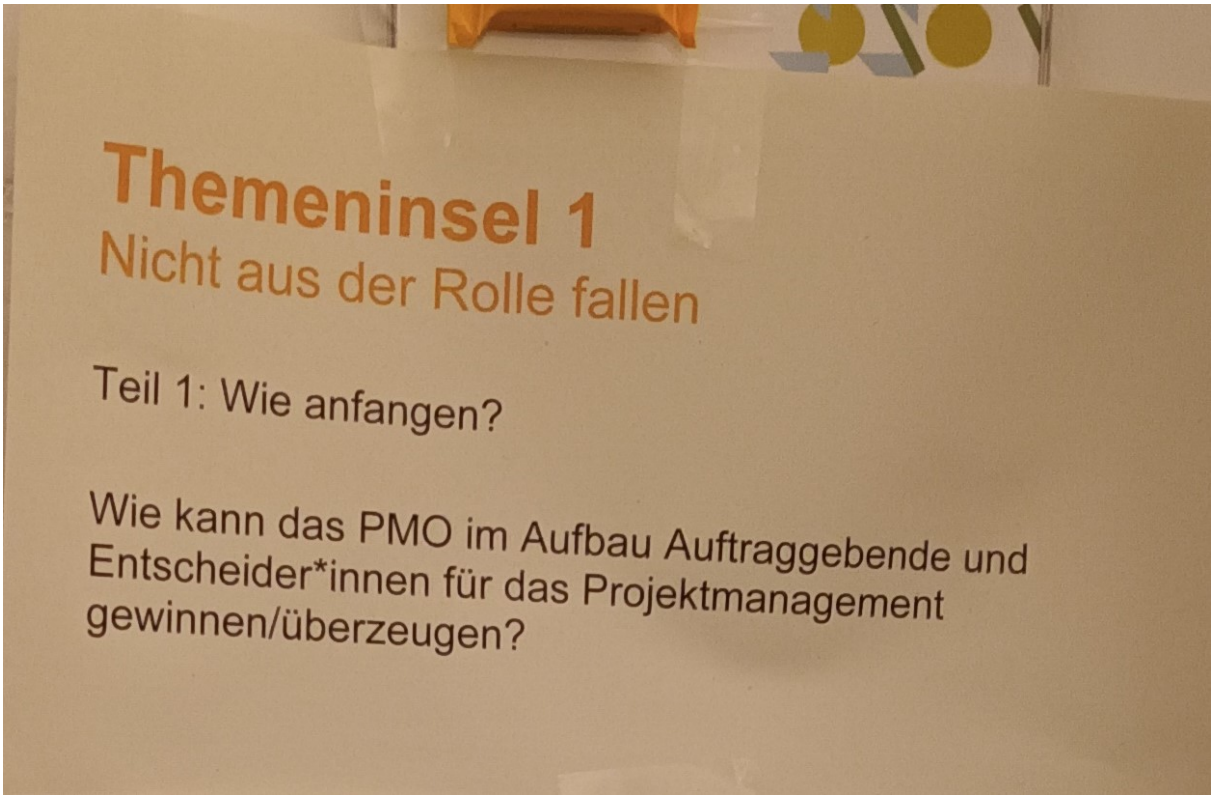
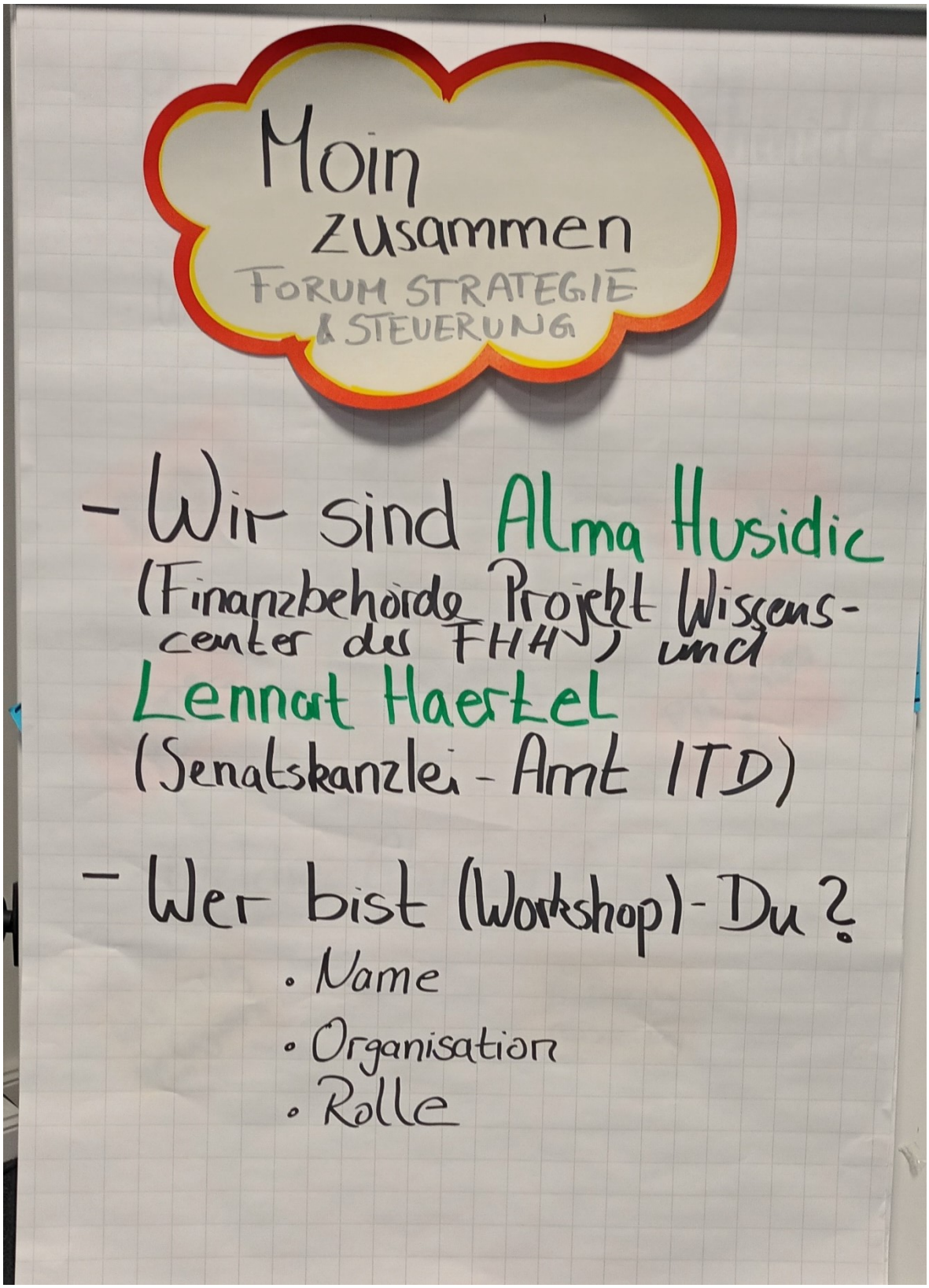
