Nachhaltiges Personalmanagement im öffentlichen Dienst – Ein Einblick in die Praxis

27. Europäischer Verwaltungskongress I Forum Personal I 1. März 2024

Rabea Volmer – Leiterin Bereich Personal und Organisation
Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA)

Zur Person Rabea Volmer

Volljuristin I Führungskraft I Businesscoach

Bei der BAuA seit 1.11.2021

Mein Verantwortungsbereich:

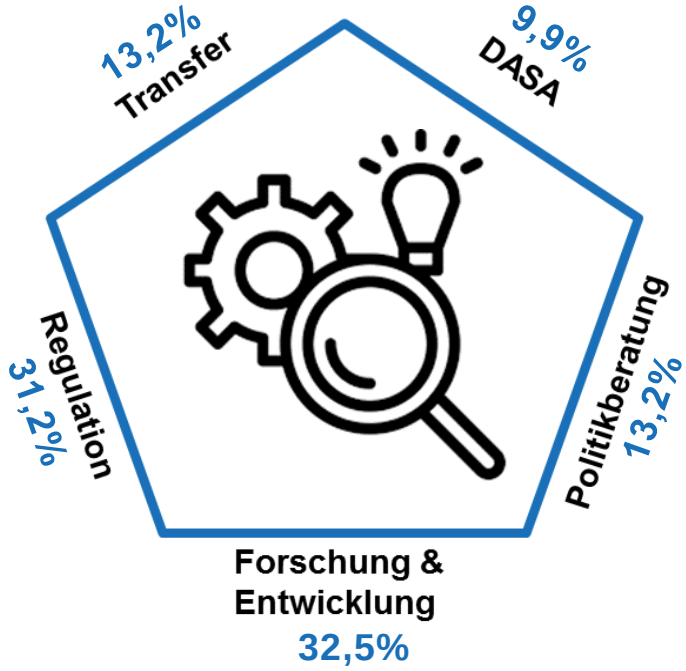
Rekrutierung I Personalmanagement I Personalwirtschaft I Aus- und Fortbildung I Personalentwicklung I Gesundheitsmanagement I Organisation I Interne Kommunikation I Digitalisierung

Zuvor:

5 Jahre Personalerin in leitender Funktion im LANUV NRW
5 Jahre Justitiarin an der TU Dortmund

LinkedIn

Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA)

