



## 23. Europäischer Verwaltungskongress 2018

01. und 02. März 2018,  
Haus der Bürgerschaft, Bremen

Kongressthema:  
Agil. Innovativ. Attraktiv.  
Ist das die Verwaltung von morgen?

---

## Das Kultur 1x1

# Erfolgreiche Veränderung mit Agilität, Vertrauenskultur und Leistungsorientierung



Uwe Rotermund  
*Chief Empowerment Officer*



IT-STRATEGIE

IT-SOURCING

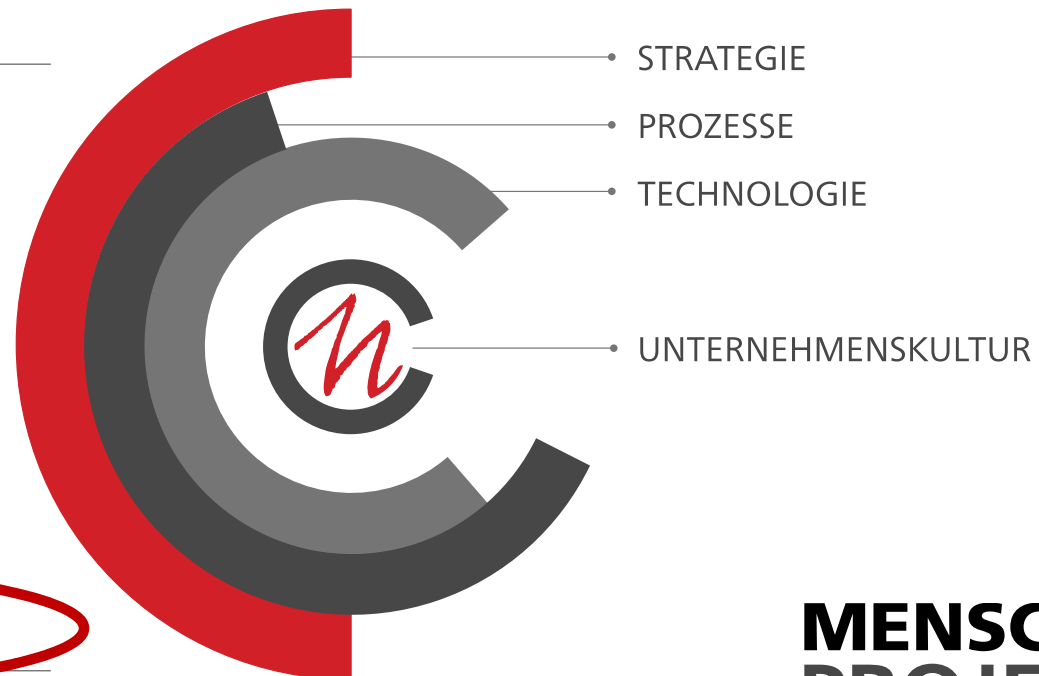
IT-TECHNOLOGIEBERATUNG

SAP-PROZESSE & -SYSTEME

BUSINESS INTELLIGENCE

HR-MANAGEMENT

**CULTURE CHANGE MANAGEMENT**



**MENSCHEN**  
**PROJEKTE**  
**QUALITÄT**

# Soziokulturelle Megatrends

Internet der Dinge  
Big Data – Smart Data  
Machine Learning & Artificial Intelligence  
Natural User Interface  
Industrie 4.0  
Robotisierung  
Cloud Computing  
Virtual Reality (VR) & Augmented Reality  
Additive Manufacturing (3D Druck)  
Nanoelektronik Micro-Electronical Systems



ES WIRD NICHT NUR IMMER  
KOMPLIZIERTER

... SONDERN ERSCHRECKENDERWEISE AUCH  
KOMPLEX

WAS HILFT ?