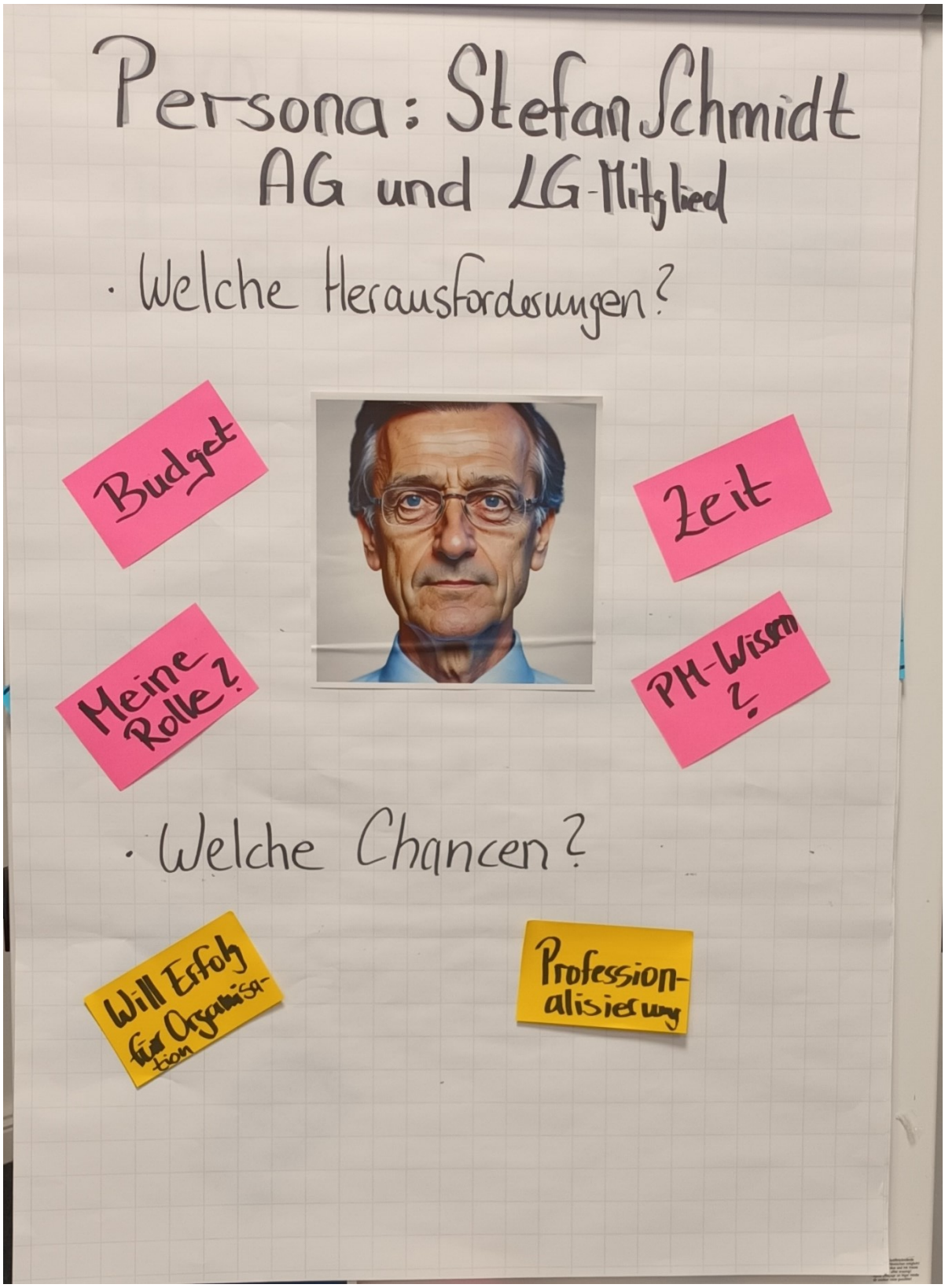
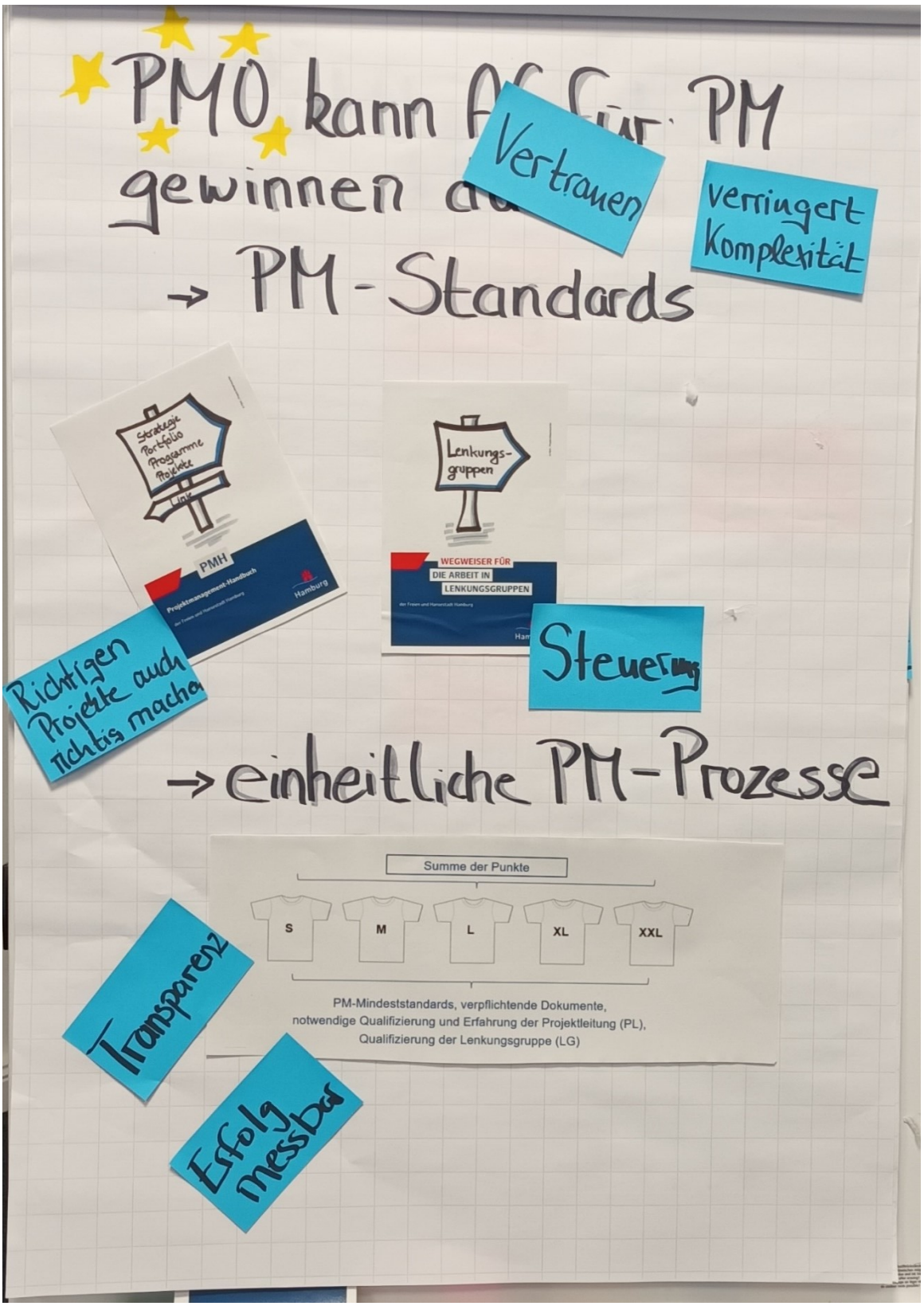