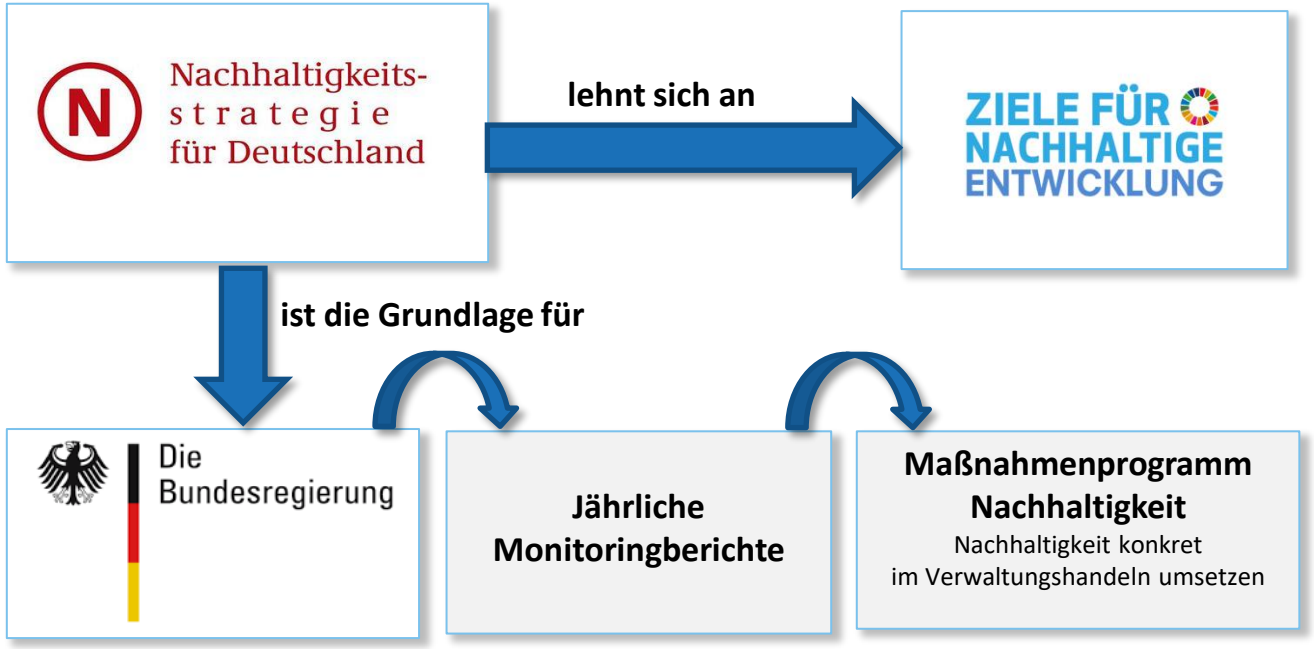


- **Ressortforschung**seinrichtung im Geschäftsbereich des BMAS
- **Ziel**: Gestaltung einer menschengerechten, gesunden und sicheren Arbeitswelt
- **Fachdisziplinen** u.a. Naturwissenschaften, Geistes- und Sozialwissenschaften, Ingenieurwissenschaften, Psychologie, Medizin und Public Health
- **Personal**: 764 Mitarbeiter:innen
- **3 Standorte:** Dortmund, Berlin, Dresden

Moin Bremen!

1. Wer ist heute mit dem Fahrrad oder zu Fuß zur Konferenz gekommen?
2. Wer hat den letzten beruflichen Erfolg so richtig gefeiert?
3. Wer kennt den Kununu Score seiner Organisation?
4. Wer hat für das Jahr 2024 mit seiner/seinem Vorgesetzten seinen individuellen Fortbildungsbedarf für 2024 geplant?
5. Wer kann sein E-Auto bei der Arbeit laden?
6. Wer nimmt an einer Betriebssportgruppe teil?

Nachhaltigkeit in der BAuA



Nachhaltigkeit in der BAuA

Nachhaltigkeit und Umweltberatung

Mobilität

Energie

Wasser

Abfall

Emissionen

Nachhaltige Beschaffung

Nachhaltige Veranstaltungen

EMAS

Was ist nachhaltig am Personalmanagement?

Nachhaltigkeit laut Duden: "Prinzip, nach dem nicht mehr verbraucht werden darf, als nachwachsen, sich regenerieren oder künftig wieder bereitgestellt werden kann".

Bedeutet für die Ressource Personal:

Gute Arbeitsbedingungen fördern Personalbindung und -gewinnung

Mein praktisches Verständnis von nachhaltigem Personalmanagement:

Sei ein attraktiver Arbeitgeber!

Foto:
Freepik.com

Themenfelder

Resilienz

Mobilität

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Gute Führung

Personalentwicklung

Arbeitgebermarketing

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Mobilität

- Guidelines zu emissionsarmen Reisen (mit Indikatoren zur Zusammenarbeit in Präsenz)
- Fahrradaktionstag
- Fahrradaktion
- Fahrradreparaturstationen
- e-Ladesäulen für Beschäftigte (in Umsetzung)
- E-Dienstflotte (hybrid)
- Vorbild sein!

Organisationale Resilienz

Nachfolgeprozess der Befragung zur Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen 2023

- **Arbeit in den Fokusgruppen**

Ziel: Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen und präventive Gestaltung spezifischer Tätigkeiten:

z. B. Tätigkeiten von Führungskräften oder in der Interaktionsarbeit („Kundenkontakt“)

- **Teamworkshops „Führung und Zusammenarbeit“**

Reflexion, Feedback und Weiterentwicklung der Zusammenarbeit und Führung in allen Fachgruppen und Leitungsrunden der BAuA, insbesondere unter der Zielsetzung, die BAuA „als sozialen Ort“ der Zusammenarbeit unter sich wandelnden Arbeitsanforderungen zu erhalten.

