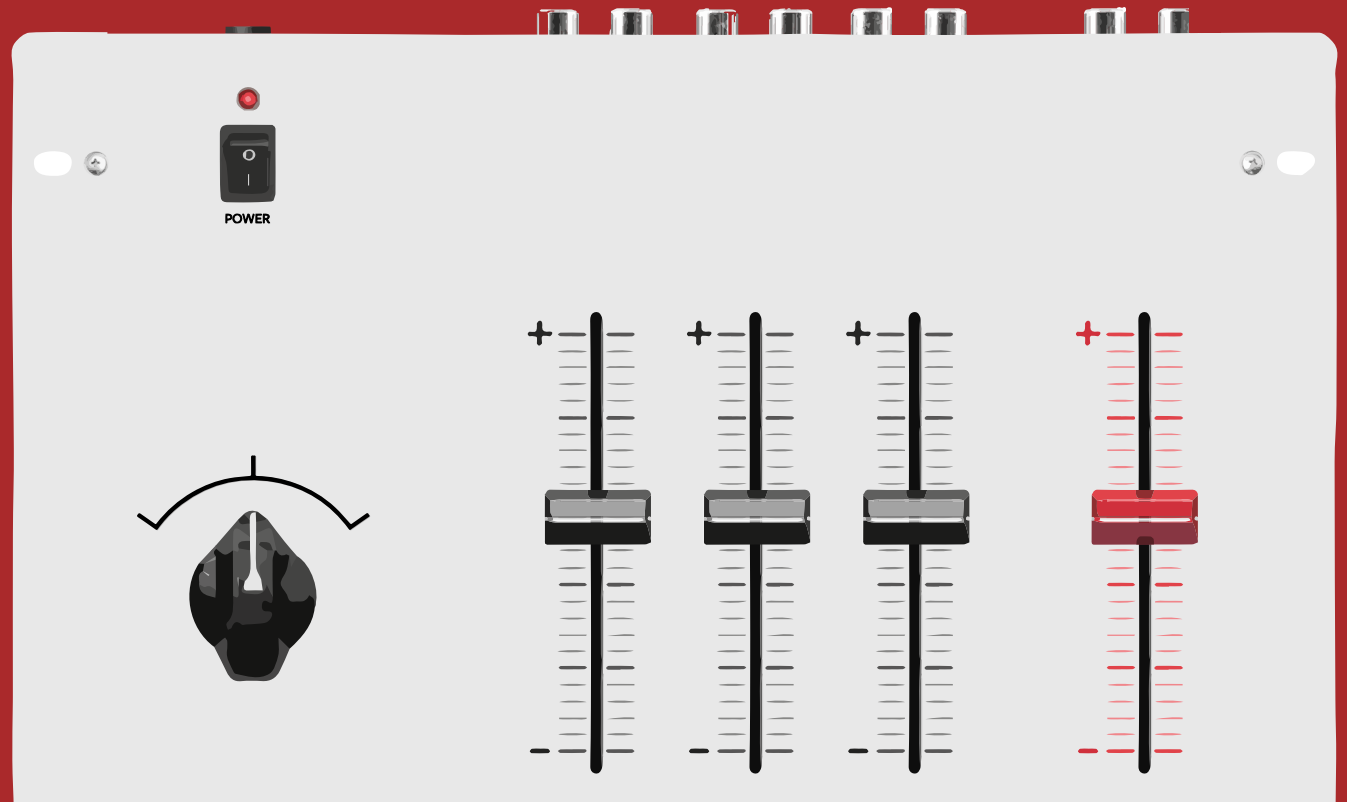
Achtung Organisation!

Wie kann die Transformation öffentlicher Verwaltung nachhaltig gelingen?

Dr. Judith Muster,
Universität Potsdam /
Metaplan



Metaplan®

Mit (nur) drei Hebeln *lassen sich* Organisationen *verändern.*

Metaplan®

Mit (nur) drei Hebeln lassen sich Organisationen verändern.