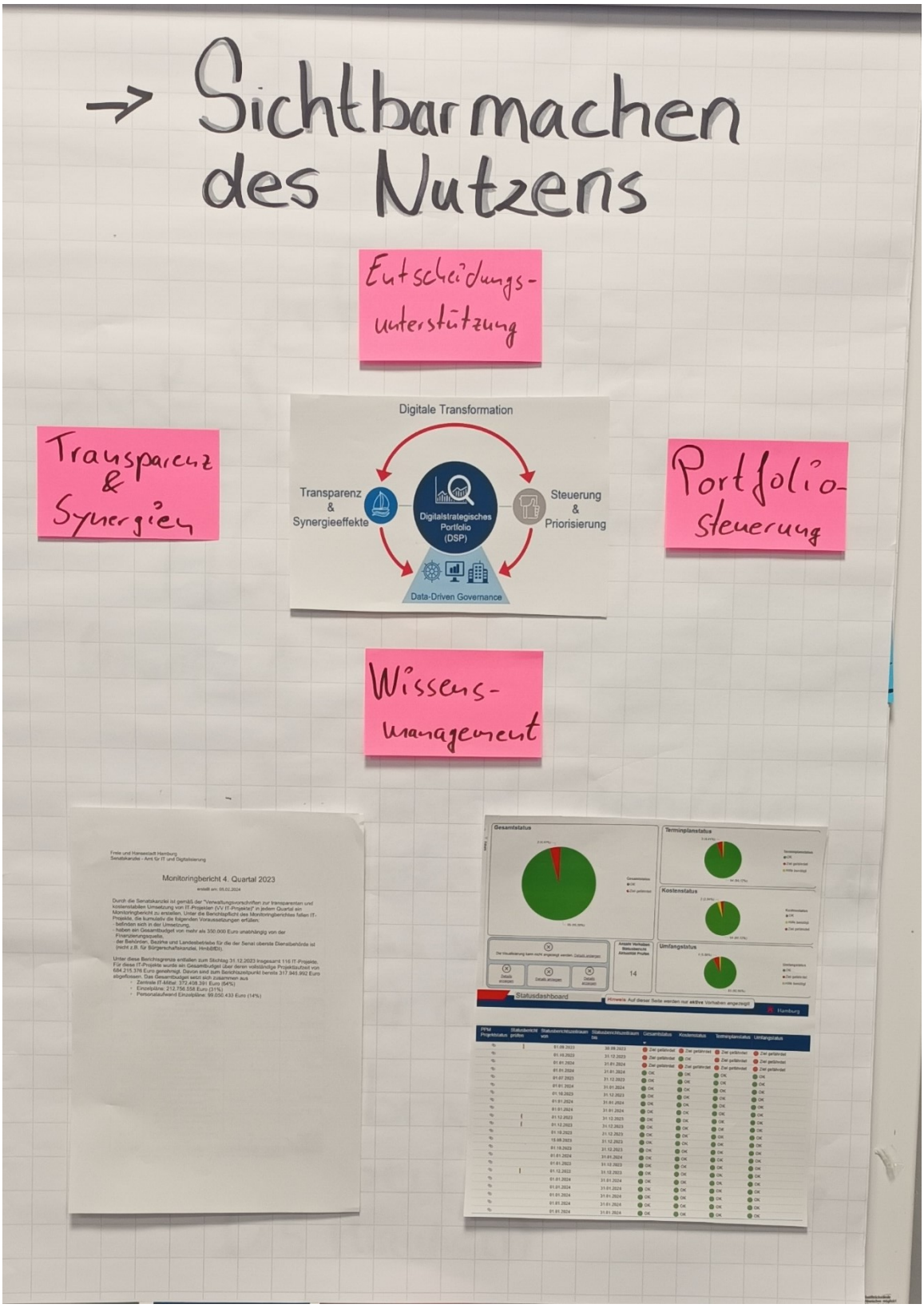
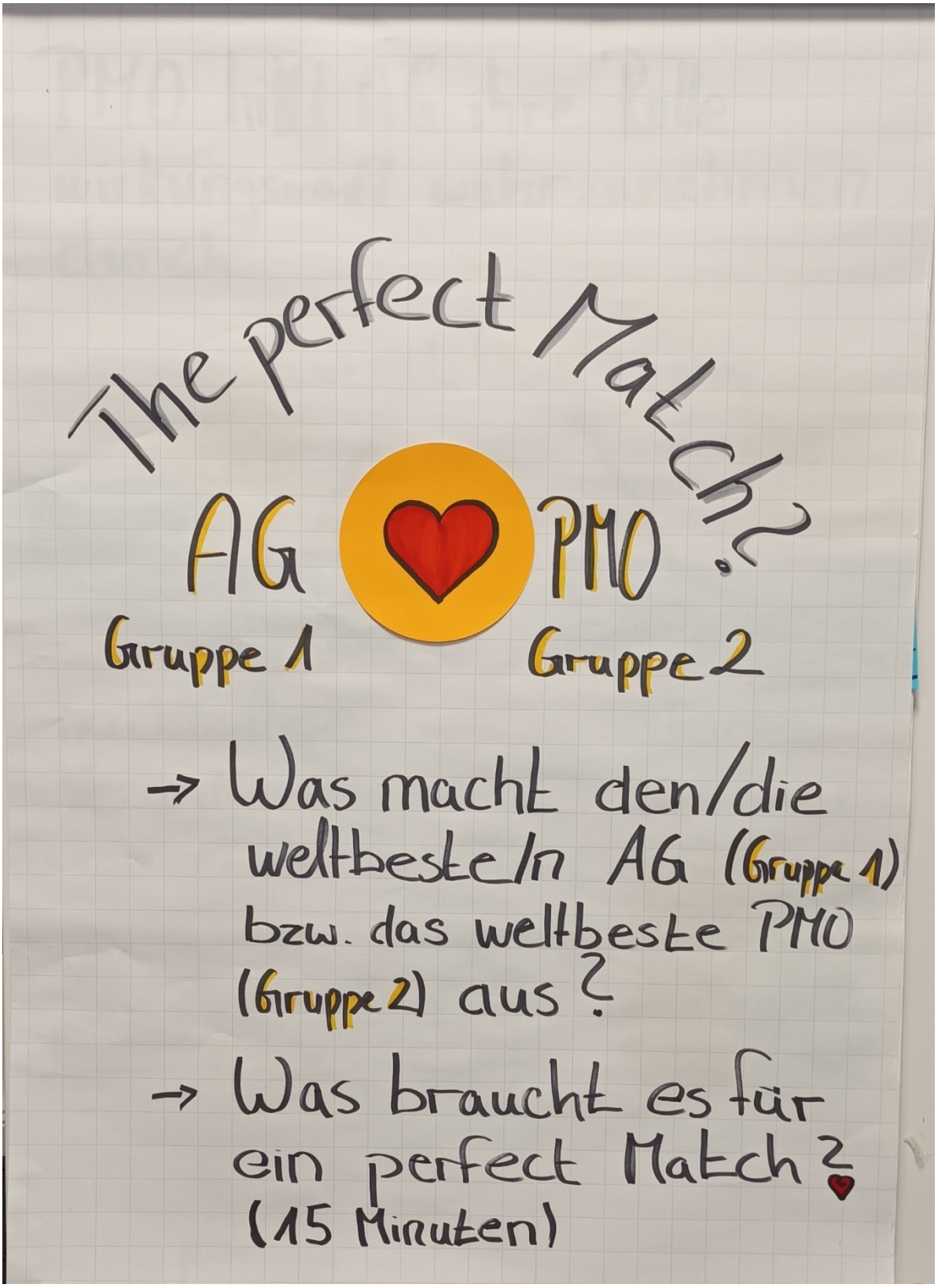