„Wie geht´s gemeinsam besser?“

*„**Organisationale Resilienz** ist die Fähigkeit einer Organisation, etwas abzufedern und sich in einer verändernden Umgebung anzupassen, um so zu ermöglichen, ihre Ziele zu erreichen, zu überleben und zu gedeihen. Resiliente Organisationen können Bedrohungen und Chancen – aufgrund von plötzlichen oder allmählichen Veränderungen im internen und externen Kontext – antizipieren und darauf reagieren.“ (DIN ISO 22316:2017)*

Die 9 Faktoren der organisationalen Resilienz:

Geteilte Vision und klares Ziel	Umfeld verstehen und beeinflussen	Effektive und ermutigende Führung
Resilienzfördernde Kultur	Information und Wissen teilen	Verfügbarkeit von Ressourcen
Koordinierte Unternehmensbereiche	Kontinuierliche Verbesserung fördern	Veränderung antizipieren und managen

BGM
Gesundheit in der BAuA

Betriebliches Gesundheitsmanagement

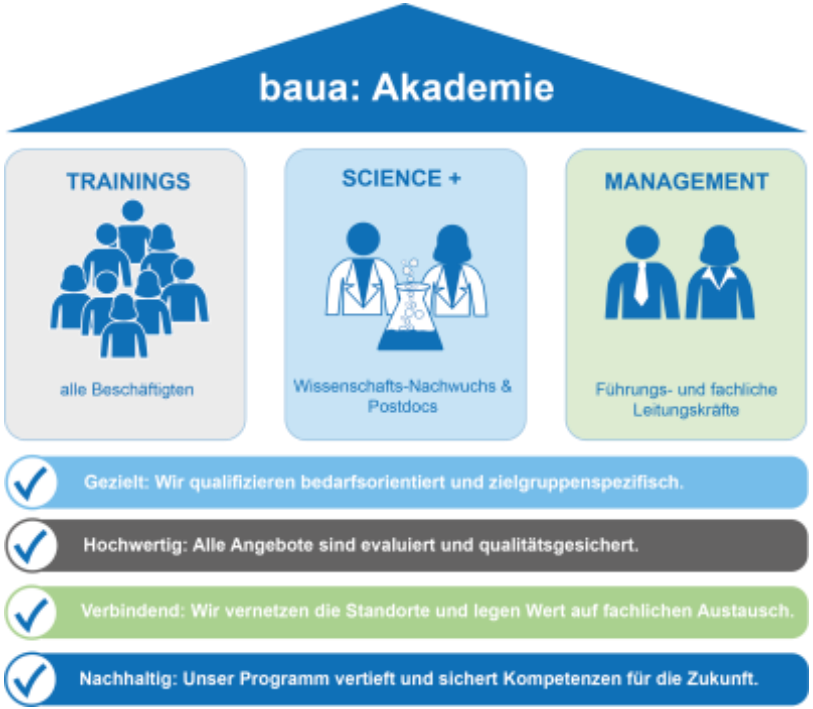
- Arbeitsschutz
- Gesundheitsförderung
- Vereinbarkeit Beruf Familie
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Suchtprävention
- Beratung

baua:

Betriebliches Gesundheitsmanagement

- Jährlicher **Gesundheitsbericht**
- **BGM Steuerungskreis**
- **Strategische Planung** von Maßnahmen durch **BGM Koordinatorin**
- Verzahnung von Arbeitsschutz und BGM
- Jährliche **Kampagne**: 2024 „sicher und gesund im office“
- Schnittmenge zu Nachhaltigkeitsteam: Bsp Fahrradaktionstage
- **Betriebssportgruppen**
- Gesundheitsschulungen für Azubis
- …

Personalentwicklung



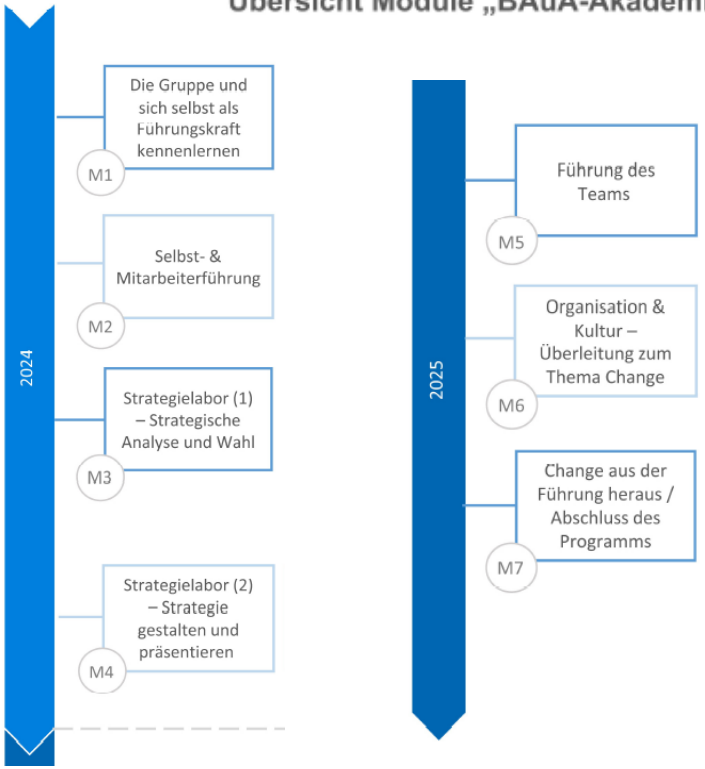
BAuA-Trainings ist unser Fortbildungsangebot, das sich an alle Beschäftigte richtet.
Diese Säule deckt ein breites Spektrum an Kompetenzen ab – von BAuA Basics wie Organisation und Aktenführung über Gesundheitsthemen, Arbeitstechniken und IT-Schulungen bis hin zum Erwerb fachgerechter Englischkenntnisse.