Auf Führung kann man sich nur schlecht verlassen!

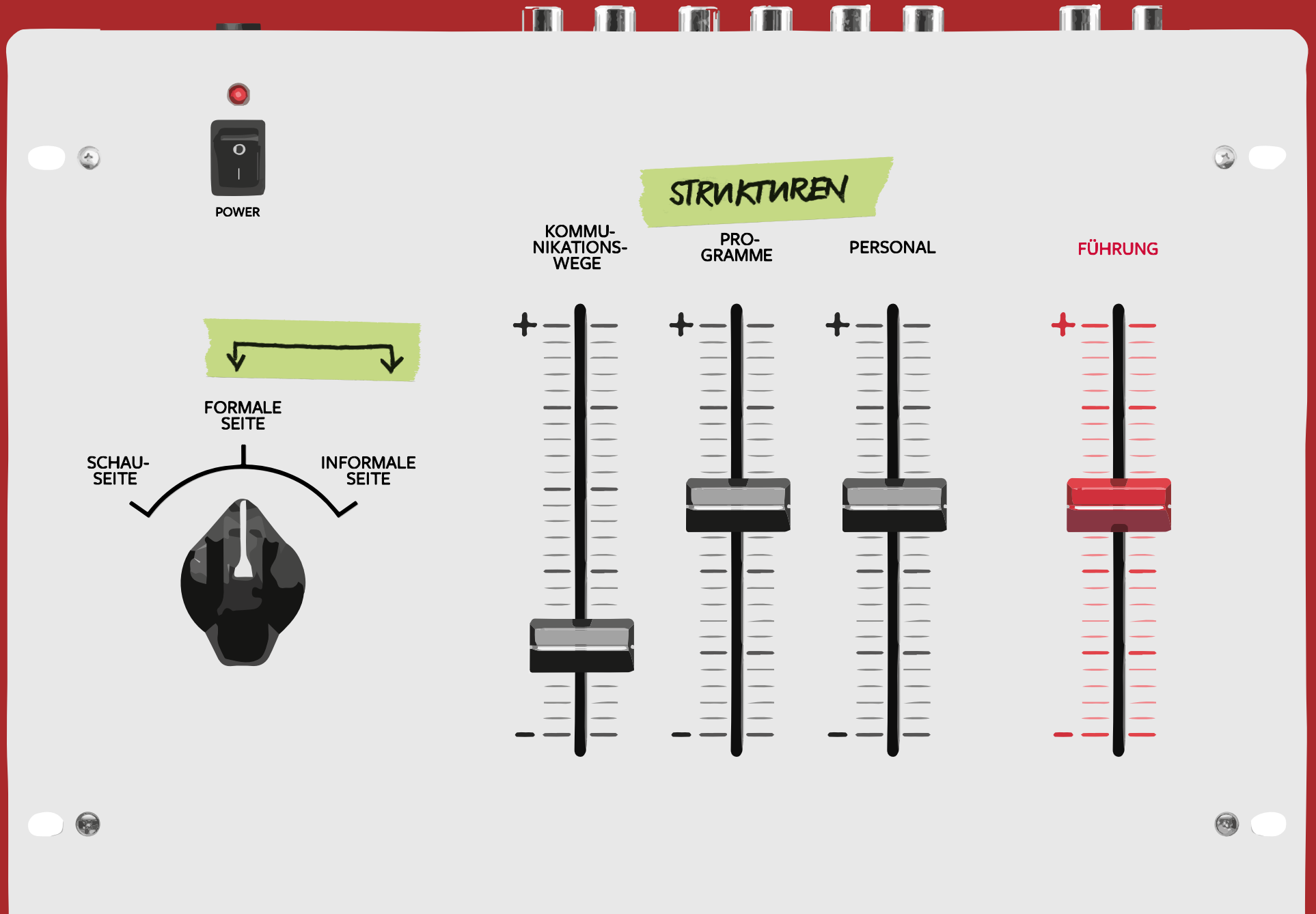
Metaplan®

Es gibt keine perfekte Organisation –
man muss es aber versuchen!