Themeninsel 1
Nicht aus der Rolle fallen
Teil 1: Wie anfangen?
Wie kann das PMO im Aufbau Auftraggebende und Entscheider*innen für das Projektmanagement gewinnen/überzeugen?

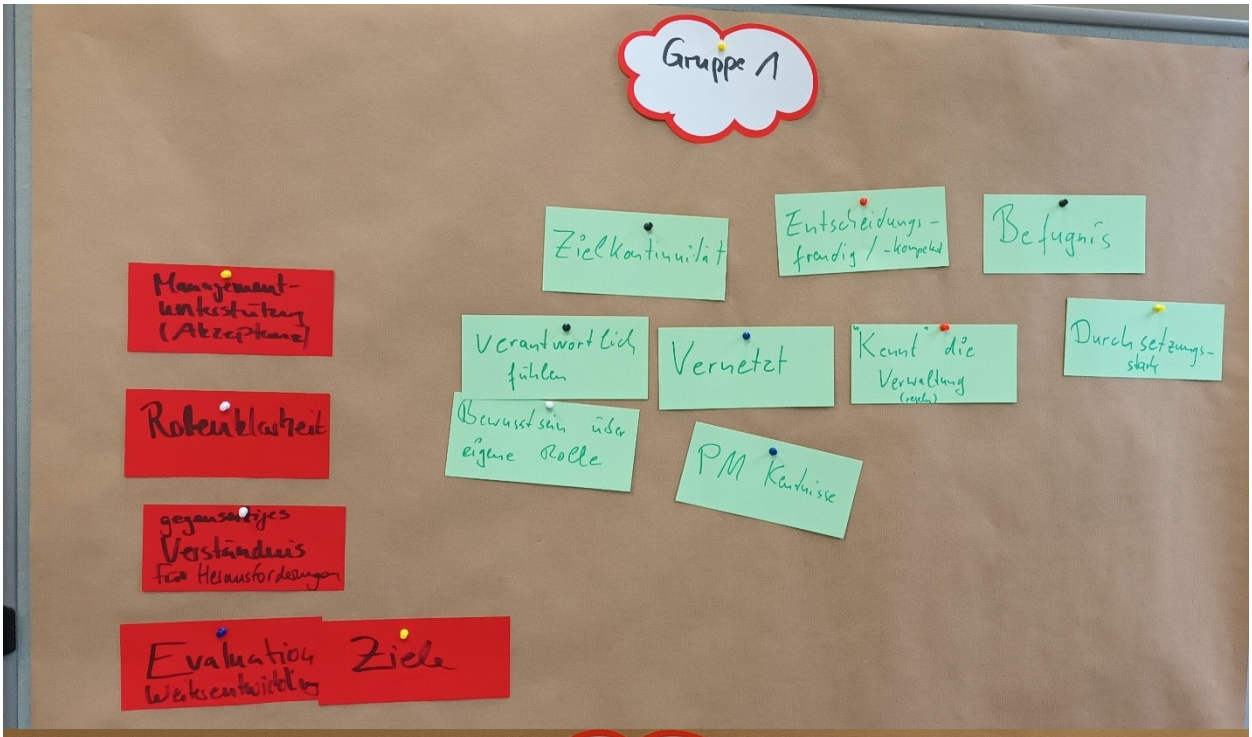

Moin
zusammen
FORUM STRATEGIE & STEUERUNG
- Wir sind Alma Husidic
(Finanzbehörde Projekt Wissens-center der FHH) und
Lennart Haertel
(Senatskanzlei - Amt ITD)
- Wer bist (Workshop) - Du?
• Name
• Organisation
• Rolle