**Agilität**

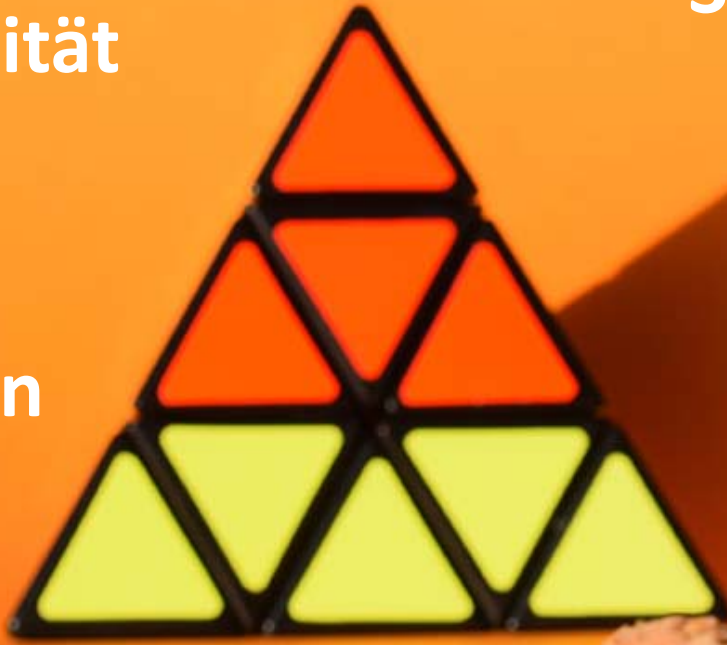
**Selbstorganisation**

**Partizipation**

**Sinn**

**Resilienz**

**Kooperation**



**Vertrauen**

**Transparenz**

**Befähigung**



# VERTRAUENSKULTUR IST DAS FUNDAMENT



**GLAUBWÜRDIGKEIT**



**RESPEKT**



**FAIRNESS**



**STOLZ**



**TEAMGEIST**

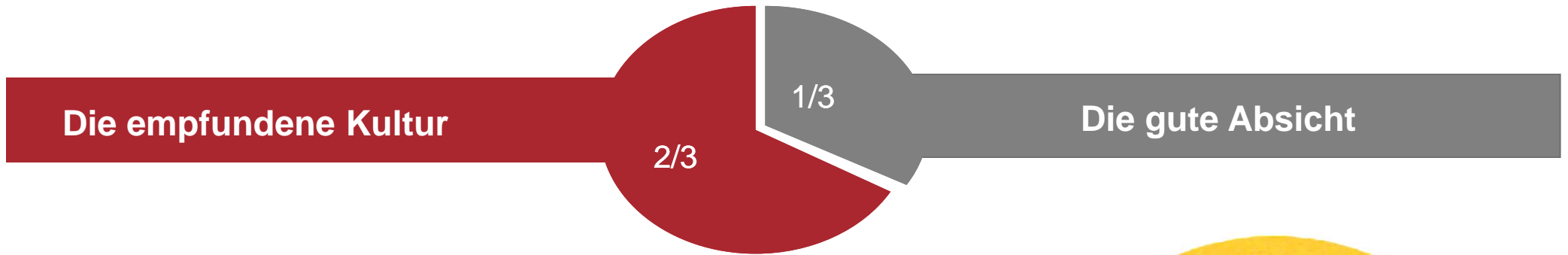


GREAT PLACE TO WORK

GREAT PLACE TO WORK

GREAT PLACE TO WORK

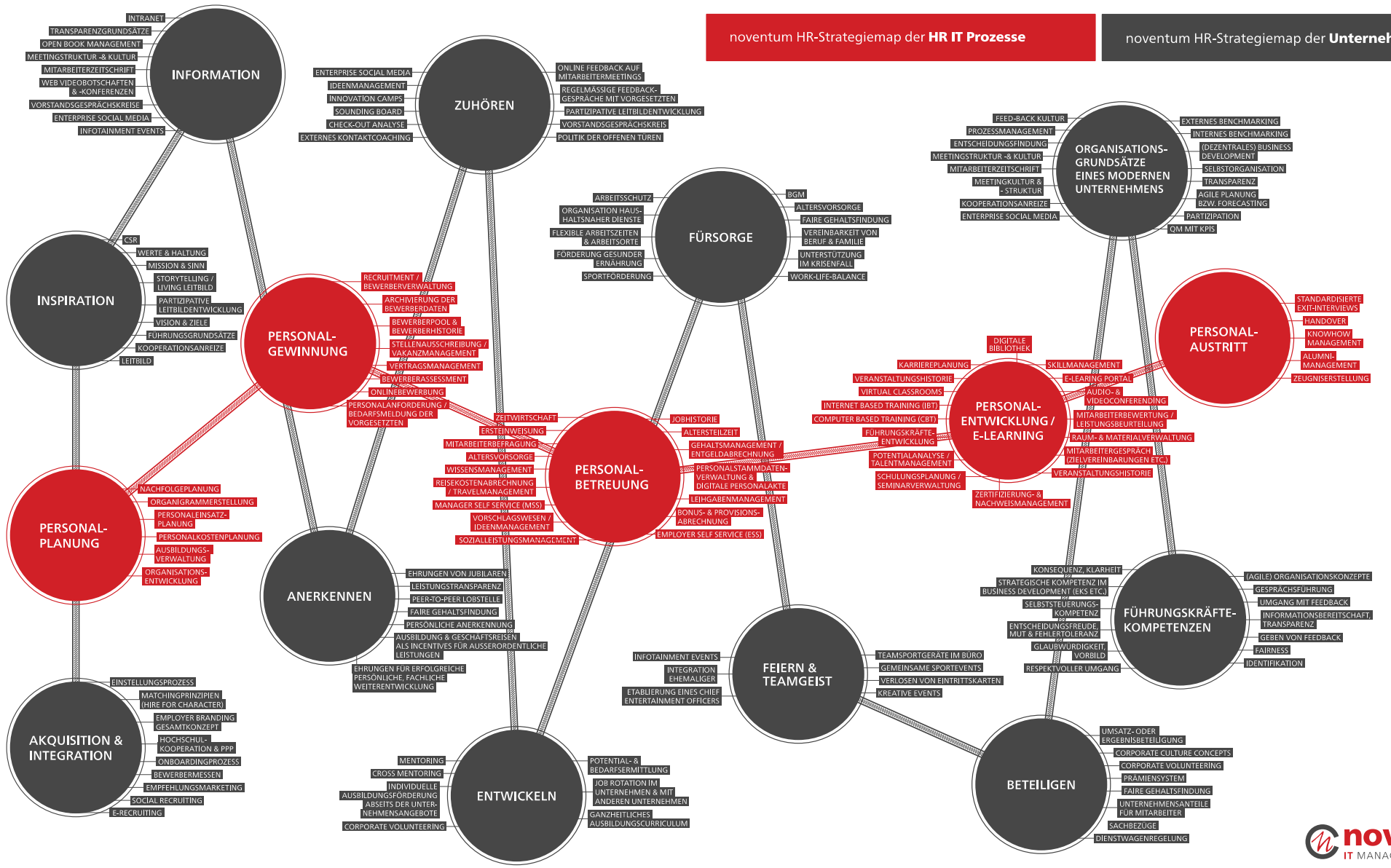
# Messung und Entwicklung von Vertrauenskultur