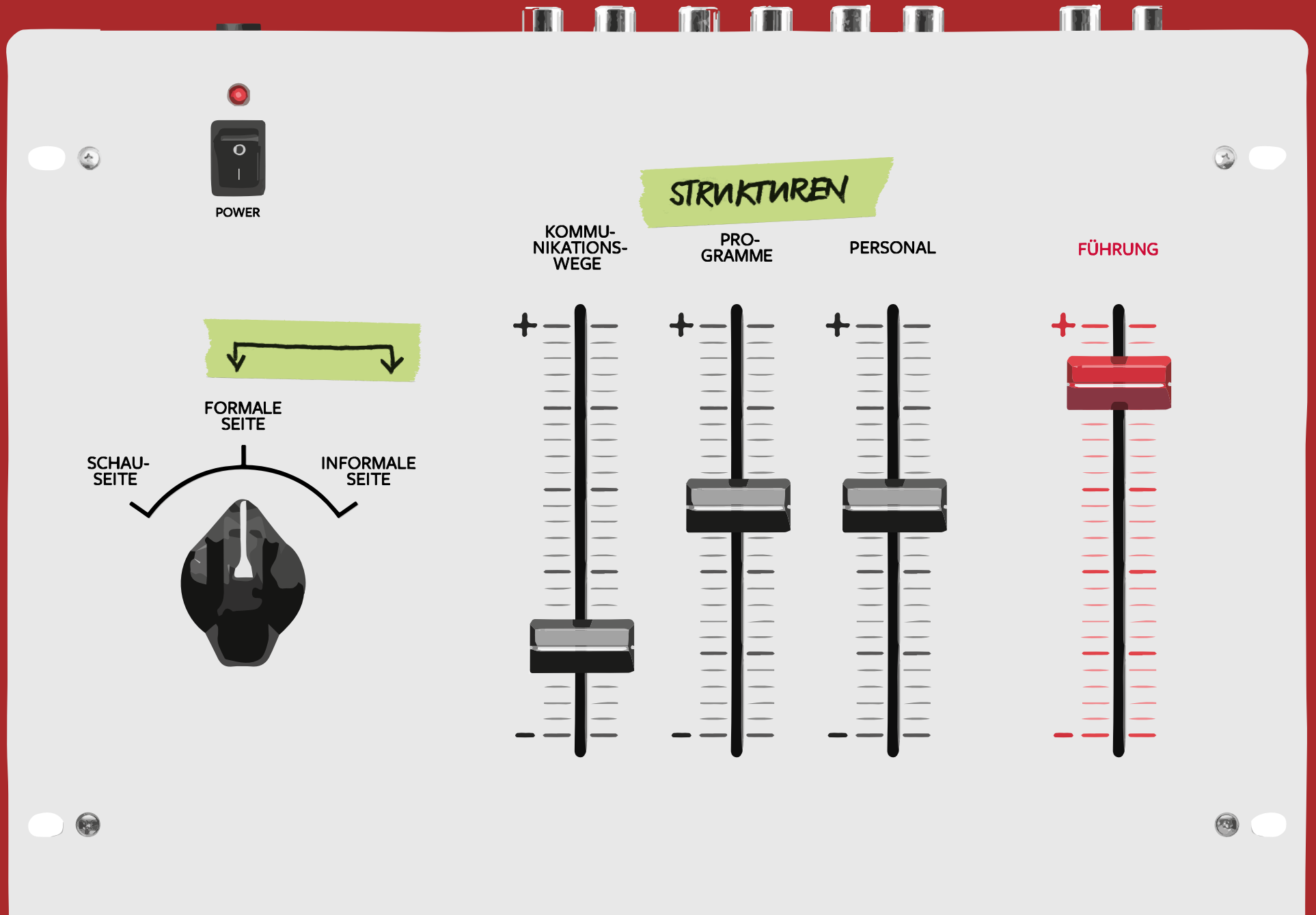
Mit (nur) drei Hebeln lassen sich Organisationen verändern.