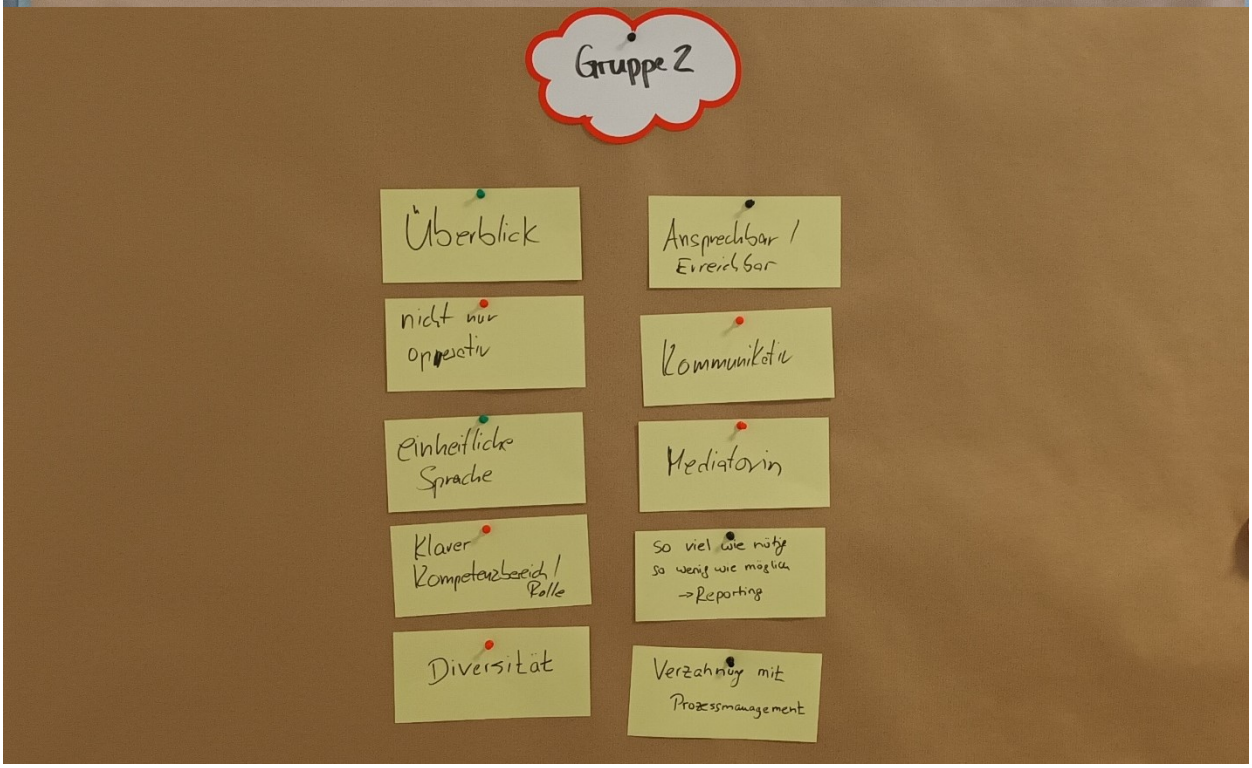

Persona: Stefan Schmidt
AG und LG-Mitglied
· Welche Herausforderungen?
Budget
Zeit
Meine Rolle?
PM-Wissen?
· Welche Chancen?
Will Erfolg für Organisation
Professionalisierung