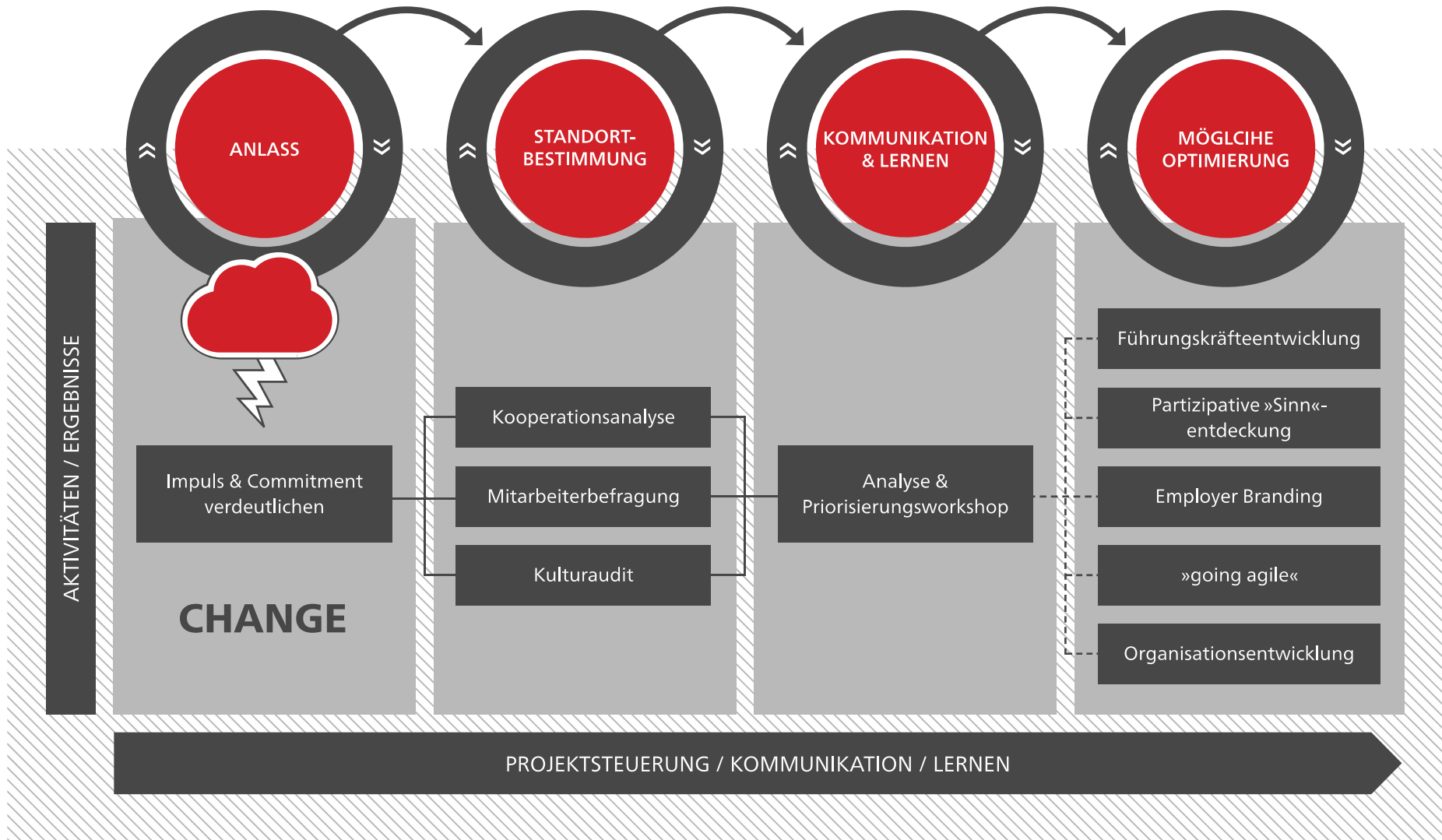




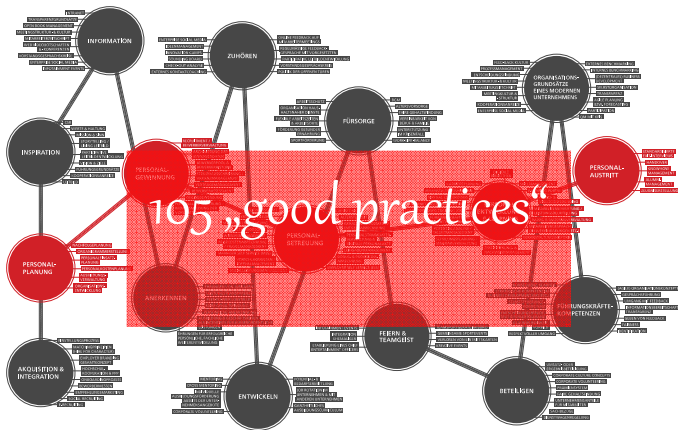
noventum HR-Strategiemap der **HR IT Prozesse**

noventum HR-Strategiemap der **Unternehmenskultur**





# Neugierig auf mehr ?



## VORGEHENSMODELL CULTURE CHANGE MANAGEMENT



uwe.rotermund

HOME ÜBER MICH PUBLIKATION SPEAKER VIDEOS SZENE BLOG

17.04.2017 5:00  
**ECHTE VERBUNDENHEIT**  
 Welche Grundlage ist für Vertrauen und Verbundenheit zwischen Dienstleister und Kunden unverzichtbar? Zunächst einmal die Verbundenheit der Mitarbeiter des Dienstleisters zu sich selbst. Ohne Selbstverbundenheit kein Selbstvertrauen, ohne Selbstvertrauen kein Vertrauen in das eigene Team und in das eigene Unternehmen und ohne das keine echte Vertrauensbeziehung zum Kunden. Also ohne Selbstverbundenheit jedes Einzelnen kann keine Vertrauenskultur in einem Business-Öko-System entstehen.  
 Weiterlesen...

10.04.2017 5:00  