Auf Führung kann man
sich nur schlecht verlassen!

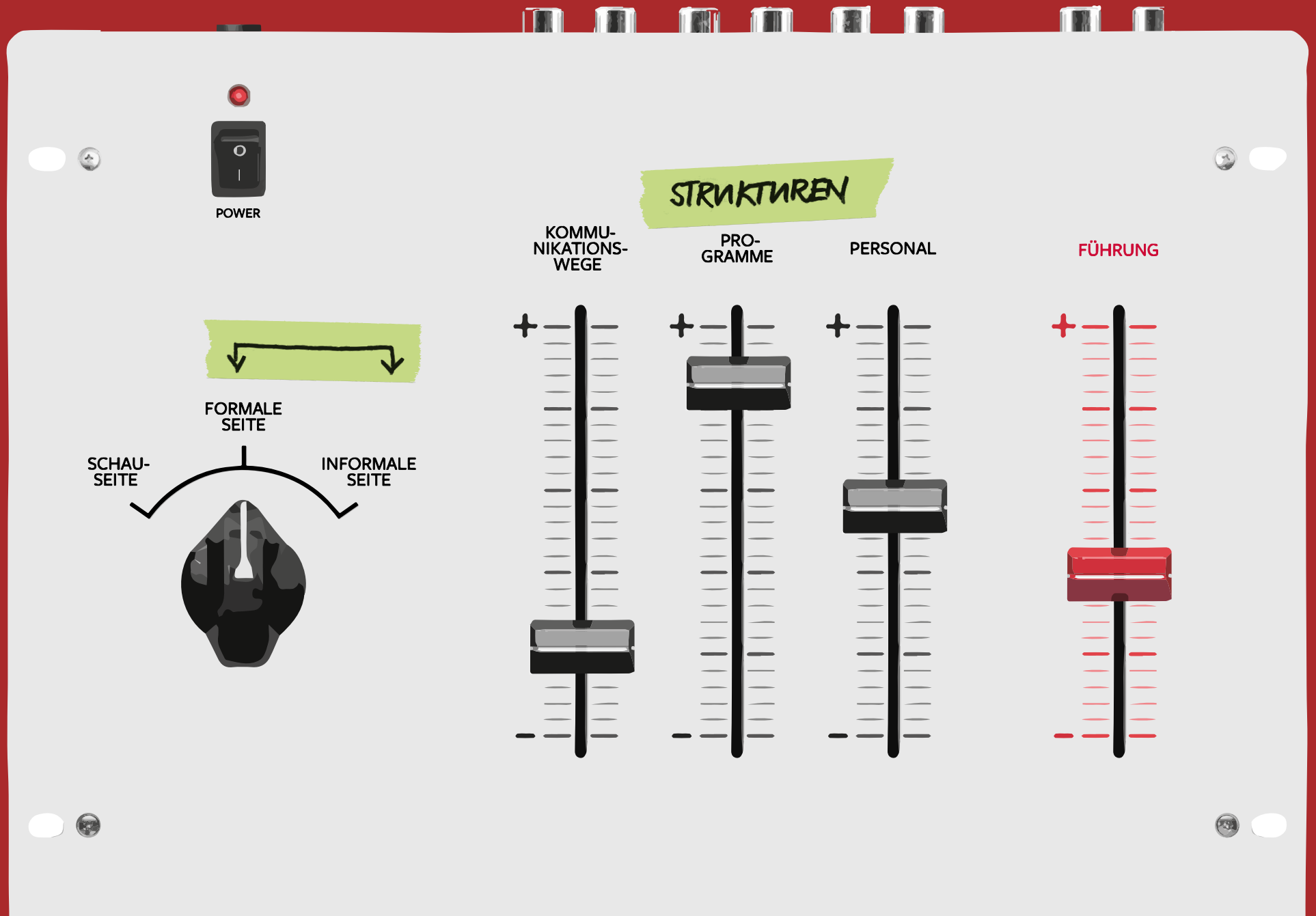
Metaplan®


POWER
STRUKTUREN
KOMMU-
NIKATIONS-
WEGE
PRO-
GRAMME
PERSONAL
FÜHRUNG
FORMALE
SEITE
SCHAU-
SEITE
INFORMALE
SEITE

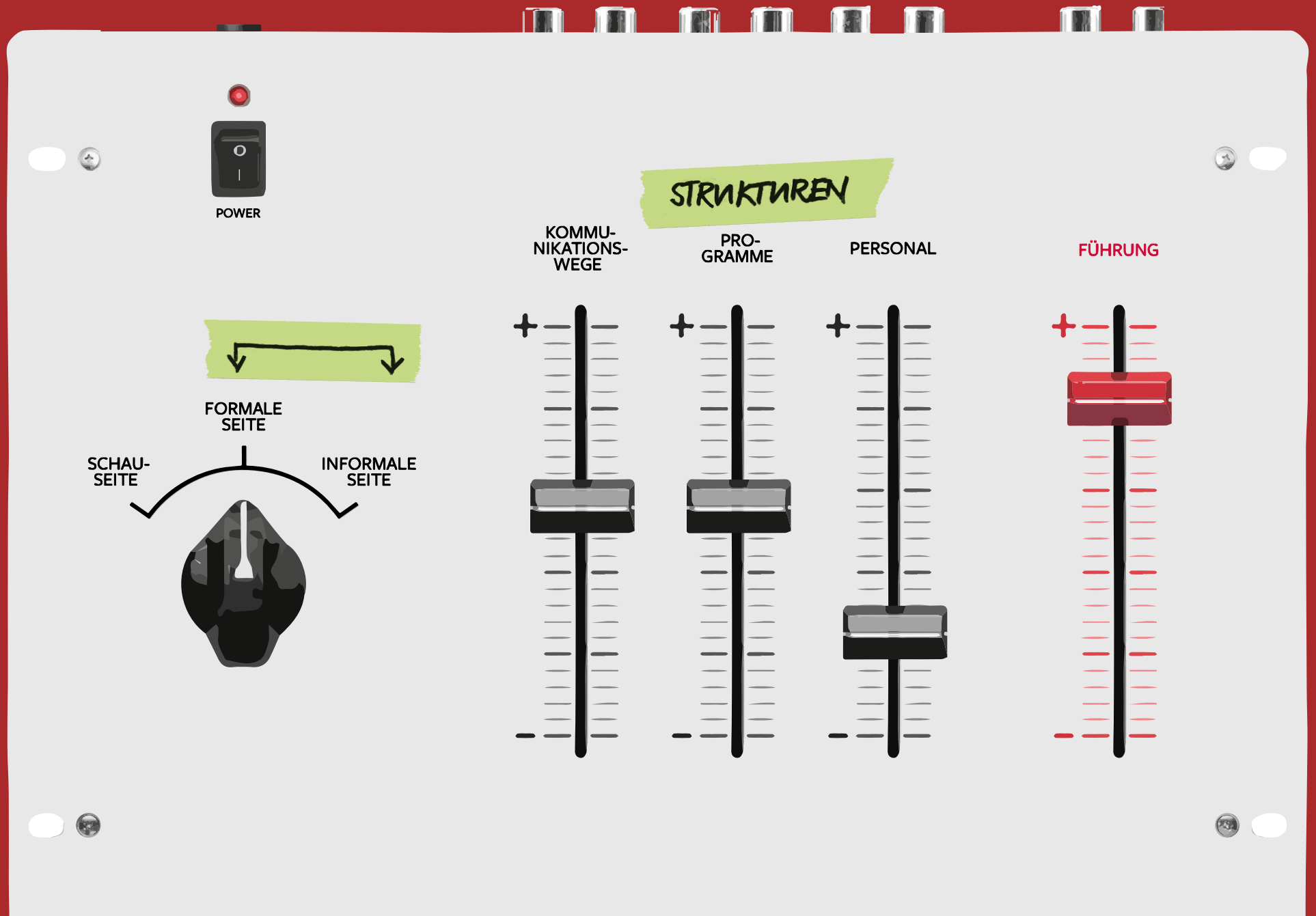
Metaplan®


POWER
STRUKTUREN
KOMMU-
NIKATIONS-
WEGE
PRO-
GRAMME
PERSONAL
FÜHRUNG
FORMALE
SEITE
SCHAU-
SEITE
INFORMALE
SEITE

Metaplan®


POWER
STRUKTUREN
KOMMU-
NIKATIONS-
WEGE
PRO-
GRAMME
PERSONAL
FÜHRUNG
FORMALE
SEITE
SCHAU-
SEITE
INFORMALE
SEITE

Metaplan®


POWER
STRUKTUREN
KOMMU-
NIKATIONS-
WEGE
PRO-
GRAMME
PERSONAL
FÜHRUNG
FORMALE
SEITE
SCHAU-
SEITE
INFORMALE
SEITE

Metaplan®

Auf Führung kann man sich nur schlecht verlassen!

Metaplan®

Organisationen können über ihre eigene Verfasstheit entscheiden.

