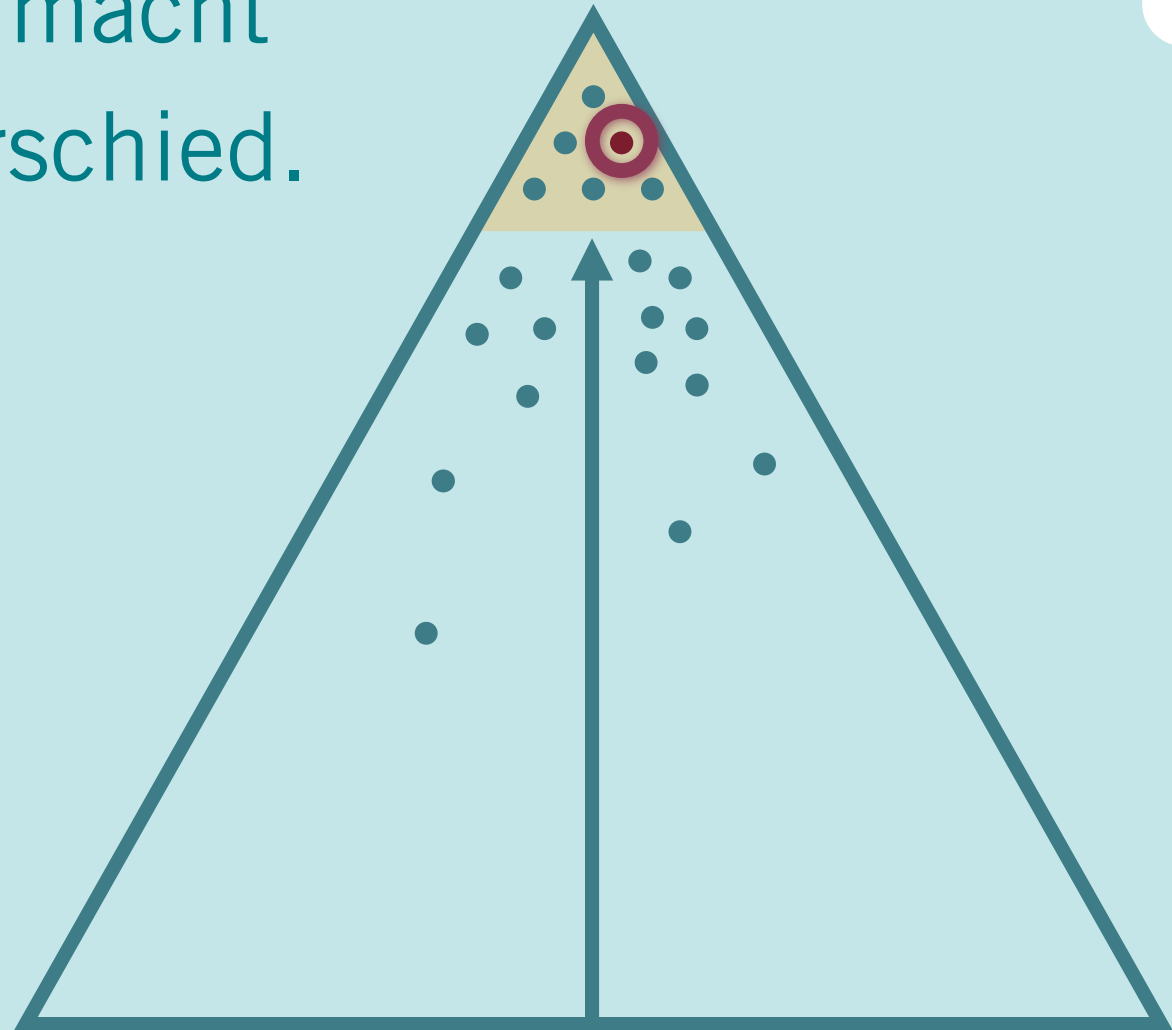
Sie ist normativ, keinen zeitgeistigen Einflüssen unterworfen und kommt daher immer von innen.

Sie gibt Antwort und Profil:
Wer bin ich als Arbeitgeber?
Was macht mich so besonders?
Wer passt in meine Kultur?
Und wer nicht?

Worauf basiert eine erfolgreiche
Positionierung als Arbeitgeber?

Arbeitgeberpositionierung
basiert immer auf Ihren Werten und
Zielen. Und auf Ihrer Identität
sowie der Einzigartigkeit Ihrer
Unternehmenskultur.

Denn das macht
den Unterschied.



Den Weg von der
Arbeitgeberpositionierung
zur Arbeitgebermarke
nennt man dann...

Employer Branding



Der Weg von der
Arbeitgeberpositionierung zur
Arbeitgebermarkenbildung
ist wie das Pflanzen eines Baums



normative Ebene



Arbeitgeberpositionierung
Identität und Werte als Arbeitgeber



authentisch
differenzierend
zukunftsweisend
universell




strategische Ebene

A large, leafy tree stands in a field of tilled earth under a blue sky with light clouds. The tree is the central focus, with its dense green foliage contrasting against the clear sky. The ground is a mix of dark brown soil and lighter, tilled earth, showing the texture of agricultural work. The overall scene is peaceful and evokes a sense of nature and industry.