**RETTEN IST PFLICHT**  
 „Sage JA“, „Mache den Anderen GROß“ sowie „Retten ist Pflicht“ und „Die Szene geht vor“ sind die vier wichtigsten Prinzipien des Improvisationstheaters. Diese Haltung ist auf der Bühne für die Improvisationsschauspieler die zwingende Voraussetzung dafür, dass aus ungeplanten und skurrilen Zwischenrufen unterhaltsame Geschichten werden. Die gleichen Grundsätze sind auch auf der Bühne des Geschäftslebens und insbesondere des Führungsverhaltens sehr hilfreich.  
 Weiterlesen...

03.04.2017 5:00  
**SELBSTORGANISATION FÜHRT ZU SILODENKEN**  
 Silodenken in Organisationen ist schlecht. Sagt man. Suboptimal ist sicher, wenn Abteilungen sich von anderen Abteilungen abteilen und

14.-17. April 2018

GLÜCKLICH FÜHREN

SCHRITT FÜR SCHRITT ZU AUSGEZEICHNETER UNTERNEHMENSKULTUR

UWE ROTERMUND GESCHICHTEN, GEDANKEN & KONZEPTE

noventum MANAGEMENT CONSULTING

DIGITALISIERUNG MIT TRIPLE A: AGIL, ANSTÄNDIG, ATTRAKTIV.

22.09.2017

FACTORY HOTEL // MÜNSTER

www.businessunusualforum.de

28.9.2018

BUSINESSunusual FORUM