Metaplan®

Kritischer Moment

+ Führungsimpuls

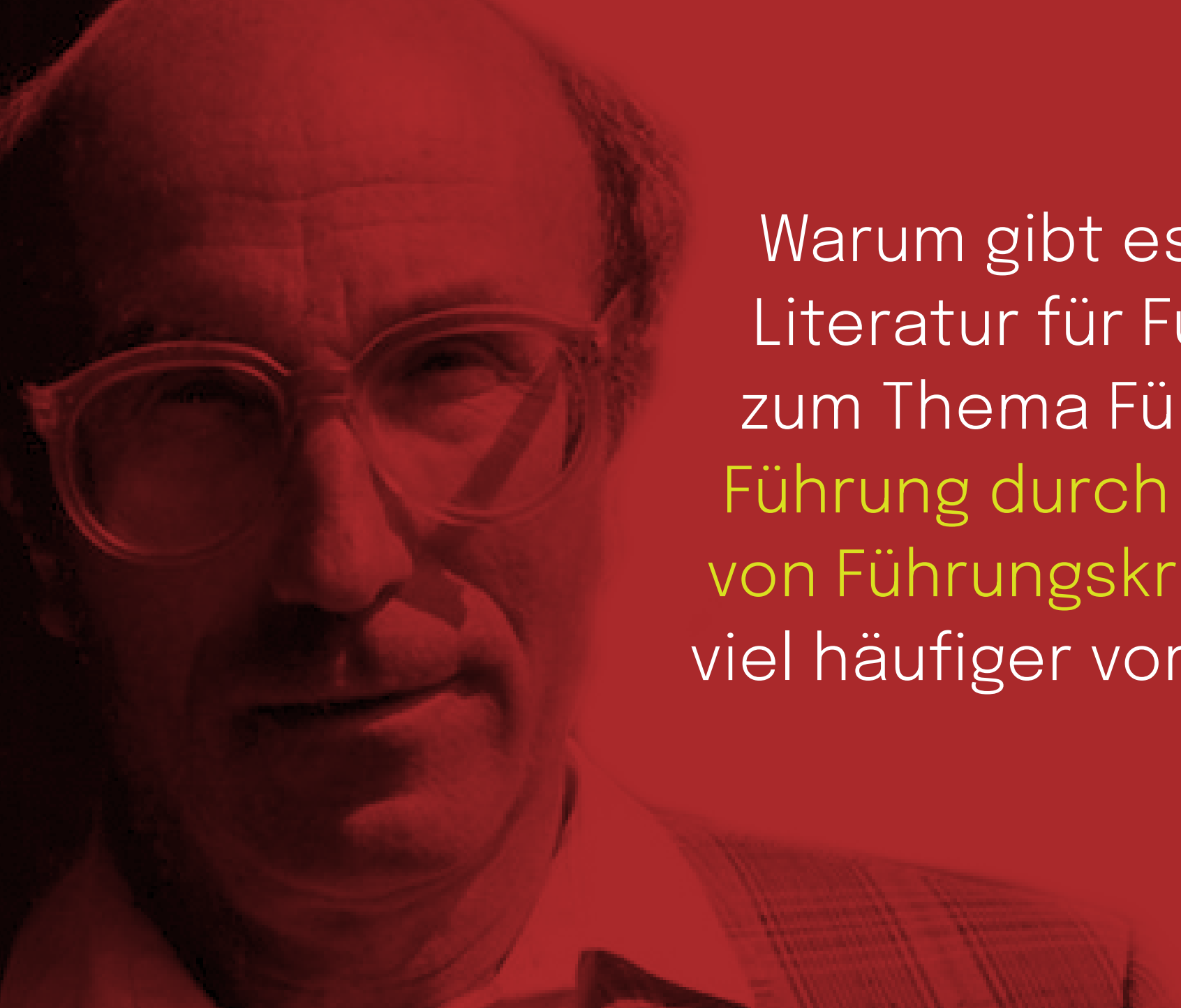
+ Gefolgschaft

= **Führung**

Metaplan®

Organisationen setzen auf Erwartbarkeit.

Metaplan®



Warum gibt es so viel Literatur für Führungskräfte zum Thema Führung – wenn Führung durch Untergebene von Führungskräften doch viel häufiger vorkommt?

Metaplan®

Sehr ausgedünnte Gegenüberstellung:
Was unterscheidet Hierarchie und Führung?

Hierarchie	Führung
festgelegte Kommunikationswege	situativ
geregelt	nicht regelbar
jederzeit verfügbar	kritische Momente
personenunabhängig	persönlich
formal geregelt	abgeleitete Einflussmittel