Science + richtet sich speziell an Nachwuchswissenschaftler/-innen und Postdocs.
Die modular angelegten Einheiten umfassen fachspezifische wie übergreifende Themen, um unseren wissenschaftlichen Nachwuchs optimal auf die eigene wissenschaftliche Karriere vorzubereiten.

Management umfasst unsere Qualifizierungsangebote für Führungs- und fachliche Leitungskräfte.
Sh. Folie 13

Die BAuA AKADEMIE FÜHRUNG UND MANAGEMENT

Übersicht Module „BAuA-Akademie 4.0“



„BAuA-Akademie 4.0“

- 26 neue Führungskräfte
- 4. Durchgang
- Erstmalig nach Corona Start: 01/2024
- Extern begleitet
- Interne Expert:innen

- Flankierend offene Formate im eigenen Fortbildungsprogramm

Zertifikat seit 2011
audit berufundfamilie

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

- ✓ **Ortsflexibles Arbeiten** (post Corona Dienstvereinbarung seit Mai 2022 mit max. 50 % ortsflexibler Arbeit pro Monat und 2 Präsenztagen im Team)
- ✓ **individuelle Gestaltung der Arbeit** in individuellen Situationen
- ✓ **BAuA Trainings** Gesundheit und zu Vereinbarkeitsthemen
- ✓ Vereinbarkeitsvideo zur **Einführung neuer Mitarbeiter:innen**
- ✓ **Familienservice** zur Vermittlung von Angeboten der Regelkinderbetreuung oder für den Notfall; Vermittlungsleistungen zum Notfalldienst für pflegebedürftige Angehörige. Vermittlung von Ferienbetreuungsplätzen
- ✓ **Regelmäßige Befragungen** zur Zufriedenheit der Belegschaft mit den Maßnahmen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege