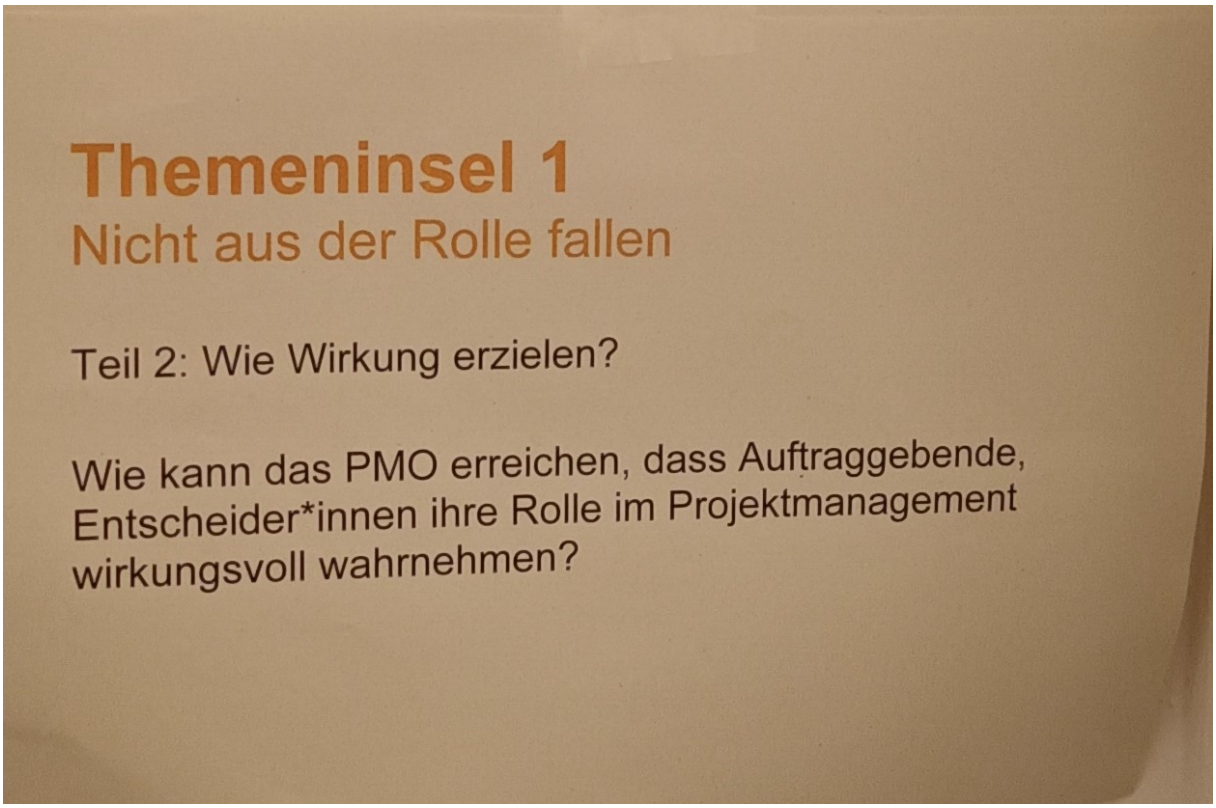

PMO kann
gewinnen
Vertrauen
verringert Komplexität
→ PM-Standards
Strategie
Portfolio
Programme
Projekte
PMH
Projektmanagement-Handbuch
Hamburg
Lenkungs-gruppen
WEGWEISER FÜR
DIE ARBEIT IN
LENKUNGSGRUPPEN
Richtigen Projekte auch richtig macha
Steuerung
→ einheitliche PM-Prozesse
Summe der Punkte
S
M
L
XL
XXL
PM-Mindeststandards, verpflichtende Dokumente,
notwendige Qualifizierung und Erfahrung der Projektleitung (PL),
Qualifizierung der Lenkungsgruppe (LG)
Transparenz
Erfolg messbar

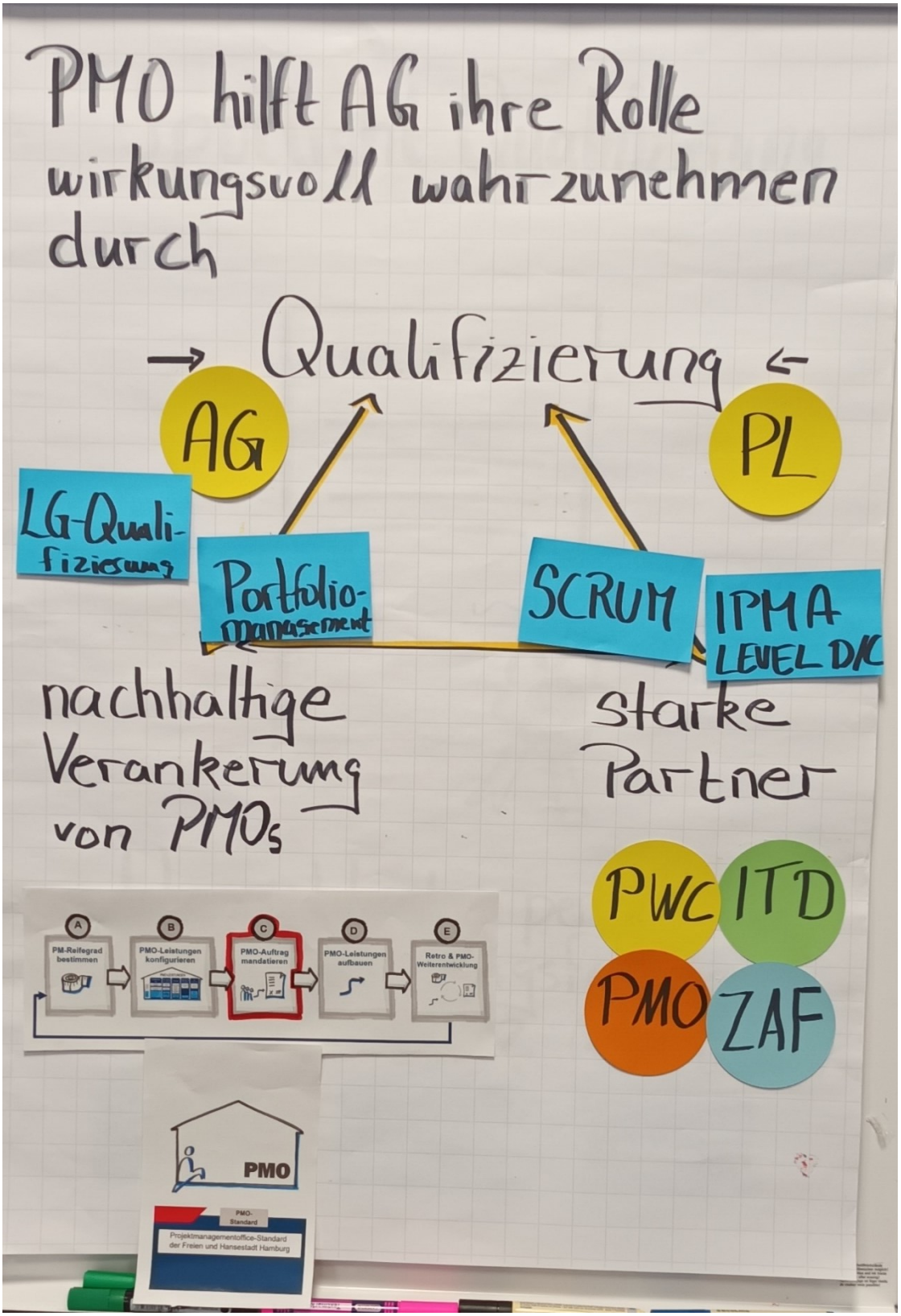

→ Sichtbarmachen des Nutzens
Entscheidungs-unterstützung
Transparenz & Synergien
Digitale Transformation
Transparenz & Synergieeffekte
Digitalstrategisches Portfolio (DSP)
Steuerung & Priorisierung
Data-Driven Governance
Portfolio-Steuerung
Wissens-management
Monitoringbericht 4. Quartal 2023
Gesamtstatus
Terminplanstatus
Kostenstatus
Umfangstatus
Statusdashboard