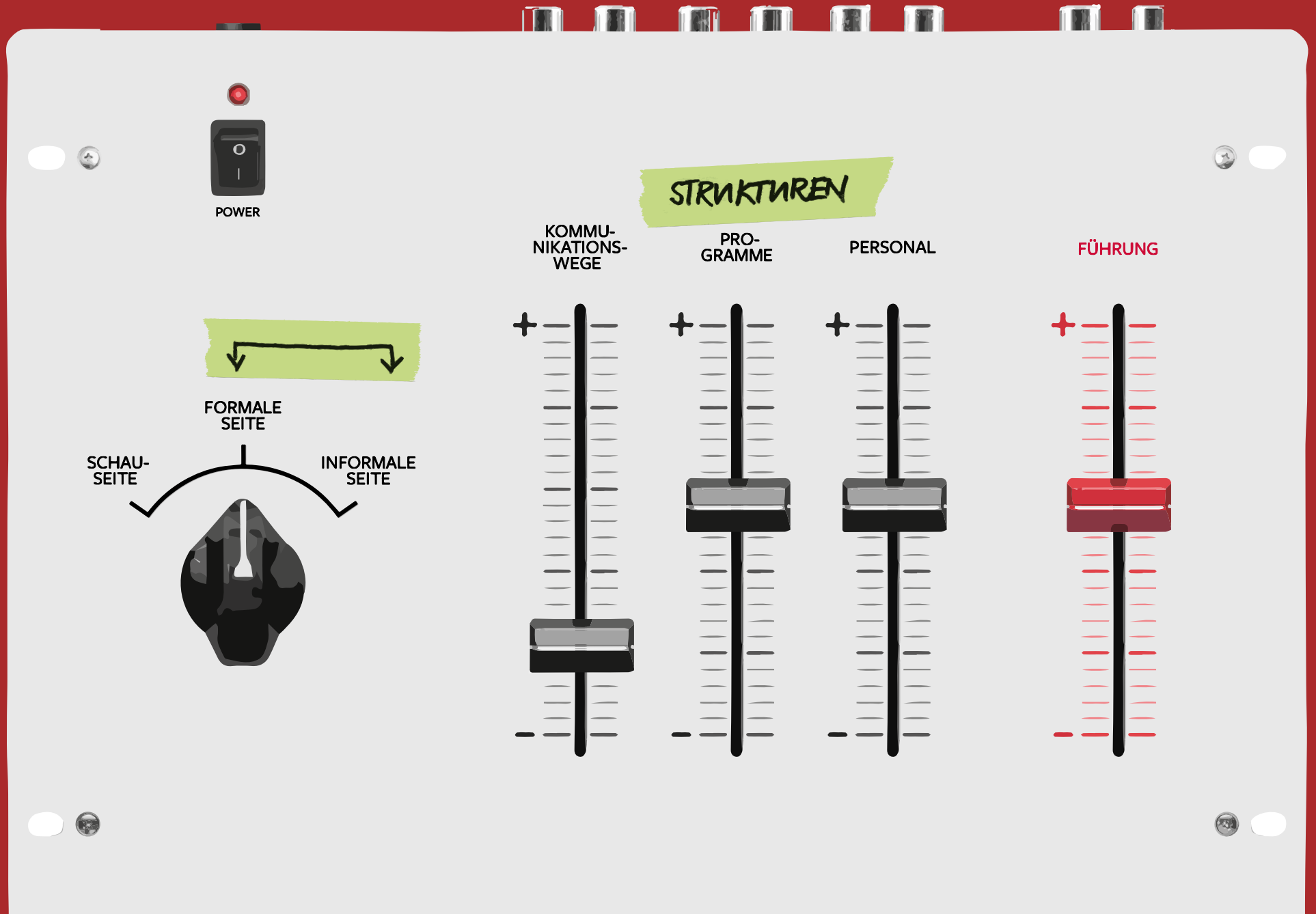
Metaplan®

Vorgesetzte sind nicht automatisch Führende.

Führung ist ein diffuses soziales Geschehen.

Führung springt in die Regelungslücken der Organisation.

Metaplan®


POWER
STRUKTUREN
KOMMU-
NIKATIONS-
WEGE
PRO-
GRAMME
PERSONAL
FÜHRUNG
FORMALE
SEITE
SCHAU-
SEITE
INFORMALE
SEITE

Metaplan®

Es gibt keine perfekte Organisation!

Metaplan®

Schuldzuweisungen lenken von den eigentlichen Quellen des Übels in der dominierenden formalen Struktur ab und dirigieren die Vorwürfe ins Persönliche und Moralische, wo sie ohne Konsequenzen verhallen.

Metaplan®

Wie ist die Organisation oder Organisationseinheit heute verfasst?

Welche Regelungslücken gibt es?

Welche Führungsaufwände werden ausgelöst und wo?

Wo möchte man Führungsaufwand reduzieren?

Wo braucht es Führung wirklich?

Stehen die richtigen Führungsmittel zur Verfügung?

Metaplan®

Kontakt

Dr. Judith Muster
JudithMuster@Metaplan.com

Metaplan®

Was war erkenntnisreich?

Welche Fragen sind offen?

Welche kniffligen Fälle
kennen Sie aus Ihrer Praxis?

Metaplan®