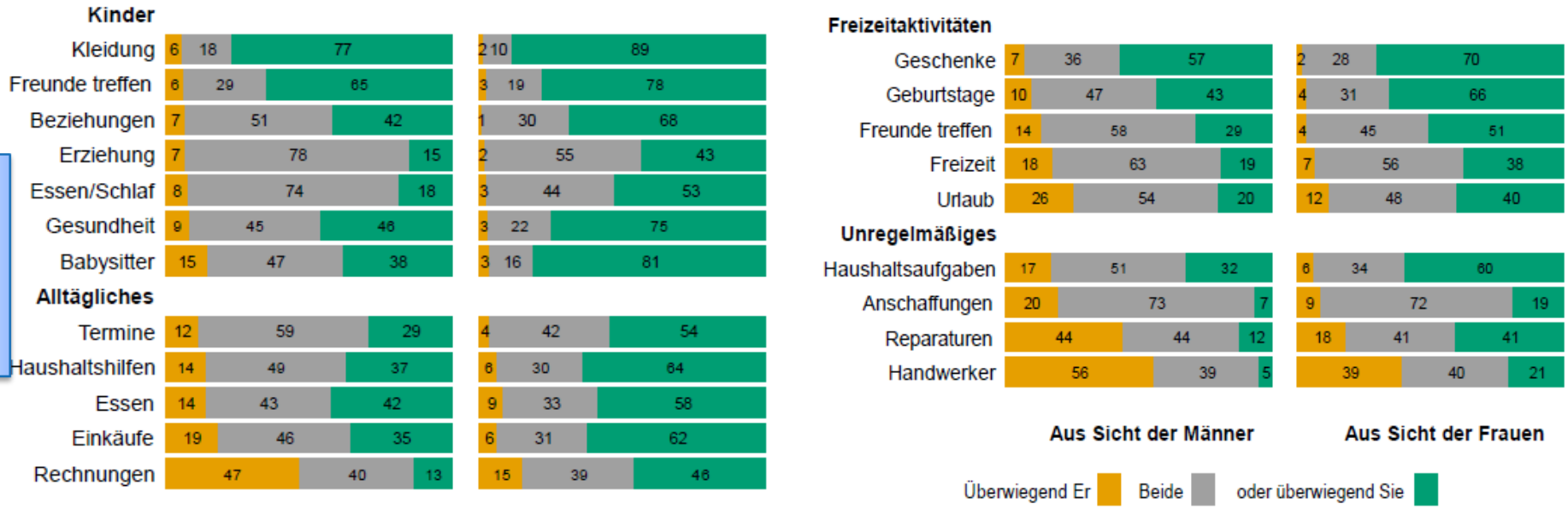
EXKURS

dauerauftrag ändern
tickets für ausflug
betten beziehen
terminabstimmung
vorsorgetermin
zahnpasta ist alle
gartenarbeit
mental load
to do list
kinder
einkaufsliste
meal prep
essensplan
opas geburtstag
steuererklärung
fenster putzen
kuchen für vereinsfest
hausverwaltung anrufen

Ergebnis der Vermächtnisstudie 2023 von WZB, der ZEIT und infas

EXKURS

Wer denkt an und plant folgende Dinge im Haushalt?



https://www.zeit.de/gesellschaft/2023-05/vermaechtnis-studie-ergebnisse-2023.pdf

Ergebnis des WSI Report Nr. 87, August 2023:
Auch im Kontext von Erwerbsarbeit: Frauen bzw. Mütter tragen die überwiegende Hauptlast des Mental Loads (auch wenn sie Vollzeit tätig sind).

EXKURS

Empfehlungen für die betriebliche Praxis:

- Förderung progressiver Rollenbilder z.B. durch Führungskräfteschulungen zum Thema.
- Aktive Ansprache von Vätern, betriebliche und gesetzliche Angebote zur Vereinbarkeit in Anspruch zu nehmen.
- *(Kürzere Arbeitszeiten als Standard für Frauen UND Männer insbesondere wenn sie Eltern sind.)*

https://www.wsi.de/fpdf/HBS-008679/p_wsi_report_87_2023.pdf

Arbeitgebermarketing

baua: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin

Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin

als Arbeitgeber

auf kununu aktiv

Dortmund und weitere

3,6 kununu Score
45 Bewertungen

92% Weiterempfehlung
Letzte 2 Jahre

Übersicht | Bewertungen (45) | Gehälter (16) | Jobs | Firmenkultur (10) | Fragen

FOLGEN | ARBEITGEBER BEWERTEN

Mitarbeiter:innen-Zufriedenheit

Karriere & Gehalt	3,5
Unternehmenskultur	3,7
Arbeitsumgebung	3,9
Vielfalt	4,4

Seit 2008 haben 45 Mitarbeiter und Bewerber diesen Arbeitgeber mit durchschnittlich 3,6 Punkten bewertet. Dieser Wert ist höher als der Durchschnitt der Branche Administration/Verwaltung (3,4 Punkte).

Alle 45 Bewertungen entdecken

Jobs

Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin **hat derzeit keine Jobs auf kununu** gelistet.

Info Tipp

Digitale Präsentation der Umwelt- und Nachhaltigkeitsaktivitäten im LANUV, mit Maßnahmen und Kennzahlen unter:

https://nvdz-lanuv.nrw.de/

Blaupausen für den öffentlichen Dienst unter:

https://www.lanuv.nrw.de/nachhaltigeverwaltungderzukunft/betrieblichhes-umwelt-und-nachhaltigkeitsmanagement/blaupause

Vielen Dank für Ihr Interesse!

Rückfragen gerne an:

Rabea Volmer

Leiterin Bereich Personal und Organisation

Mail volmer.rabea@baua.bund.de
+49 231/9071-2237
www.baua.de