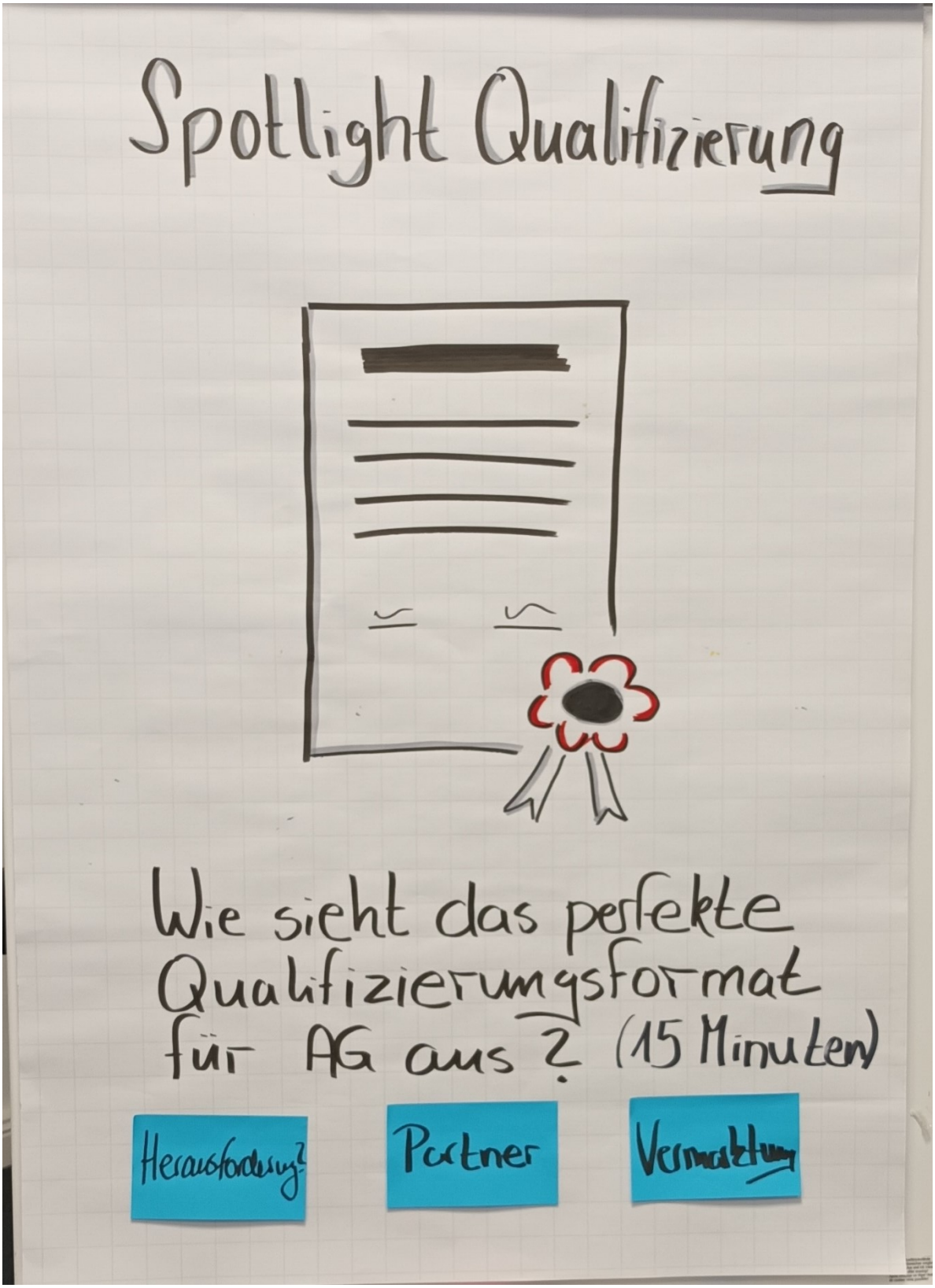

The perfect Match?
AG
PMO
Gruppe 1
Gruppe 2
→ Was macht den/die weltbeste/n AG (Gruppe 1) bzw. das weltbeste PMO (Gruppe 2) aus?
→ Was braucht es für ein perfect Match? (15 Minuten)

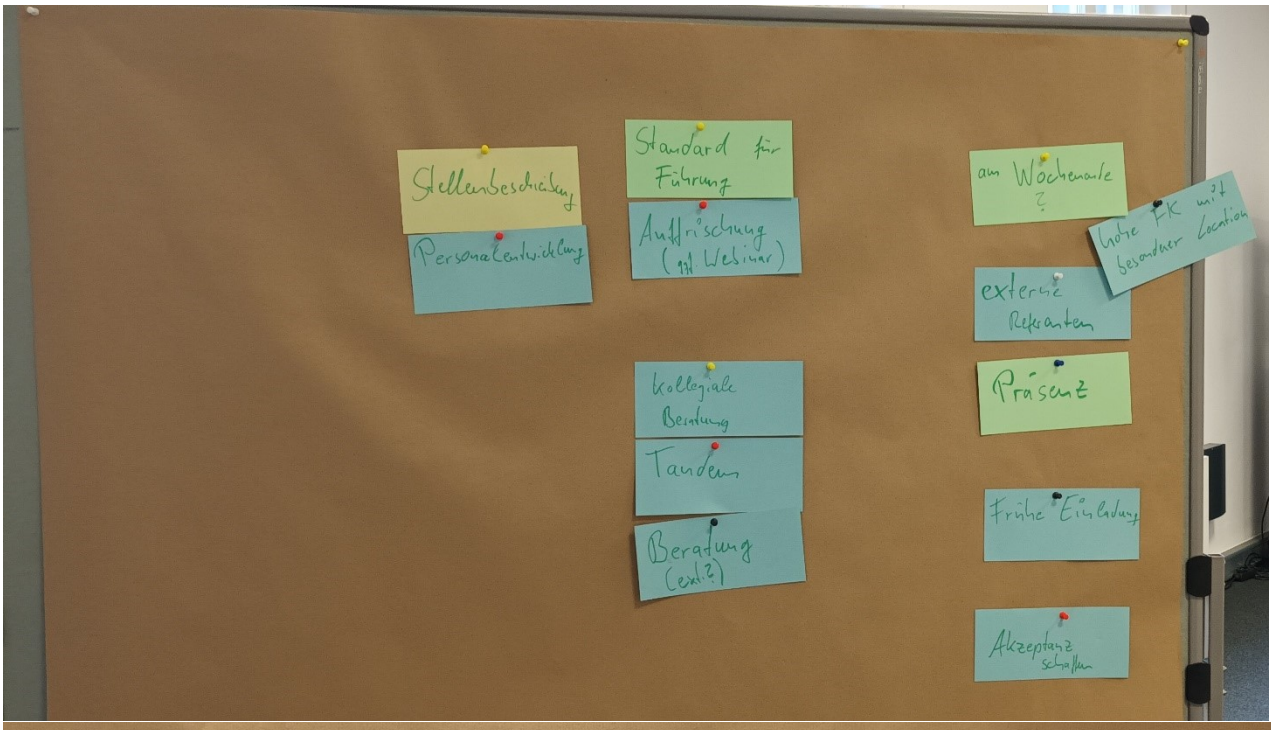

Gruppe 1
Zielkontinuität
Entscheidungs-freudig / -kompetent
Befugnis
Management-unterstützung (Akzeptanz)
Verantwortlich fühlen
Vernetzt
"Kennt" die Verwaltung (regeln)
Durchsetzungs-stark
Rollenklarheit
Bewusstsein über eigene Rolle
PM Kenntnisse
gegenseitiges Verständnis für Herausforderungen
Evaluation Weiterentwicklung
Ziele