Kreativkonzept Kommunikationsstrategie

operative Ebene

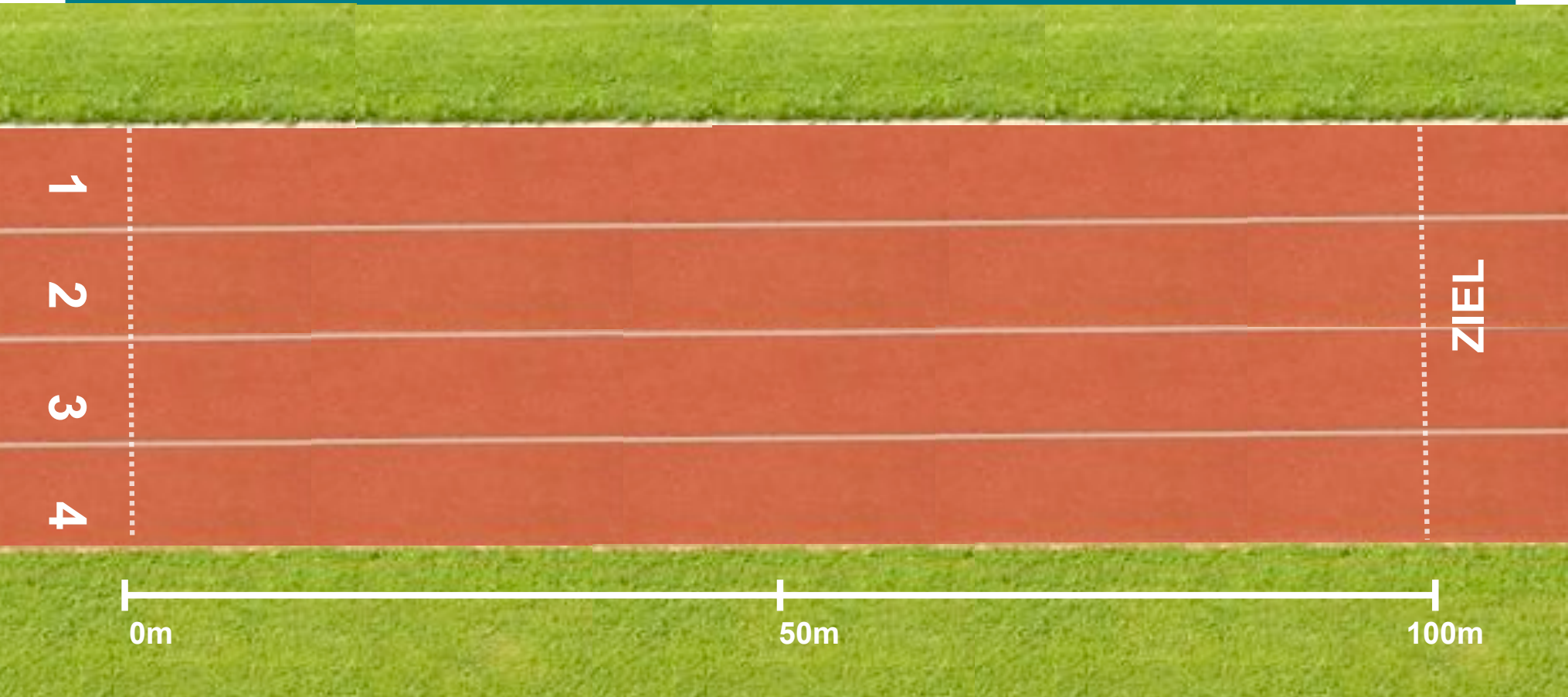




Management von
Erwartungen an
und Erlebnissen mit
der Arbeitgebermarke

Employer Branding als 100-Meter-Lauf

Wie weit sind Sie bereits gekommen?



Wenn Sie 2010 wieder hier sind,
wo wollen Sie dann stehen?



Fallstudien! Interesse?
kriegler@employerbranding.org

Herzlichen Dank.
Jetzt sind Sie am Zug!

Das ist DEBA

- ✓ Eine Managementberatung für Arbeitgeberattraktivität.
- ✓ Spezialisiert auf Entwicklung von Arbeitgeberpositionierungen, die nach innen wie außen nachhaltig Wirkung entfalten.
- ✓ Forschung, Beratung, Qualifizierung und Vernetzung aus einer Hand – unser Geschäftsmodell erzeugt Pragmatik auf hohem Reflexionsniveau.
- ✓ Interdisziplinäre Projektteams – Organisationspsychologen und Markenexperten, HR-Spezialisten und Strategieberater vernetzt unter einem Dach.
- ✓ Kooperationen mit verschiedenen Lehrstühlen Deutscher Universitäten.
- ✓ Zusammenarbeit mit Best Practice Partnern und Experten aus der Praxis.

Deutsche Employer Branding Akademie GmbH

Zentrale Berlin

Friedrichstraße 200
Am Checkpoint Charlie
10117 Berlin

Fon +49 – (0)30 – 22 33 50 – 80
Fax +49 – (0)30 – 22 33 50 – 50

welcome@employerbranding.org
www.employerbranding.org

Niederlassung München

Ludwigstraße 21
Ecke Theresienstraße
D - 80333 München

Fon +49 – (0)89 – 288 90 – 293
Fax +49 – (0)89 – 288 90 – 45