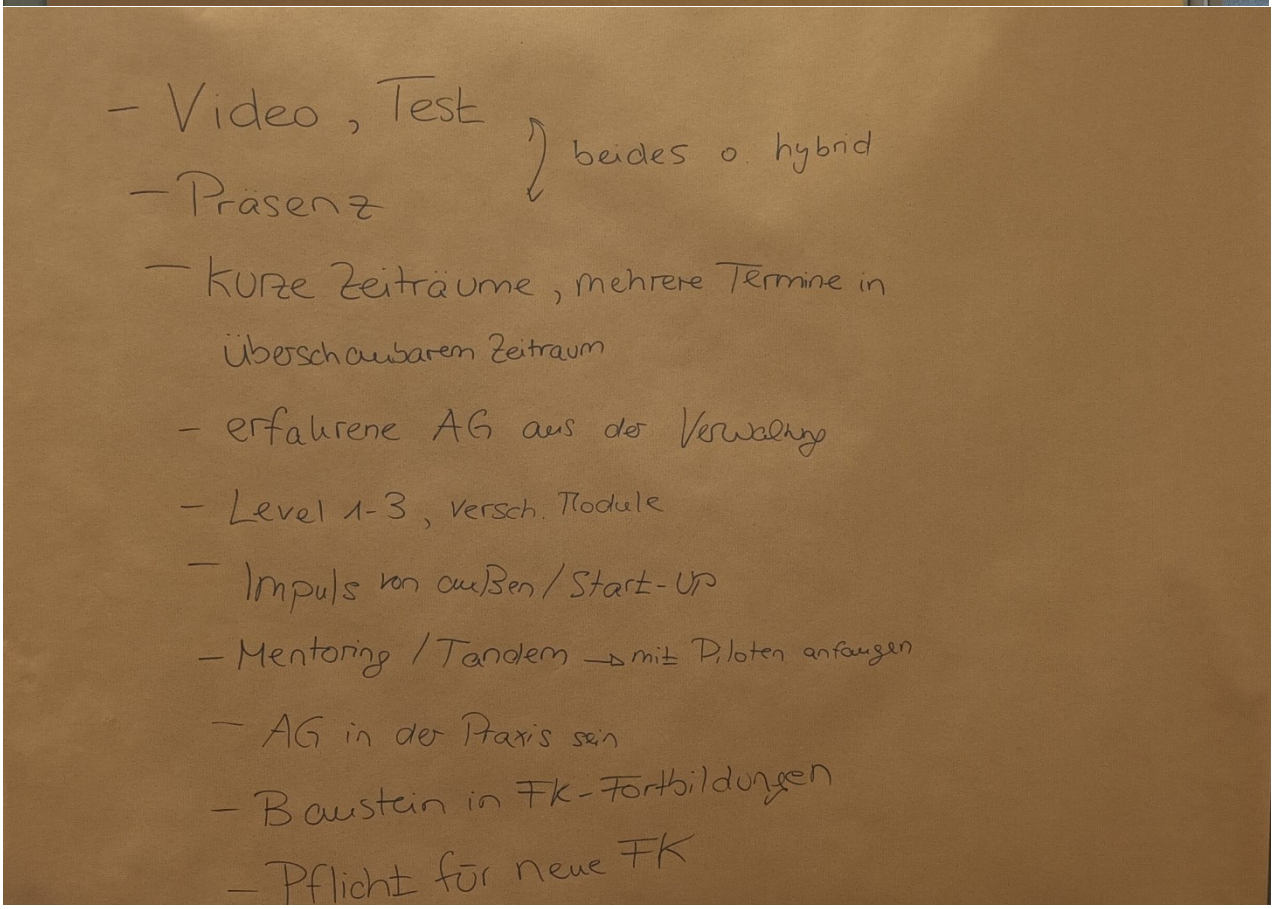

Gruppe 2
Überblick
Ansprechbar / Erreichbar
nicht nur operativ
Kommunikativ
einheitliche Sprache
Mediatorin
Klarer Kompetenzbereich / Rolle
so viel wie nötig so wenig wie möglich -> Reporting
Diversität
Verzahnung mit Prozessmanagement


Themeninsel 1
Nicht aus der Rolle fallen
Teil 2: Wie Wirkung erzielen?
Wie kann das PMO erreichen, dass Auftraggebende, Entscheider*innen ihre Rolle im Projektmanagement wirkungsvoll wahrnehmen?


PMO hilft AG ihre Rolle wirkungsvoll wahrzunehmen durch
Qualifizierung
AG
PL
LG-Qualifizierung
Portfolio-management
SCRUM
IPMA LEVEL D/C
nachhaltige Verankerung von PMOs
starke Partner
PWC
ITD
PMO
ZAF
A PM-Reifegrad bestimmen
B PMO-Leistungen konfigurieren
C PMO-Auftrag mandatieren
D PMO-Leistungen aufbauen
E Retro & PMO-Weiterentwicklung
PMO
PMO-Standard
Projektmanagementoffice-Standard der Freien und Hansestadt Hamburg


Spotlight Qualifizierung
Wie sieht das perfekte Qualifizierungsformat für AG aus? (15 Minuten)
Herausforderung?
Partner
Vernetzung


Stellenbeschreibung
Personalentwicklung
Standard für Führung
Auffrischung (mit Webinar)
kollegiale Beratung
Tandem
Beratung (extr.?)
am Wochenende ?
kurze FK mit besonderer Location
externe Referenten
Präsenz
Frühe Einladung
Akzeptanz schaffen


- Video, Test
- Präsenz
beides o. hybrid
- kurze Zeiträume, mehrere Termine in überschaubarem Zeitraum
- erfahrene AG aus der Verwaltung
- Level 1-3, versch. Module
- Impuls von außen / Start-Up
- Mentoring / Tandem → mit Piloten anfangen
- AG in der Praxis sein
- Baustein in FK-Fortbildungen
- Pflicht für neue FK